



## ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ К СЛУЖБЕ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЙ ИНСТИТУТА ЖЕНЩИН И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ (ИМЮ) ПО ВОПРОСУ О ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ПОЛОВОМУ ПРИЗНАКУ

**А**-Я хочу развестись. Что я должна учитывать? С чего мне начать? ..... 2

**В** - Я хочу попросить сократить мое рабочее время в компании, где я работаю, чтобы посвящать больше времени воспитанию моей десятилетней дочери. 5

**С** - У меня родился ребенок, и после декретного отпуска я хотела бы накопить свой отпуск по уходу за ребенком, как мне это сделать? 7

**Д**- Я хочу расстаться со своим партнером. Мы не женаты, но у нас есть маленькие дети и общее имущество. Как мне поступить? ..... 8

У меня проблемы с моим партнером, и я ушла из дома, где мы живем. Мой супруг мне угрожает подать на меня жалобу за то, что я покинула дом. Как мне поступить? ..... 11

**Ф** - Я хотела бы приходить на работу позже, чтобы у меня было время отвезти маму в центр дневного пребывания, даже если мне придется позже уходить с работы. 11

**Г**-Я разведен, и моя супруга имеет законную опеку над моим несовершеннолетним ребенком. ....  
Сохраняю ли я родительские права в отношении своего ребенка? ..... 12



## **Я хочу развестись. Что я должна учитывать? С чего мне начать?**

Раздельное проживание, так же, как и развод, являются следствием принятого судебного решения в рамках процедуры, в которой не требуется никаких оснований, где стороны должны привлекать юридическую помощь (адвоката) и процессуальное представительство (прокурора), за исключением случаев, когда это происходит по взаимному согласию, в таком случае стороны могут привлечь одного и того же адвоката, хотя желательно, чтобы у каждого из супругов был свой собственный адвокат и одно и одинаковое процессуальное представительство.

С 2005 года обе процедуры могут быть начаты через 3 месяца после заключения брака, за исключением случаев, когда существует риск для жизни, физической неприкосновенности, свободы, моральной неприкосновенности или свободы и половой неприкосновенности ходатайствующего (ей) супруга (-и) или сыновей и дочерей обоих или любой из сторон брачного союза, и в таком случае возможно обратиться за такими процедурами сразу после заключения брака.

Если бракоразводный процесс осуществляется в соответствии с процедурой *взаимного согласия*, по просьбе обоих супругов или одного с согласия другого, то стороны должны согласовать условия, в соответствии с которыми данный развод будет регламентироваться. В этом случае к требованию прилагается предложение о нормативном соглашении, которое должно быть ратифицировано в суде обеими сторонами и одобрено судьей.

Указанное нормативное соглашение, согласно статье 90 Гражданского кодекса (ГК), должно содержать как минимум следующие пункты:

*« а) забота о детях, находящихся под родительской опекой обеих сторон, осуществление такой заботы и, при необходимости, обеспечение режима общения и пребывания детей с родителем, который обычно с ними не проживает.*

*b) Если это будет сочтено необходимым, режим встреч и общения внуков с бабушками и дедушками всегда будет учитывать их интересы.*

*b) bis определение принадлежности домашних животных, если таковые имеются, с учетом интересов членов семьи и благополучия животного; распределение времени совместного времяпрепровождения и ухода за животными при необходимости, а также расходы, связанные с уходом за животным*

*c) Право использования семейного жилища и приданого.*

*d) Вклад в содержание семьи и алименты, а также основание для их пересмотра и гарантий, если это применимо.*

*e) Ликвидация, в случае применимости, экономического режима брака.*

*f) Алименты, в соответствии со статьей 97, в случае необходимости, подлежащие выплате одному из супругов ».*

Если оформление развода по взаимному согласию невозможно, процедура будет проводиться в режиме оспаривания, а меры, которые планируется оспорить (опека и попечительство над несовершеннолетними, алименты, режим посещения, использование семейного жилища и т. д.), будут испрашиваться в иске. Судья, заслушав обе стороны, согласует меры после оценки представленных в судебном заседании доказательств, с пониманием приоритета несовершеннолетних детей или совершеннолетних детей в случае инвалидности. Решение может быть обжаловано.

В статье 92, разделах 5, 6, 7, 8 и 9 Гражданского кодекса, рассматривается **уход и опека над несовершеннолетними** детьми в следующей терминологии:

*“5. Совместное осуществление опеки и попечительства над детьми будет согласовано, когда родители запрашивают это с предложением заключения соглашения или когда обе стороны придут к такому соглашению в ходе действий процессуального характера.*

*6. В любом случае, до согласования режима опеки и попечительства, судья должен получить заключение прокурора и заслушать несовершеннолетних, обладающих достаточными доводами, когда это будет сочтено необходимым официально или по запросу прокурора, сторон или членов Технической группы судебного органа или самого несовершеннолетнего, и оценить утверждения сторон, собранные доказательства и отношения, которые родители поддерживают друг с другом и со своими детьми, чтобы определить их соответствие режиму опеки.*

*7. Совместная опека не будет рассматриваться, если один из родителей находится под уголовным преследованием, что стало следствием попытки создания угрозы жизни, физической неприкосновенности, свободе, моральной неприкосновенности или половой неприкосновенности другого супруга или детей, проживающих совместно с обоими супругами. Такое дело также не будет рассматриваться, если судья усматривает на основании утверждений сторон и собранных доказательств наличие обоснованных признаков домашнего или гендерного насилия. Также будет принято во внимание наличие фактов жестокого обращения с животными или угроз их причинения в качестве средства контроля или преследования любого из задействованных лиц.*

*8. В исключительных случаях, даже когда допущения части пятой данной статьи не выполняются, судья по ходатайству одной из сторон и при наличии заключения прокурора может согласиться на опеку и совместную опеку, основываясь на том факте, что только таким образом интересы несовершеннолетнего должным образом защищены.*

*9. Судья, прежде чем принять какое-либо из решений, упомянутых в предыдущих разделах, по долгу службы или по запросу стороны, прокурора или членов судебно-технической группы или самого несовершеннолетнего может получить заключение специалистов, имеющих надлежащую квалификацию, относительно пригодности способа осуществления родительских прав и режима опеки над несовершеннолетними для наилучшего обеспечения их интересов ».*

*10. Судья примет, при обоснованном согласовании, режим опеки и попечительства, а также пребывания, родства и общения необходимые, целесообразные и надлежащие меры предосторожности для эффективного выполнения установленных режимов, стараясь не разлучать братьев и сестер.*

**Что касается права одного из родителей, не являющегося опекуном, на личные встречи и общение**, статья 94 указанного Кодекса устанавливает, что: *Судебный орган определяет время, способ и место, в котором родитель, не проживающий со своими несовершеннолетними детьми, может воспользоваться правом их посещения, общения с ними и проведения совместного досуга.*

*Установление режима посещения или совместного пребывания с детьми не будет рассматриваться, а если такой режим существует, то его действие будет приостановлено касательно родителя, в отношении которого возбуждено уголовное дело о посягательстве на жизнь, физическую неприкосновенность, свободу, моральную неприкосновенность и половую неприкосновенность другого супруга или их детей. Такое дело также не будет рассматриваться, если судебный орган усматривает на основании утверждений сторон и собранных доказательств наличие обоснованных признаков домашнего или гендерного насилия. Однако судебный орган может установить режим посещения, общения или пребывания в обоснованном*

решении, исходя из интересов несовершеннолетнего или воли, пожеланий и предпочтений пожилого человека с инвалидностью, нуждающегося в поддержке и после проведения предварительной оценки ситуации касательно отношений родителей и детей.

Ни в коем случае не может устанавливаться режим посещения в отношении родителя, находящегося в тюрьме, временно или в соответствии с вынесенным приговором в рамках уголовного процесса за преступления, предусмотренные в вышеприведенном пункте.

**Что касается алиментов**, статья 93 ГК предусматривает, что «Судья в любом случае определяет долю каждого родителя в назначении алиментов и принимает соответствующие меры для обеспечения эффективности и адаптации пособий к экономическим обстоятельствам и потребности детей в любой момент времени.

Если в семейном жилище проживают совершеннолетние или эмансипированные дети, не имеющие собственного дохода, судья в том же постановлении устанавливает размер причитающихся алиментов в соответствии со статьями 142 и последующими статьями настоящего Кодекса.

Поэтому, если договоренность невозможна, алименты будут определяться судом, с учетом «необходимого для пропитания, обеспечения жилья, одежды и медицинской помощи», а также «воспитания и обучения получателя алиментов, пока он является несовершеннолетним, а также и после достижения совершеннолетия, если обучение детей еще не закончено по причинам, не зависящим от них» (статья 142 УК).

#### **Что касается предоставления права пользования семейным жилищем, статья 96 ГК предусматривает:**

*Статья 96.*

1. При отсутствии соглашения между супругами, утвержденного судебным органом, право пользования семейным жилищем и предметами обихода будет принадлежать общим детям, являющимся несовершеннолетними, и супругу, в обществе которого они остаются, до тех пор, пока они не достигнут совершеннолетия. Если среди несовершеннолетних детей есть инвалиды, для которых остается актуальным дальнейшее пользование семейным жилищем после достижения ими совершеннолетия, срок действия этого права определяется судебным органом с учетом сложившихся обстоятельств.

Для целей предыдущего абзаца к несовершеннолетним детям, находящимся в аналогичном положении, приравниваются совершеннолетние дети, которые на момент расторжения брака, раздельного проживания или развода находились в положении лиц с ограниченными возможностями или инвалидностью и им было удобно продолжать пользоваться семейным жилищем, они приравниваются к несовершеннолетним детям, находящимся в аналогичном положении.

2. Если детей нет, можно договориться, что пользование этим имуществом принадлежит супругу, не являющемуся его владельцем, в течение разумно установленного времени, при условии, что, учитывая обстоятельства, такое пользование является целесообразным и их интересы являются наиболее уязвимыми и они испытывают потребность в защите.

3. Чтобы распоряжаться всем или частью жилого помещения и указанных активов, использование которых находилось в соответствии с предыдущими пунктами, потребуется согласие обоих супругов или, в противном случае, разрешение суда. Это ограничение распорядительной власти в отношении семейного жилища будет зарегистрировано в Земельном кадастре. Ошибочное или ложное заявление

*распорядителя об использовании жилого помещения не нанесет ущерба добросовестному приобретателю.*

Принимая решение, суд примет во внимание интересы, наиболее нуждающиеся в защите, несовершеннолетних, и определит права пользования несовершеннолетних и родителя, с которым они остаются.

**Наконец, в обоих случаях компенсационные пособия могут быть установлены и супругу в соответствии со статьей 97 ГК,** которая предусматривает: *Супруг, который в результате раздельного проживания или развода окажется в ситуации экономического дисбаланса по отношению к положению другого, что подразумевает ухудшение прежнего положения в браке, будет иметь право на компенсацию, которая может состоять из временных или бессрочных алиментов, или единовременного пособия, как определено в регулирующем соглашении или в решении.*

*При отсутствии согласия супругов судья в своем решении определяет размер таких выплат с учетом следующих обстоятельств:*

- 1. Соглашения, достигнутые супругами.*
- 2. Возраст и состояние здоровья.*
- 3. Профессиональная квалификация и возможность трудоустройства.*
- 4. Преданность семье в предыдущем периоде и в будущем.*
- 5. Занятость и обеспеченность работой в коммерческой, промышленной или профессиональной деятельности другого супруга.*
- 6. Продолжительность брака и совместного проживания супругов.*
- 7. Возможная потеря права на алименты.*
- 8. Материальное благополучие и экономические средства и потребности обоих супругов.*
- 9. Любые другие соответствующие обстоятельства.*

В судебном постановлении или в нормативном соглашении, оформленном у юриста управления юстиции или нотариуса, указываются периодичность, форма выплат, основания для пересмотра алиментов, продолжительность или момент прекращения и гарантии осуществления таких выплат.

Иными словами, в процедуре взаимного согласия супруги вольны соглашаться на это или нет, независимо от обстоятельств, а также от размера, способа предоставления, продолжительности и т. д.

В спорном процессе такие выплаты нужно запросить, и суд, если сочтет это применимым, определит их размер, исходя из различных обстоятельств, в соответствии с вышеупомянутой статьей 97 УК.

В настоящее время, если в союзе нет неземансипированных несовершеннолетних иждивенцев и это взаимно согласованный развод или прекращение союза, он может быть оформлен через юриста Управления юстиции или в публичном официальном акте в присутствии нотариуса в соответствии с законом. 15/2015 от 2 июля Добровольной юрисдикции, который вносит изменения в некоторые статьи Гражданского кодекса, такие как статья 82 ГК, которая предусматривает:

- 1. Супруги могут согласовать раздельное проживание по взаимному согласию через три месяца после заключения брака, сформулировав регламентирующее соглашение в присутствии юриста Управления юстиции или в официальном публичном акте в присутствии нотариуса, в котором наряду с однозначно определенной волей расставания, будут определяться меры, которые должны регулировать последствия, вытекающие из расставания, в сроки, установленные в статье 90.*

*Супруги должны участвовать в предоставлении лично, без ущерба для того факта, что им должен помогать практикующий юрист, дающий свое согласие перед адвокатом Управления юстиции или нотариусом. Точно так же совершеннолетние*

*или эмансипированные несовершеннолетние дети должны дать согласие перед адвокатом Управления юстиции или нотариусом относительно мер, которые их затрагивают в связи с отсутствием собственного дохода и проживанием в семейном жилище.*

В случае недостаточности ресурсов для оформления раздельного проживания или развода можно обратиться за бесплатной юридической помощью в соответствии с положениями Закона 1/1996 от 10 января о бесплатной юридической помощи, при условии, что возможности обоих супругов оцениваются по отдельности, когда существуют конфликтующие интересы, как, например, это может быть в случае раздельного проживания или развода.

**Я хочу попросить сократить мое рабочее время в компании, где я работаю, чтобы иметь больше времени для ухода за моей дочерью младше двенадцати лет.**

Статья 37.6 Сводного текста Закона о статусах трудящихся (ЕТ), утвержденного Королевским законодательным указом 2/2015 от 23 октября, устанавливает:

*«Лицо, которое на правах законной опеки имеет на своем непосредственном попечении ребенка в возрасте до двенадцати лет или инвалида, который не занимается оплачиваемой деятельностью, имеет право на сокращение ежедневного рабочего дня с пропорциональным уменьшением заработной платы в размере, по меньшей мере, от одной восьмой до максимум половины его продолжительности».*

Сокращение рабочего времени представляет собой индивидуальное право рабочих, мужчин и женщин, поэтому они не могут быть лишены возможности пользоваться им. Только в том случае, если два или более работника одной и той же компании имеют такое право в отношении «одного и того же субъекта» (одного и того же лица или несовершеннолетнего), компания вправе ограничить его одновременное осуществление по уважительным причинам осуществления предпринимательской деятельности, согласно пункту 6 статьи 37 ЕТ;

Кроме того, ситуация с сокращенным рабочим временем не может создавать для работников неблагоприятную обстановку или предвзятое отношение на рабочем месте, поскольку это будет представлять собой дискриминацию по признаку пола в соответствии со статьями 5 и 8 Органического закона 3/2007 от 22 марта относительно фактического равенства женщин и мужчин.

Установление периода пользования правами и почасовое определение такого сокращения «будет относиться к конкретному работнику в пределах его рабочего дня» (статья 37.7), то есть в пределах его индивидуального рабочего дня, хотя в коллективных договорах разрешается устанавливать критерии для определения такого ограничения с учетом интересов вовлеченных сторон, совмещения рабочего времени и семейной жизни, а также производственных и организационных потребностей компании. Так, в этом же разделе представлены:

*«... Несмотря на это, коллективные договоры могут устанавливать критерии для почасовой спецификации сокращения рабочего времени, упомянутого в разделе 6, с учетом прав на согласование личной, семейной и трудовой жизни работника и производственных и организационных потребностей компаний».*

По этой причине в первую очередь должны соблюдаться положения коллективного договора, которому подчинен трудовой договор, что указано в самом договоре и договоренностях, которые в индивидуальном порядке могут быть достигнуты с компанией, поскольку они могли бы содержать более выгодные условия, чем минимальные, предусмотренные по этому вопросу в Законе о трудящихся (ЕТ). В любом случае необходимо знать, есть ли в компании План обеспечения равенства и то, что в нем согласовано в области совмещения личной, рабочей и семейной жизни.

Работник обязан уведомить компанию, за исключением случаев форс-мажора, за 15 дней (исключая субботу, воскресенье и объявленные праздничные дни) или за день, определенный применимым коллективным договором, с указанием в сообщении своих личных данных и данных ребенка, указав количество часов сокращенного рабочего времени, предлагаемый график, продолжительность периода отсутствия, а также дату его начала и окончания.

Желательно, чтобы уведомление было сделано в письменной форме таким образом, чтобы оно было зарегистрировано (факс, электронная почта с подтверждением прочтения, заказным почтовым письмом с подтверждением получения и т. д.), с сохранением работником доказательства получения такого уведомления компанией.

Если компания не выражает согласия или несогласия с уведомлением, произведенным в условиях, предусмотренных Законом о трудящихся, считается, что работник может начать пользоваться правом на сокращенное рабочее время с даты такого уведомления.

Следует отметить, что право устанавливать часы в пределах обычного рабочего дня не является абсолютным правом, а должно осуществляться в соответствии с требованиями добросовестности и стремлением примирить интересы работников с правом на сокращение рабочего дня и способностями компании в отношении организации труда.

В этом смысле следует отметить, что Конституционный суд указал, что *«конституционный аспект всех этих мер, направленных на облегчение совместимости работы и семейной жизни работников, как с точки зрения права на недискриминацию на половой принадлежности (статья 14 Конституции Испании) работающих женщин, а также из мандата по защите семьи и детей (статья 39 Конституции Испании)»*, и что это конституционное измерение *«должно преобладать и служить руководством для решения любых сомнений в толковании»*, так что судами и трибуналами при принятии решения по этому вопросу должна быть принята во внимание конституционная доктрина.

По этой причине, в случае несогласия компании с предложением работника, у работника есть срок в двадцать рабочих дней, с момента уведомления от компании об отказе или несогласии со сделанным предложением, для предъявления требования в Социальный суд, для инициирования специальной процедуры, предусмотренной статьей 139 Закона 36/2011 от 10 октября, об административной юстиции.

К иску может быть приобщено требование о возмещении убытков, причиненных отказом в праве на сокращение рабочего дня или задержкой его осуществления по вине компании, хотя эта компенсация может не требоваться от компании, если она временно выполнила требования в предложении работника.

Закон предусматривает, что обе стороны должны предоставить предложения и альтернативы почасового сокращения и приложить их к документам о совмещении и в судебных разбирательствах, которые проводятся в судах и трибуналах, и могут представить отчеты о рассмотрении контрольными органами Планов по обеспечению равенства, существующих в компании, для рассмотрения в суде.

В течение первых двух лет периода сокращенного рабочего времени по уходу за детьми в возрасте до двенадцати лет уплачиваемые взносы будут исчисляться в размере, увеличенном до 100% суммы, которая соответствовала бы, если бы рабочий день был сохранен без указанного сокращения, с точки зрения статьи 37.6 ЕТ и в соответствии с положениями Сводного текста Общего закона о социальном обеспечении. Упомянутые периоды времени считаются фактически использованными для целей выплаты пособий в связи с выходом на пенсию, постоянной нетрудоспособностью, смертью и дожитием, материнством и отцовством. С этой целью компании должны уведомить Главное казначейство социального обеспечения о начале и окончании периода сокращения рабочего времени законного опекуна.

Однако для большей безопасности в отношении взносов в указанной ситуации или для проверки того, что работник правильно вносит взносы в этом режиме работы, это следует проверить в любом казначействе социального обеспечения.

**У меня родился ребенок, и после декретного отпуска мне хотелось бы накопить свой отпуск по грудному вскармливанию и по уходу за ребенком, как мне это сделать?**

Статья 37.4 Сводного текста Закона о статутах работников (ЕТ), утвержденного Королевским законодательным указом 2/2015 от 23 октября, регулирует отпуск по уходу за ребенком следующим образом:

*«В случаях рождения, усыновления, опеки с целью усыновления или патронатного воспитания в соответствии со статьей 45.1.d) работники имеют право на отсутствие на работе в течении периода в один час, который может быть разделен на две части, для ухода за ребенком грудного возраста до достижения им девятимесячного возраста. Срок действия разрешения будет пропорционально увеличен в случаях рождения, усыновления, опеки, усыновления или приема на воспитание более, чем одного ребенка.*

*Лицо, осуществляющее это право, по своему желанию может заменить им сокращение своего рабочего дня на полчаса с той же целью или накопить такое время до количества часов, составляющих полные рабочие дни на условиях, предусмотренных в коллективном договоре или в соглашении, достигнутом с компанией, с соблюдением таких условий.*

*Сокращение рабочего времени, предусмотренное настоящей статьей, представляет собой индивидуальное право трудящихся, и его осуществление не может быть передано другому родителю, усыновителю, опекуну или приемному родителю. Однако, если два сотрудника одной и той же компании используют это право по одной и той же причине, руководство бизнеса может ограничить его одновременное осуществление по уважительным причинам деятельности компании, о чем должно быть сообщено в письменной форме.*

*Когда оба родителя, усыновители, опекуны или приемные родители осуществляют это право с одинаковой продолжительностью и режимом, период пользования может быть продлен по истечении девяти месяцев до достижения ребенком двенадцати месяцев с пропорциональным уменьшением заработной платы».*

То есть отпуск по грудному вскармливанию или сокращение рабочего дня по грудному вскармливанию допускает разные возможности:

- Один час отсутствия, причем период можно разделить на две части, до достижения ребенком возраста девяти месяцев, в течение дня, без уменьшения заработной платы, . Если им пользуются одновременно оба супруга, срок может быть продлен до достижения ребенком возраста 12 месяцев с пропорциональным уменьшением заработной платы.

- Сокращение рабочего дня на полчаса: в данном случае речь идет о «рабочем дне», о фактически отработанном работником рабочем дне, хотя, в случае сокращенного рабочего дня, сотрудник может воспользоваться таким правом в полном объеме, без пропорционального уменьшения.

Накопление соответствующего времени в полных рабочих днях.

Этот последний способ, то есть накопленный отпуск по уходу, возможен только в том случае, если он предусмотрен в коллективных договорах или если с компанией достигнуто индивидуальное соглашение с соблюдением, где это уместно, того, что установлено в ходе указанных переговоров. В этом смысле в Постановлении Верховного

суда от 11 ноября 2009 г. говорится: «Таким образом, если нет договорного положения или соглашения с работодателем, не возникает права накопления такого времени».

Что касается расчета дней, соответствующих совокупному времени на грудное вскармливание, если в коллективном договоре признается право на получение совокупного отпуска по грудному вскармливанию или имеется соглашение с компанией, необходимо будет соблюдать условия, согласованные в соглашении с компанией. В случае, если количество дней не указывается, может быть сделано предложение компании, обязательно в письменной форме, за 15 дней или как определено договором, это можно сделать с учетом часа отсутствия (рабочего времени), а не получасового сокращения рабочего дня (постановление Верховного суда Каталонии от 21 сентября 2007 г. и Постановление Верховного суда Кастилии и Леона от 30 мая 2012 г.).

Факт наличия сокращенного рабочего дня, в связи с подписанным контрактом на неполный рабочий день, не позволяет компании сокращать право на время на отсутствие для грудного вскармливания, и это было признано судами и трибуналами, в том числе в решении Верховного суда юстиции Лас-Пальмас от 20 февраля 2006 года.

Что касается определения времени и периода пользования правом на отсутствие для грудного кормления и ухода, должны быть приняты во внимание положения раздела 7 указанной статьи, в которой указывается

*«Временная норма и определение времени на отсутствие и сокращение рабочего времени, предусмотренные в разделах 4, 5 и 6, будут принадлежать работнику в пределах его обычного рабочего дня. Однако коллективные договоры могут устанавливать критерии для почасовой спецификации сокращения рабочего дня, упомянутого в разделе 6, с учетом прав на совмещение личной, семейной и трудовой жизни работника и производственных потребностей и организации труда в компании. Работник, за исключением форс-мажорных обстоятельств, должен уведомить работодателя за пятнадцать дней или за день, определенный в применимом коллективном договоре, с указанием даты начала и окончания действия разрешения на отсутствие для ухода за ребенком или сокращения рабочего времени.*

*Разногласия, возникающие между работодателем и работником по поводу уточнения рабочего времени и определения периодов пользования, предусмотренных статьями 4, 5 и 6, разрешаются органами социальной юрисдикции в порядке, установленном статьей 139 Закона 36./2011, от 10 октября, Закона об административной юстиции».*

## **Я хочу расстаться со своим партнером. Мы не женаты, но у нас есть маленькие дети и общее имущество. Как мне поступить?**

Союзы де-факто не защищены особым государственным регулированием, регламентирующим прекращение совместного проживания. Такими вопросами занимаются различные автономные сообщества, которые принимают нормативные акты и постановления, регулирующие сосуществование в указанных союзах и последствия в случае разрыва, поэтому их содержание и объем различаются в зависимости от сообщества.

Однако в целом и в отношении испанского общего права (не формального) в случае распада указанного союза должны быть приняты соглашения, которые считаются уместными в отношении семейных отношений, которые могут быть оформлены в частном документе, подписанном обеими сторонами, с участием адвоката или без него, или в официальном документе (нотариальном документе или в соглашении, утвержденном в судебном порядке).

Наиболее подходящим способом урегулировать ситуацию будет инициация судебной процедуры для определения отношений родителей и детей, либо консенсуальную (по

обоюдному согласию сторон), либо спорную, если договоренности нет, для определения, главным образом, установления опеки и попечительства над несовершеннолетним(и), использования семейного жилища, алиментов и режима посещения детей родителем, не имеющим права на опеку.

Поэтому достигнутое соглашение должно содержать, главным образом, в случае прекращения совместного проживания и при наличии общих детей, являющихся несовершеннолетними или неземансипированными совершеннолетними: осуществление родительских прав, опеку над ребенком, режим общения и пребывания детей с родителем, у которого нет опекуна, положения об алиментах, чрезвычайных расходах и системы ежегодного обновления размера указанных алиментов.

В соответствии с действующим законодательством Испании, дочери и сыновья равны перед законом вне зависимости от семейного положения родителей и родителей. Если родственные связи (родительство) определены в регистре Актов гражданского состояния, оба родителя имеют одинаковые права и обязанности в отношении общих детей.

При отсутствии соглашения в обязательном порядке необходимо подать иск в компетентные суды и трибуналы, предоставив имеющиеся доказательства, для чего потребуются юридическая помощь (адвокат) и процессуальное представительство (прокурор), причем суд будет устанавливать меру в своем постановлении.

Так, **в отношении опеки и попечительства над несовершеннолетними** при отсутствии соглашения между родителями статья 92 ГК РФ устанавливает:

*“5. Совместное осуществление опеки и попечительства над детьми будет согласовано, когда родители запрашивают это с предложением заключения соглашения или когда обе стороны придут к такому соглашению в ходе действий процессуального характера. Судья, согласившись на совместную опеку и обосновав свое решение, примет соответствующие меры для эффективного выполнения установленного режима опеки с должной осмотрительностью, стараясь не разлучать братьев и сестер.*

*6. В любом случае, до согласования режима опеки и попечительства, судья должен получить заключение прокурора и заслушать несовершеннолетних, обладающих достаточными доводами, когда это будет сочтено необходимым официально или по запросу прокурора, сторон или членов Технической группы судебного органа или самого несовершеннолетнего, и оценить утверждения сторон, собранные доказательства и отношения, которые родители поддерживают друг с другом и со своими детьми, чтобы определить их соответствие режиму опеки.*

*7. Совместная опека не будет рассматриваться, если один из родителей находится под уголовным преследованием, что стало следствием попытки создания угрозы жизни, физической неприкосновенности, свободе, моральной неприкосновенности или половой неприкосновенности другого супруга или детей, проживающих совместно с обоими супругами. Такое дело также не будет рассматриваться, если судья усматривает на основании утверждений сторон и собранных доказательств наличие обоснованных признаков домашнего или гендерного насилия .*

*8. В исключительных случаях, даже когда допущения части пятой данной статьи не выполняются, судья по ходатайству одной из сторон и при наличии заключения прокурора может согласиться на опеку и совместную опеку, основываясь на том факте, что только таким образом интересы несовершеннолетнего должным образом защищены.*

Относительно взыскания алиментов на несовершеннолетних и совершеннолетних детей, находящихся на экономическом иждивении родителей, суд будет решать в соответствии с положениями статьи 93 ГК, в которой установлено:

*«Судья, в любом случае, определит долю каждого родителя в назначении алиментов и примет соответствующие меры для обеспечения эффективности и адаптации пособий к экономическим обстоятельствам и потребностям детей в любое время».*

*Размер алиментов будет пропорционален уровню материального благополучия или средствам лица плательщика алиментов, и потребностям получателя алиментов, как это установлено в статье 146 вышеупомянутого Гражданского кодекса».*

**Что касается места жительства**, то родитель, на попечении которого находятся дети, имеет возможность свободно выбирать место жительства после прекращения совместного проживания. Однако эта возможность не может реализоваться без предварительного разрешения другого родителя, то есть по взаимному согласию или, в противном случае, судьи. (статьи 157, 158 и 159 ГК).

**О режиме свиданий и пребывания** несовершеннолетних с родителем, не являющимся опекуном, статья 94 устанавливает следующее:

*Судебный орган определяет время, способ и место, в котором родитель, не проживающий со своими несовершеннолетними детьми, может воспользоваться правом их посещения, общения с ними и проведения совместного досуга.*

*Установление режима посещения или совместного пребывания с детьми не будет рассматриваться, а если такой режим существует, то его действие будет приостановлено касательно родителя, в отношении которого возбуждено уголовное дело о посягательстве на жизнь, физическую неприкосновенность, свободу, моральную неприкосновенность и половую неприкосновенность другого супруга или их детей. Такое дело также не будет рассматриваться, если судебный орган усматривает на основании утверждений сторон и собранных доказательств наличие обоснованных признаков домашнего или гендерного насилия. Однако судебный орган может установить режим посещения, общения или пребывания в обоснованном решении, исходя из интересов несовершеннолетнего или воли, пожеланий и предпочтений пожилого человека с инвалидностью, нуждающегося в поддержке и после проведения предварительной оценки ситуации касательно отношений родителей и детей.*

**Что касается использования семейного жилища**, статья 96 вышеупомянутого Гражданского кодекса устанавливает, что:

*При отсутствии соглашения между супругами, утвержденного судебным органом, право пользования семейным жилищем и предметами обихода будет принадлежать общим детям, являющимся несовершеннолетними, и супругу, в обществе которого они остаются, до тех пор, пока они не достигнут совершеннолетия. Если среди несовершеннолетних детей есть инвалиды, для которых дальнейшее пользование семейным жилищем после достижения ими совершеннолетия сохраняется в качестве предпочтительного, срок действия этого права определяется судебным органом исходя из сложившихся обстоятельств.*

С другой стороны, в отношении хозяйственных отношений, если был согласован определенный экономический режим, для его ликвидации применяются согласованные правила или нормы, установленные в Гражданском кодексе для согласованного режима.

Если режим общности не был согласован и имеется общее имущество, то оно является принятой имущественной общностью, которая принадлежит обоим супругам совместно, так что, как и всякая другая имущественная общность, она регулируется общими правилами общности имущества, согласно статей 392 и последующих статей Гражданского кодекса, с предусмотренной возможностью договориться о разделе общего имущества (имущество, банковские счета или любое другое имущество) или затребовать этого любой из сторон. В таких случаях применяются положения, установленные в статьях 400 и последующих статьях Гражданского кодекса, в которых говорится о разделе общего имущества как об одной из причин прекращения общего имущества. Если

стороны не придут к соглашению, они должны обратиться в самостоятельный гражданский судебный процесс по разделу общего имущества.

### **У меня проблемы с моим партнером, и я ушла из дома, в котором мы жили. Мой супруг угрожает подать на меня жалобу, за оставление семьи Как мне поступить?**

С гражданско-правовой точки зрения необходимо учитывать, что в соответствии с положениями Гражданского кодекса о супругах они обязаны проживать вместе. Однако супруг, который покидает супружеский дом по уважительной причине и в течение тридцати дней подает иск об аннулировании, раздельном проживании или разводе, не нарушает обязанности совместного проживания.

Что касается возможного оставления семьи, в котором ваш партнер может вас обвинить, необходимо принять во внимание, что поведение, которое статья 226 Уголовного кодекса Испании описывает как преступление, связанное с оставлением семьи, несовершеннолетних или недееспособных, являются, с одной стороны, тем, что заключается в несоблюдении юридических обязанностей по оказанию помощи, присущих родительским правам, опеке, попечительству или приемной семье, или в предоставлении необходимой помощи, установленной законом, для поддержки своих потомков, предков или супругов, которые находятся в нуждающемся положении.

И, с другой стороны, такое поведение заключается в невыплате в течение двух месяцев подряд или четырех месяцев в совокупности любого вида мер экономической поддержки в пользу супруга или детей, установленных в утвержденном в судебном порядке соглашении или судебном решении в случае юридического прекращения совместного проживания, развода, заявлении об аннулировании, процедурах в отношении родственных связей или алиментов.

### **Я хотела бы приходить на работу позже, чтобы у меня было время отвезти маму в центр дневного пребывания, даже если мне придется позже уходить с работы.**

Органический закон 3/2007 от 22 марта об обеспечении фактического равенства женщин и мужчин в статье 3 провозглашает, что *«принцип равного обращения с мужчинами и женщинами предполагает отсутствие какой-либо дискриминации, прямой или косвенной, по причине пола, и, особенно, производных от материнства, принятия на себя семейных обязательств и семейного положения»*.

Кроме того, Сводный текст Закона о статуте служащих, утвержденный Королевским законодательным указом 2/2015 от 23 октября (ЕТ), устанавливает возможность адаптации продолжительности и распределения рабочего дня в статье 34.8 следующим образом: *«Работники имеют право требовать изменения продолжительности и распределения рабочего дня, в организации рабочего времени и в форме обеспечения, включая обеспечение их удаленной работы, чтобы реализовать свое право на совмещение семейной и трудовой жизни. . Указанные адаптационные меры должны быть разумными и пропорциональными потребностям работника и организационным или производственным потребностям компании»*.

*В случае наличия детей работник вправе обращаться с такой просьбой до достижения детьми двенадцатилетнего возраста.*

*В коллективных договорах будут согласовываться условия, которые будут приведены в соответствие с критериями и системами, гарантирующими отсутствие дискриминации, как прямой, так и косвенной, между работниками разного пола. В отсутствии таких договоров компания по запросу об адаптации рабочего дня откроет переговорный процесс с работником на срок не более тридцати дней. После этого компания в письменной форме сообщит о принятии запроса, предложит альтернативное предложение, позволяющее удовлетворить потребности работника в совмещении, или выразит отказ в его выполнении. В последнем случае будут указаны объективные причины, на которых основано решение.*

*Работник имеет право потребовать возвращения к своему предыдущему рабочему дню или договорному режиму по истечении согласованного периода или когда это оправдано изменением обстоятельств, даже если предусмотренный период не истек.*

*Положения предыдущих пунктов в любом случае понимаются без ущерба для времени отсутствия, на которое работник имеет право в соответствии с положениями статьи 37.*

*Разногласия, возникающие между руководством компании и работником, будут разрешаться социальной юрисдикцией в порядке, установленном статьей 139 Закона 36/2011 от 10 октября «Закона об административной юстиции».*

Таким образом, в случае возникновения конфликта между правом на совмещение семейной жизни и деловых интересов, в зависимости от обстоятельств, возникающих в каждом конкретном случае, решение о том, какой интерес должен преобладать, будет решать суд, хотя компания должна доказать наличие особых трудностей и нарушений в работе организации и планировании, которые вызывает указанный график, но заявить об общих или не конкретизированных осложнениях будет недостаточно.

В связи с этим необходимо учитывать, что Конституционный суд (КС) в своем Постановлении 3/2007 от 15 января указал на «конституционную величину всех мер, направленных на способствование совмещения работы и семейной жизни граждан трудящихся, как с точки зрения права на недискриминацию по признаку пола (статья 14 CE) в отношении работающих женщин, так и с точки зрения права на защиту семьи и детей (статья 39 CE)», и что это конституционное измерение «должно преобладать и служить руководством для решения любых сомнений при толковании».

**Я разведена, и супруг имеет законную опеку над моим несовершеннолетним ребенком. Сохраняю ли я родительские права в отношении своего ребенка?**

Родительские права регулируются таким образом, что их осуществление направлено на благо детей; полное или частичное лишение его, поскольку это исключительная мера, должно быть согласовано с судебным органом посредством постановления, когда есть очень уважительные и серьезные причины, пагубно отражающиеся на несовершеннолетних.

В соответствии со статьей 154 Гражданского кодекса Испании (ГК ) «Неэмансипированные дети находятся под действием родительских прав своих родителей».

Согласно статье 162 того же кодекса «Родители, обладающие родительскими правами, имеют законное представительство своих неэмансипированных несовершеннолетних детей». Таким образом, родительские права принадлежат отцу и матери, и отказаться от них невозможно, равно как и эти права не утрачиваются при судебном присвоении опеки над детьми только одному из супругов.

Что касается осуществления таких прав, статья 92.4 ГК предусматривает: «Родители могут договориться о регулирующем соглашении, или судья может решить в интересах детей, что родительские права полностью или частично осуществляются одним из супругов».

Статья 156 ГК также гласит: «Родительские права осуществляются совместно обоими родителями или только одним с явного или молчаливого согласия другого. Действия, совершенные одним из них в соответствии с общественной пользой и обстоятельствами или в ситуациях крайней необходимости, будут иметь силу».

*В случае разногласий в осуществлении родительских прав любой из родителей вправе обратиться в судебный орган, который, выслушав обоих и ребенка, если он/она являются достаточно взрослыми и, в любом случае, если ему/ей больше двенадцати лет, будет определять право принятия решения одному из двух родителей. Если*

*разногласия вновь возникли или наступила иная причина, серьезно препятствующая осуществлению родительских прав, они могут быть возложены полностью или частично на одного из родителей или их функции могут быть распределены между ними. Эта мера будет действовать в течение установленного периода, который не может превышать двух лет. В случаях, указанных в предыдущих параграфах, в отношении добросовестных третьих лиц предполагается, что каждый из родителей действует при обычном осуществлении родительских прав с согласия другого.*

*При отсутствии, недееспособности или неспособности одного из родителей, родительские права осуществляются исключительно другим родителем.*

*Если родители проживают раздельно, родительские права осуществляет тот родитель, с которым проживает ребенок. Однако судебный орган по обоснованному требованию другого родителя может в интересах ребенка передать родительские права заявителю с тем, чтобы он мог осуществлять их совместно с другим родителем или распределить функции, присущие их осуществлению, между обоими родителями.*

Таким образом, в нормативном соглашении может быть оговорено, что право на осуществление родительских прав принадлежит отцу и матери и что осуществление родительских прав в полной/частичной форме распределено между отцом или матерью, если на то есть основания, с учетом интересов несовершеннолетнего. Рекомендуется, чтобы документ рассматривался в суде для его утверждения в судебном порядке, для чего необходимо вмешательство адвоката и прокурора.

В отношении данного раздела ГК следует отметить, что отсутствие, недееспособность или неспособность одного из родителей осуществлять родительские права должны быть юридически закреплены в каждом конкретном случае (признание нетрудоспособности, недееспособности и т.д.)

В случае отсутствия согласия по различным личным, семейным и экономическим вопросам, включенным в соглашение о регулировании, необходимо проконсультироваться с компетентными судами и трибуналами в соответствии с процедурами, установленными на основе требований и предоставления доказательств, которые должны идти с юридической помощью (адвоката) и при процессуальном представительстве (прокуроре), и, в зависимости от того, что запрашивают стороны, именно Суд будет устанавливать меры, понимая в качестве приоритета интересы, наиболее нуждающиеся в защите: интересы несовершеннолетних.

В свою очередь, статья 170 ГК предусматривает, что *"отец или мать могут быть полностью или частично лишены родительских прав согласно решению, основанному на неисполнении возложенных на них обязанностей в рамках уголовного или семейного гражданского права"*.

В следующей строке также говорится: *«Суды вправе, руководствуясь интересами и благополучием ребенка, согласовать восстановление родительских прав, если причина, которая привела к лишению таких прав, устранена».*