



864.000 VACANTES NOS ESPERAN

SILVIA LEAL
Madrid, 25.04.2013

Hacia las etiquetas de calidad europeas de **cibercapacidades** para la formación y las certificaciones en la industria de las TIC

LA COMISIÓN EUROPEA NOS ALERTA...

Desde el año 2008 Europa ha perdido más de 5.6 millones de puestos de trabajo.

Por cada puesto que desaparece se crean 2.6 puestos TIC (McKinsey)

El sector TIC emplea 6.6 millones de personas en Europa

El sector TIC ha mantenido un crecimiento anual superior al 3%

El sector TIC emplea un 3.1% del total de la fuerza laboral

¿QUE PASA EN ESPAÑA?



- El sector incluye +600.000 personas y un 3,3% de los empleados.
- El 40% del incremento del PIB de nuestras empresas y el 25% del incremento de la productividad tiene su origen en la innovación tecnológica.

¿NOS ESTAMOS PREPARANDO?

EUROPA, REINO UNIDO

- Se han reducido los licenciados desde el año 2003 en un 62%

ESPAÑA

- El número de matrículas han bajado casi un 40%

EXCEPCIONES

- Países como la República Checa o Alemania



OFERTA Y LA DEMANDA

NUESTRO FUTURO

**864.000
VACANTES**



E-RENOVACIÓN

LEANERS02_ABR2013_eRenovarse_o_morir.pdf - Adobe Reader

Archivo Edición Ver Ventana Ayuda

46 (1 de 2) 139%

Herramientas Comentario

Click on Tools to convert PDF documents to Word or Excel.

e-RENOVARSE O MORIR

NOS ESPERAN 864.000 VACANTES



SILVIA LEAL
DOCTORA EN INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA
@slealm

★ LEANERS MAGAZINE ★
SUSCRÍBETE GRATIS
PULSA AQUÍ

ES 22:00
24/04/2013

PLAN DE ACCION – AGENDA DIGITAL



Proyecto e-Skills



¿OPORTUNIDAD PARA LA MUJER?

La Comisión Europea nos necesita: ¿Ha llegado el final del Factor Atenea? - Mujeres&cia - Windows Internet Explorer

http://www.mujeresycia.com/index.php?x=nota/51597/1/la-comision-europea-nos-necesita-ha-llegado-el-final-del-fac...

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Sitios sugeridos Google

La Comisión Europea nos necesita: ¿H...

mujeres&cia

Quién es quién, actualidad, estudios, tendencias, agenda, networking

MIÉRCOLES 24 DE ABRIL - 22:03

INICIO | QUIEN ES QUIEN | CLUB M&C | SOBRE MUJERES&CIA | CONFERENCIAS | ENLACES | LAS TOP 100 | PRENSA | CONTACTO

Mapa Del Sitio

ZONA OPINIÓN

ZONA INTERNACIONAL

ZONA MUJERES

ZONA EMPLEO/RECURSOS

ZONA EMPRESAS

ZONA ECO/CIENCIA/TIC

ZONA SOCIEDAD

ZONA OCIO Y CULTURA

ZONA CONSUMO

ZONA ASOCIACIONES

ZONA VIDA PERSONAL

SI-TIC - VIDA DIGITAL

POR SILVIA LEAL* 22/02/2013

La Comisión Europea nos necesita: ¿Ha llegado el final del Factor Atenea?

La **Comisión Europea** alerta de que en el año 2015 cerca de 864.000 vacantes en el ámbito de las Tecnologías de la Información no podrán ser cubiertas. Las estadísticas que rodean este fenómeno son demoledoras. Con un crecimiento anual siempre superior al 3% durante los últimos diez años, se trata de un sector que ya emplea más de 6,6 millones de personas en Europa, lo que supone un 3,1% del total de la fuerza laboral. La situación de nuestro país no queda ajena. Este sector, que hoy emplea más de 600.000 personas, integra el 3,3% de los empleados.



THE WOMEN

BUSCAR EN EL SITIO

NEWSLETTER

suscríbete aquí

AGENDA

abr 2013

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Eventos Próximos

- » Wilkinson: Reinventate por dentro y por fuera...
- » 'Ideas for Business'...

ES 22:04 24/04/2013

¿EL FINAL DEL FACTOR ATENEA?

■ CAREERS

Why Women Quit Technology

More than half of the women in science, engineering and IT leave the field at mid-career. Here's the reason.



What if half the men in science, engineering and technology roles dropped out at midcareer? That would surely be perceived as a national crisis. Yet more than half the women in those fields leave — most of them during their mid- to late 30s. In this month's Harvard Business Review, **Sylvia Ann Hewlett**, **Carolyn Buck Luce** and **Lisa J. Servon** describe the Athena Factor, their research project examining the career trajectories of such

women. Hewlett, founding president of the Center for Work-Life Policy in New York, told Kathleen Melymuka about what they learned.

Your research shows that there are more women on the lower rungs of science and technology fields than most people suspect. Women are actually excelling in science, engineering and technology, despite the fact that the schools are not very good at encouraging them. Many don't just survive the educational process but get some distance in terms of careers. The story is very encouraging in the early run. Between ages 25 and 30, 41% of the young talent with credentials in those subject matters are female. It's a more robust figure than many suspect. That's the good news.

What happens later? The bad news is that a short way down the road, 52% of this talent drops out. We are finding that attrition rates among women spike between 35 and 40 — what we call the fight-or-flight moment. Women vote with their feet; they get out of these sectors. Not only are they leaving technology and science companies, many are leaving the field altogether.

How many women are we talking about? We reckon that maybe a million well-qualified women are dropping out in that age range. We reckon that if you could bring the attrition rate down by 25%, you would hang on to about a quarter of a million women with real experience and credentials in these fields — fields that are suffering a labor shortage.

Based on the demographics, it seems likely that they leave to start families. Is that what happens? No. I'm not trying to pretend that work-life balance is not important, but we found four other more important factors about the culture and the nature of the career path. We call them

LA SOLUCION

TENEMOS AL MENOS LA
MITAD DE LA SOLUCION





864.000 VACANTES NOS ESPERAN

SILVIA LEAL
Madrid, 25.04.2013

Hacia las etiquetas de calidad europeas de **cibercapacidades** para la formación y las certificaciones en la industria de las TIC