



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL
PARA LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER

MUJERES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

Madrid 26 noviembre 2012



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

Intervención de Luis Fernández Sanz. ¿Existe la necesidad de aumentar la presencia femenina en el sector privado de las TIC?



European Centre for Women and Technology (ECWT)

ATI: Asociación de Técnicos de
Informática

¿Qué es ECWT?

- ◉ Organismo regional europeo de la International Taskforce for Women and ICTs (ITF) creado en 2008: <http://www.itfwomenict.org>
 - Es uno de los 10 centros regionales mundiales



International Taskforce on Women and ICTs

- ◉ European Centre for Women and Technology (ECWT) es una ONG registrada como organización sin ánimo de lucro bajo la ley de Noruega.



- <http://www.womenandtechnology.eu>

ECWT: objetivos y estructura

- Objetivo:
 - Incrementar de forma medible y significativa la participación de las mujeres en la economía basada en el conocimiento y las TIC
- Implementa la estrategia a través de National Point of Contacts (N-PoCs) en estados miembros
 - Secretaría en Noruega: Eva Fabry, directora
- Un NPOC funciona como una plataforma multiorganizativa para fomentar la mayor participación de las mujeres en la economía basada en el conocimiento y las TIC
 - Con influencia en, y consistencia con, la aplicación de la Agenda Digital Europea

ATI: coordinadora del Spain NPOC

- ◉ Desde 2011, ATI es la coordinadora del NPOC of Spain



- ◉ Como la asociación de profesionales de TI más veterana (desde 1967) y numerosa (más de 3000 socios), ATI:
 - Trabaja para que la presencia femenina en la profesión y el emprendimiento en TI sea mayor
 - Para que se valore la contribución de las mujeres y que no se pierda el talento de la mitad de la población para la profesión y economía de las TI

Animamos a la colaboración

- ◉ Compromiso de organizaciones privadas o públicas mostrando su logo de miembro de ECWT (cuota muy pequeña directa ECWT)



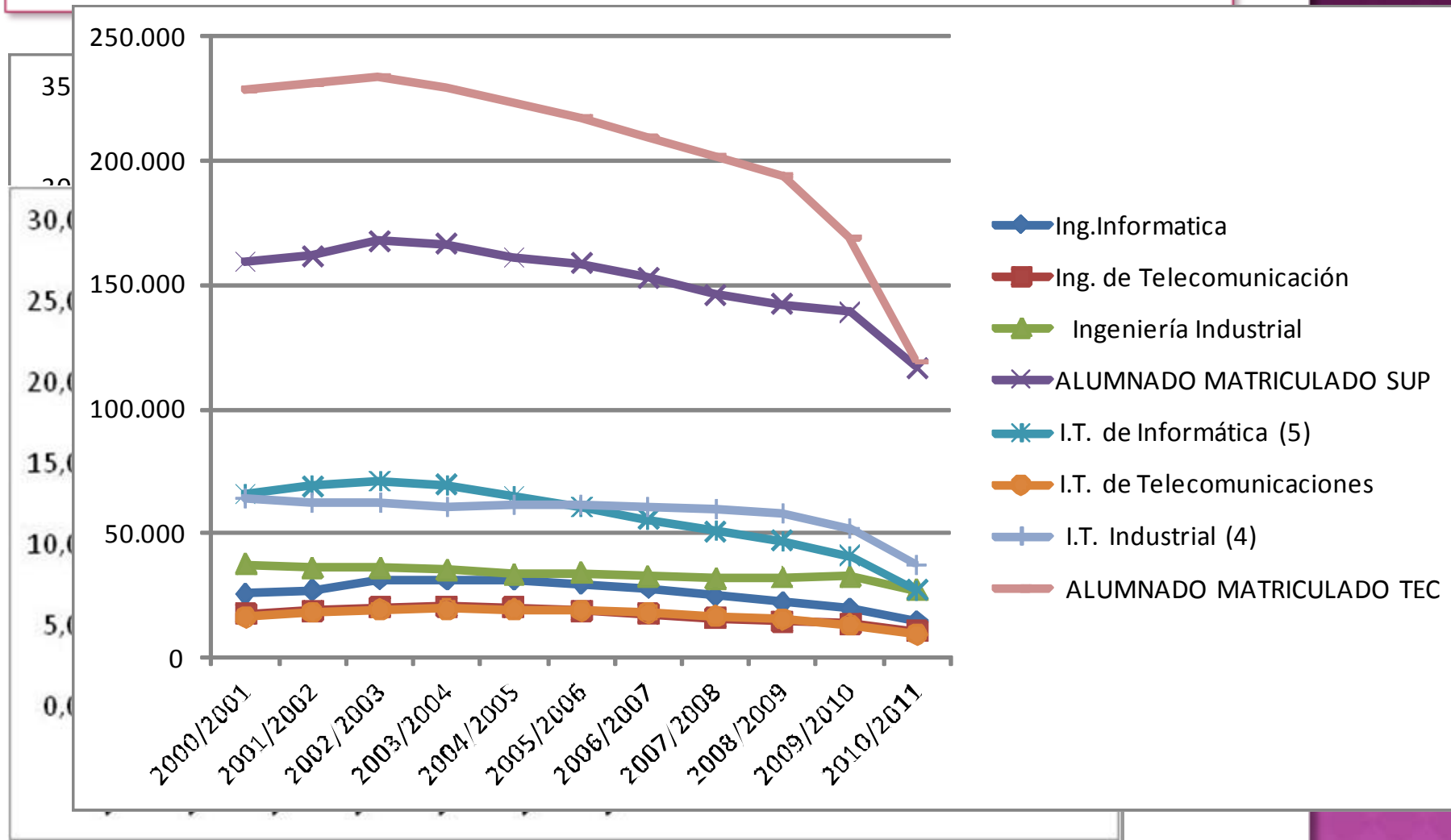
- ◉ Apoyo a la firma de buenas prácticas
- ◉ Difundir con audiovisuales testimonios de



	Total	Mujeres	% Mujeres	Total	Mujeres	% Mujeres	Total	Mujeres	% Mujeres
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS TIC: CNAE 2611, 2612, 2620, 2630, 2640, 2680	2.188,10	336,8	15,4%	1.154,20	153,3	13,3%	x	x	x
SERVICIOS	14.796,40	3.552,00	24,0%	6.934,60	1.579,40	22,8%	x	x	x
INDUSTRIAS COMERCIALES TIC: CNAE 4651, 4652	685,1	132,3	19,3%	403,8	60,8	15,1%	x	x	x
INDUSTRIAS DE SERVICIOS TIC: EDICIÓN DE PROGRAMAS INFORMÁTICOS: CNAE 5821 , 5829	466,5	80,6	17,3%	266,7	34,4	12,9%	7490	2547	34,0%
INDUSTRIAS DE SERVICIOS TIC: TELECOMUNICACIONES: CNAE 6110, 6120, 6130, 6190	1.886,00	487,1	25,8%	839,6	201,2	24,0%	67929	21385	31,5%
INDUSTRIAS DE SERVICIOS TIC: PROGRAMACIÓN, CONSULTORÍA Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INFORMÁTICA: CNAE 6201, 6202, 6203, 6209	11.002,80	2.650,00	24,1%	5.141,90	1.215,30	23,6%	207749	62144	29,9%
INDUSTRIAS DE SERVICIOS TIC: PORTALES WEB, PROCESAMIENTO DE DATOS, HOSTING Y ACTIVIDADES RELACIONADAS: CNAE 6311, 6312	670,9	194,4	29,0%	254,3	65,9	25,9%	19004	9290	48,9%
INDUSTRIAS DE SERVICIOS TIC: REPARACION DE ORDENADORES Y EQUIPOS DE COMUNICACIÓN: CNAE 9511, 9512	85	7,5	8,8%	28,2	1,8	6,4%	16695	3164	19,0%



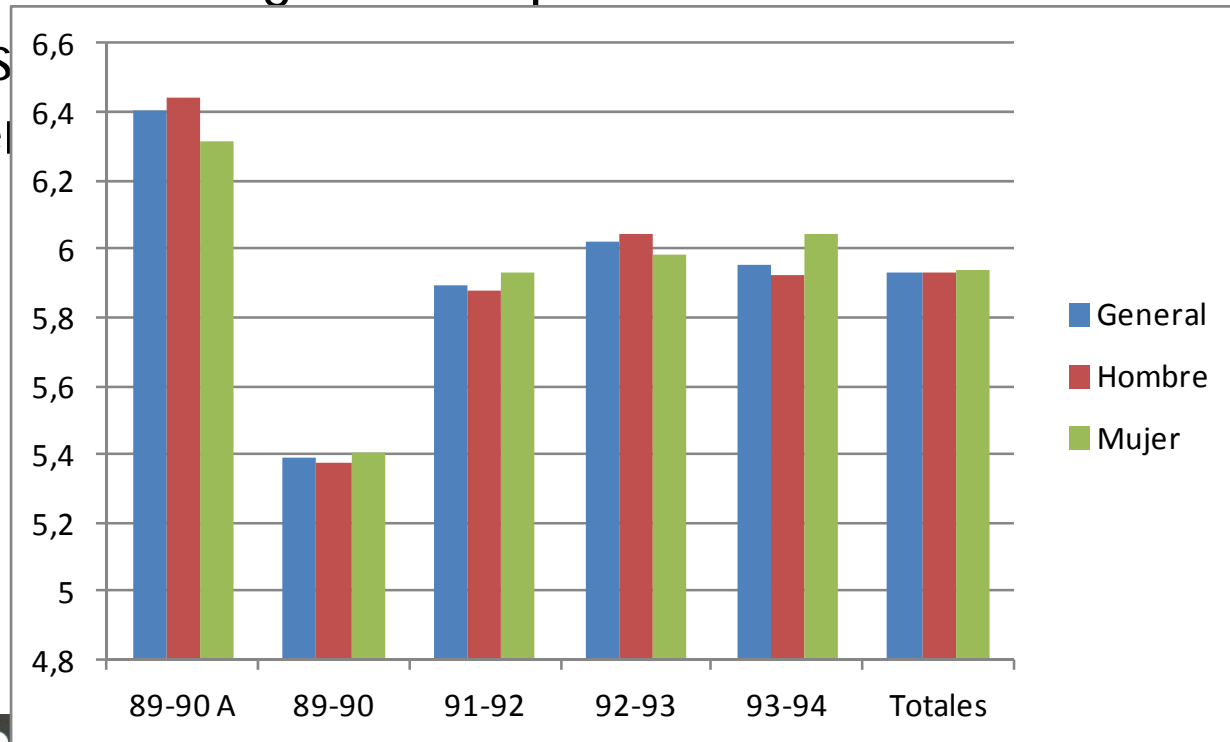
Difícil reversión espontánea



En los estudios

- Cierta cantidad de deserciones
- Rendimiento:
 - Equivalente según mi experiencia

■ Un es
mujer



Causas

- ◉ No están claras.
- ◉ Fenómeno en prácticamente todos los países desarrollados
- ◉ Se sugieren factores pero sin validación clara:
 - Imagen y estereotipos masculinos en sociedad y medios, especial influencia en adolescencia
 - ¿Contraste con el artículo de Alexander & Hines, 2002?
 - ◉ Sex differences in response to children's toys in nonhuman primates (*Cercopithecus aethiops sabaesus*)
 - Mala imagen de profesión en tipo de actividad o en conciliación laboral-familiar
 - Falta de difusión de casos de éxito profesional femenino
- ◉ En general, poca percepción de techos de cristal u otras barreras específicas

Acciones específicas

- Estudio de opinión de profesionales sobre la infrarrepresentación femenina en profesión TIC
 - Fase piloto 2011 con muestra pequeña de miembros de ATI: media 19,8 años de experiencia
 - Satisfacción general con la profesión: 78%
 - Mujeres más satisfechas (pero muestra corta para conclusión)
 - Confirman influencia de la mayoría de causas sugeridas: imagen masculina, mala imagen, etc.
 - Confirman acciones sugeridas: información de profesión, casos de éxito, concienciación en reclutamiento y secundaria, reconversión de mujeres de otros sectores,...

¿Para qué más mujeres?

- Falta/rá personal cualificado:
 - TIC no puede privarse del talento del 50% de la población
 - E-skills:
 - <http://www.youtube.com/watch?v=MSM6pdcXU2A>
 - http://www.youtube.com/watch?v=RgGnD_hBQsE
- Posibilidad de realizar diseños que sean más próximos al 50% del mercado
- Otras posibles ventajas:
 - La diversidad en equipos
 - Impulso en innovación

Contacto

- ◉ Entrar en contacto con ATI:
 - Secretaría para el NPOC: ATI Madrid
 - 914029391, secremdr@ati.es
 - Directamente con los responsables:
 - Maribel Sánchez, coordinadora técnica del NPOC, socia de ATI: misanche@inf.uc3m.es
 - Luis Fernández, vicepresidente de ATI y responsable de junta del acuerdo con ECWT: luis.fernandezs@atinet.es
 - Mantenerse en contacto:
 - <https://mail.ati.es/mailman/listinfo/womenit>
 - Grupo LinkedIn, twitter, etc.