

# Mujeres y Tecnología: Experiencias con las TIC

Madrid 6 de mayo de 2014



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*



# Oportunidades para aumentar la presencia femenina en los ámbitos tecnológicos

**Raquel Llorente Heras**

Departamento de Análisis Económico:  
Teoría económica e Historia económica

## Introducción

Complejo objeto de estudio; existen múltiples definiciones sobre el empleo TIC:

- ✓ **Sector TIC**
  - *Servicios relacionados con las TIC*  
(Molpeceres Álvarez, L. et al) (AMETIC, 2010)
  - *Eurostat: Nace rev. 2 desde 2008*  
(Utilizada en la OCDE)
  - *INE: CNAE-09*
  
- ✓ **Ocupaciones TIC**  
(OECD Information Technology Outlook 2010 - OECD, 2004)  
(ISCO-88)
  - *Narrow definition*
  - *Broad definition*

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones

## Algunos datos económicos

- ✓ *OECD Key ICT indicators:*
  - ✓ En 2008, el 6,4% del valor añadido dentro del sector Servicios a Empresa es aportado por las TIC, siendo la media para los países de la OECD del 8,3%. Globalmente, el empleo TIC alcanza el **3,59%** del empleo total; lejos del 5,8% para la OCDE
  - ✓ En el año 2012, el porcentaje de “ICT-specialists” alcanza el 3% del empleo en España. Pero lo que es más importante el **19,5%** del empleo en España se puede considerar “ICT-intensive occupations”

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

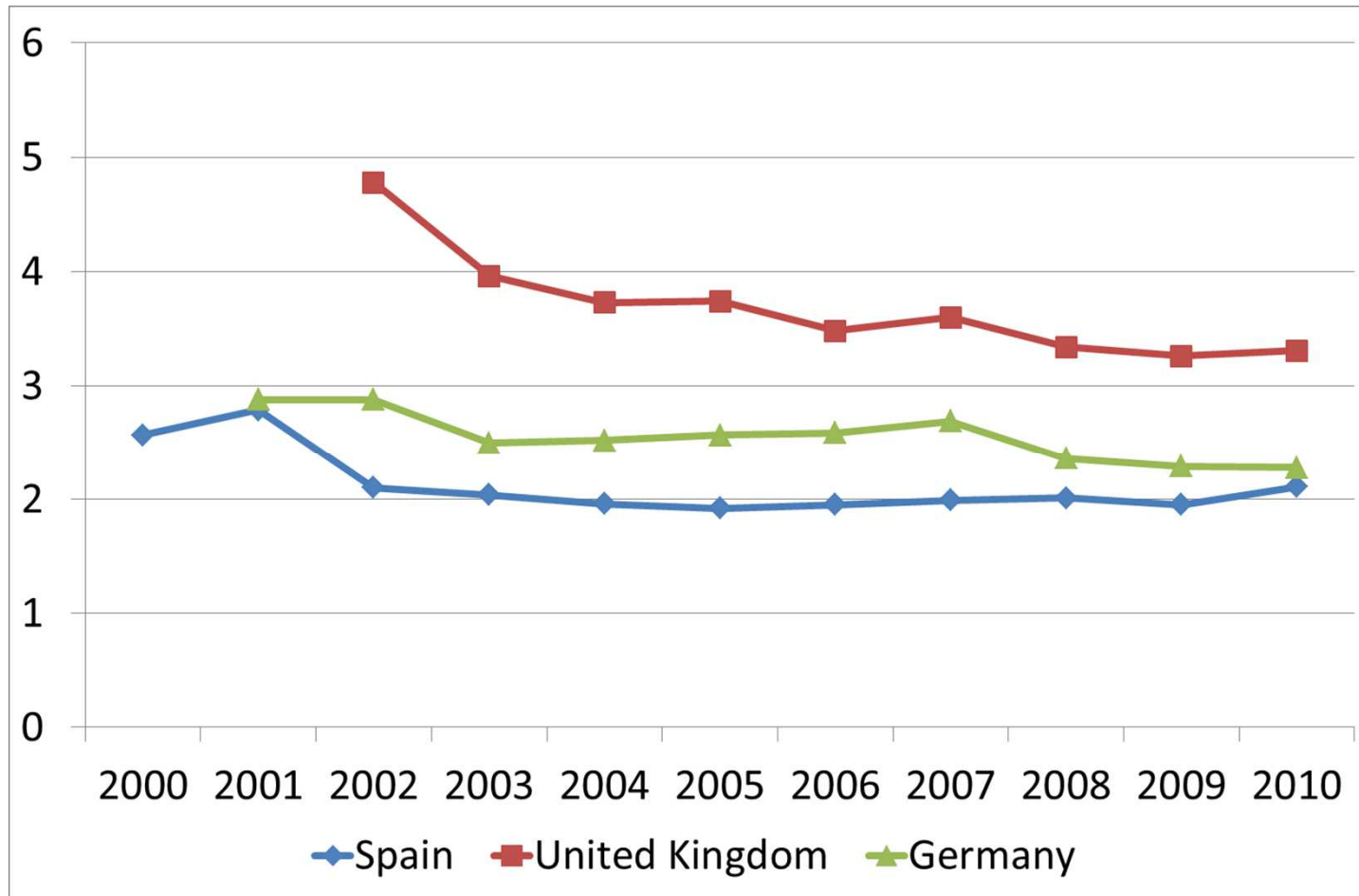
Presente

Futuro

Conclusiones

# Algunos datos económicos

Percentage of the ICT personnel on total employment  
Number of persons employed in the ICT sector (Source: Eurostat)



## ¿Por qué las mujeres tienen una mayor oportunidad de empleo dentro de las TIC?

### **ALGUNAS TEORIAS:**

- ✓ Son ámbitos laborales con requieren una elevada cualificación acorde con la mayor formación de las nuevas cohortes de mujeres (Castaño *et al.*, 2005; Albert, C. 2008).
- ✓ Desarrollo del sector terciario favorable a la participación femenina (Iglesias, et al 2009)
- ✓ Conllevan *a priori* cierta flexibilidad laboral que permiten conciliar en mejor medida la vida laboral y familiar
- ✓ Cambios sociales que rompen con los estereotipos sociales y económicos previos (CES, 2011)

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones

## Tipología del empleo TIC

- ✓ Según el estudio de Iglesias, C. et al (2010):
  - ✓ El empleo TIC suele presentar un empleo más joven en términos relativos
  - ✓ Requiere de un empleo cualificado y muy formado
  - ✓ Puestos de trabajo estables, de calidad y con mejores condiciones de trabajo (indefinidos, jornadas laborales completas con cierta fidelización a la empresa y mayor experiencia en el puesto de trabajo)
  - ✓ Mayor probabilidad de desarrollar un trabajo TIC en las CCAA de Aragón, País Vasco, Cataluña y Madrid.

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones



## Tipología del empleo TIC

- ✓ Persiste una importante segregación ocupacional dentro de las TIC entre los especialistas, usuarios avanzados y usuarios básicos.
  - ✓ La segregación ocupacional dentro de las TIC se ha venido reduciendo por la disminución del número de ocupaciones masculinizadas y el aumento de ocupaciones integradas.
  - ✓ Gender-gap todavía vinculado a diferencias en los estudios técnicos y/o en el uso de las TIC según la habilidades personales (La brecha digital)

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

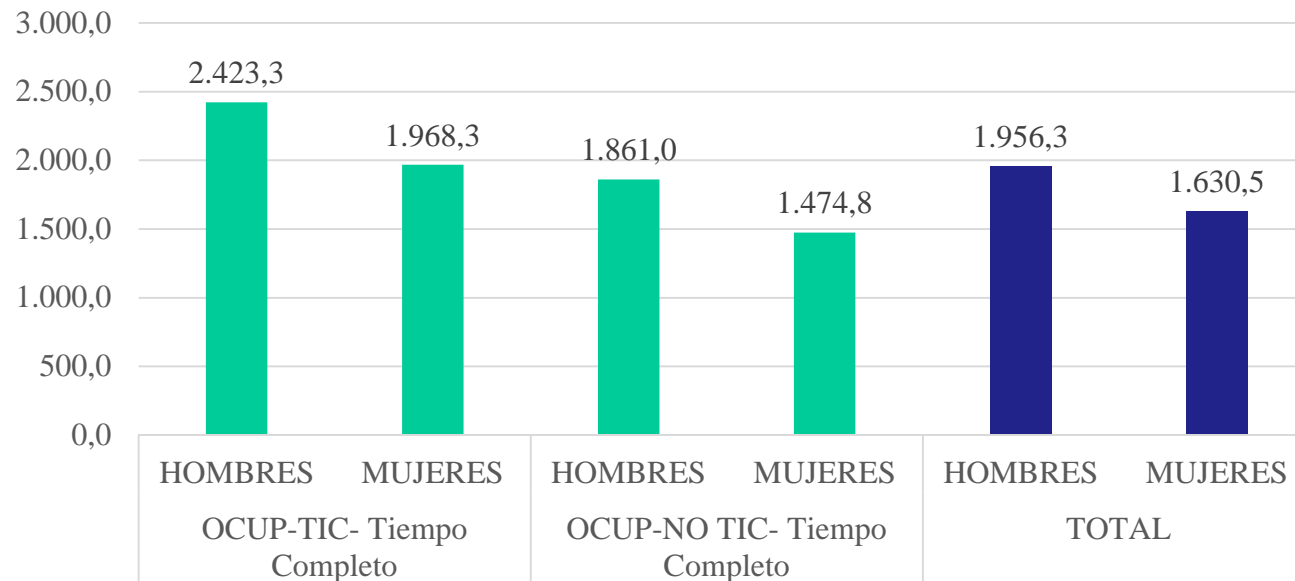
Conclusiones



## Tipología del empleo TIC

- ✓ Las mujeres perciben menores salarios que los hombres en el desarrollo de ocupaciones TIC, pero mayores que el resto de mujeres. Persiste la discriminación estadística (Llorente, et al 2010)

Salario bruto mensual por trabajador (euros). (Fuente: Llorente, et al 2010)



Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones

## Tipología del empleo TIC

- ✓ Según el estudio Molpeceres Álvarez, L. et al (2013) determina para el sector de servicios TIC:
  - ✓ Estructura empresarial polarizada (elevada proporción de PYMES vs. a pocas grandes empresas)
  - ✓ Mayor dinamismo y resistencia durante la crisis
  - ✓ Elevado grado de innovación (apuesta por la I+D) (AMETC, 2010)
  - ✓ Se confirman las condiciones laborales previas relativa a la existencia de puestos laborales de mayor calidad.
  - ✓ Alta transversalidad en los requerimientos cualificativos (Ingeniería Informática, Ing. En Telecomunicaciones, Grados en Informática conviven con licenciados y graduados en ADE, marketing, estudios comerciales, etc...)

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones



## Presente del empleo TIC

- ✓ Necesidad de aumentar la presencia femenina en ámbitos técnicos
- ✓ El efecto de la crisis establece que las TIC sean ubicaciones laborales de difícil acceso femenino pero donde persiste el empleo femenino

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones

## Empleo en las TIC.

(Fuente: EPA. Datos anuales medios, 2012)

Empleo Total	Hombres	Mujeres	Pesos		
17.282,0	9.432,3	7.849,7			
	54,6%	45,4%			
<b>Sector TIC (Fabricación más Servicios)</b>			<b>Peso sobre el empleo Total</b>		
437,5	311,4	126,1	2,5%	3,3%	1,6%
	71,2%	28,8%			
<i>Servicios TIC (Comercio TIC, Act. Informáticas y Telecomunicaciones)</i>			<i>Peso sobre el empleo TIC</i>		
407,4	291,9	115,5	93,1%	93,7%	91,6%
	71,6%	28,4%			
<i>Act. Informáticas</i>			<i>Pesos sobre los Servicios TIC</i>		
248,8	187,1	61,7	61,1%	64,1%	53,4%
	75,2%	24,8%			
<i>Telecomunicaciones TIC</i>			<i>Pesos sobre los Servicios TIC</i>		
140,2	91,8	48,4	34,4%	31,5%	41,9%
	65,5%	34,5%			

## Empleo en las TIC. Caracterización. (Fuente: EPA. Datos anuales medios, 2012)

Empleo Total	Sector TIC		
	<i>Total</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>
<b>Tasa de asalarización</b>			
82,3%	87,0%	84,5%	93,2%
<b>Tasa de temporalidad</b>			
23,8%	17,1%	17,0%	17,3%
<b>Tasa de parcialidad</b>			
15,0%	6,1%	3,9%	11,4%
<b>Porcentaje de Población extranjera</b>			
12,7%	10,4%	9,4%	12,9%
<b>Porcentaje de Mujeres entre los Directores y gerentes (categoría 1 - CNO11)</b>			
30,0%	37,4%	-	-

## Futuro

- ✓ Agenda Digital para España del Gobierno de España:
  - ✓ Previsión de crear **1,2 millones de puestos** de trabajo en el corto plazo y 3,8 en el largo plazo
  - ✓ Seguimiento de los objetivos fijados: Indicadores del Observatorio Nacional de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (ONTSI)
  
- ✓ Adoptar la Agenda Digital para Europa 2015 y 2020 (ADE)
  - ✓ Un mercado único digital dinámico
  - ✓ Interoperabilidad y normas
  - ✓ Confianza y seguridad
  - ✓ Acceso rápido y ultrarrápido
  - ✓ Fomentar la alfabetización, la capacitación y la inclusión digitales
  - ✓ Beneficios que hacen posibles las TIC para la sociedad

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones



## Futuro

- ✓ La Estrategia Europea para el Empleo entre los Objetivos de Europa 2020 determina alcanzar en España una **tasa de empleo del 74 %**.
- ✓ Existe una creciente preocupación por las actividades medioambientales y su relación con las TIC: <http://www.oecd.org/sti/43539507.pdf>

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

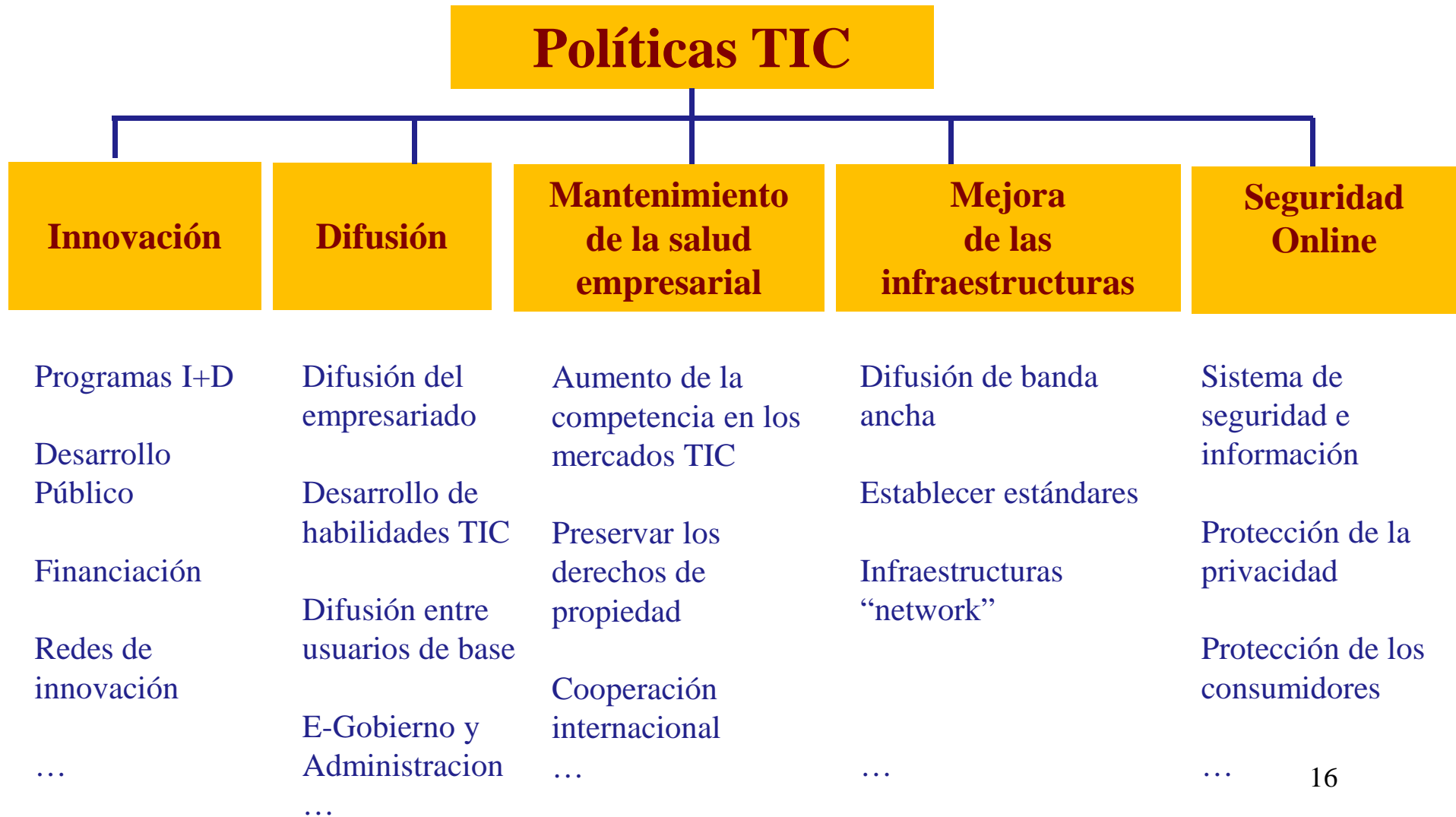
Presente

Futuro

Conclusiones

# Esquema el desarrollo de políticas en torno a las TIC

(Fuente: OECD 2010)





## Conclusiones

- ✓ El empleo dentro del sector TIC ha resistido mejor a la crisis.
- ✓ En las TIC la empleabilidad y posición laboral de la mujer mejora respecto al resto de ubicaciones laborales; sin embargo, persisten y se arrastran algunos aspectos negativos tales como la segregación ocupacional, el gap salarial, etc..
- ✓ **Para el futuro se espera un fuerte crecimiento y consolidación del sector TIC. Respecto a la empleabilidad femenina debemos ser prudentes puesto que no sabemos si las pautas establecidas en la crisis se mantendrán etapas de expansión económica.**

Introducción

Algunos datos

Teorías

Tipología

Presente

Futuro

Conclusiones



**Gracias por su atención**

**[raquel.Llorente@uam.es](mailto:raquel.Llorente@uam.es)**

**Raquel Llorente Heras**

Departamento de Análisis Económico:  
Teoría económica e Historia económica

## Algunas referencias a modo de profundización...

- **Albert, C. (2008).** “Evolución de la demanda de educación universitaria en España: 1977 – 2007”, *Temas Actuales de Economía: Capital Humano*, vol. 2, pp. 165 – 194.
- **AMETIC (2010).** “Informe Anual 2010”. Accesible en: <http://www.ametic.es/publicaciones/Items/ItemDetail.aspx?ID=4247>
- **Castañó et al (2004)** “Indicadores Laborales Básicos de la Situación de la Mujer en España y sus Regiones” Instituto De La Mujer. Observatorio 1 - 2004
- **CES (2011)** “Sobre la Situación de las Mujeres en la Realidad Sociolaboral española”. Tercer Informe 01/2011.
- **Iglesias, C. et al (2009)** “La expansión de los servicios y la transformación del empleo en España”, *Papeles de Economía Española*, 120, pp. 28 - 43.
- **Iglesias, C. et al (2010)** “ICT Employment, Over-Education and Gender in Spain. Do Information and Communication Technologies Improve The Female Labour Situation?” *New Technology, Work And Employment* (Wiley-Blackwell)
- **Llorente, R. et al (2013)** “Do Information and Communication Technologies Improve the Female Labor Situation? The Impact of ICT on Gender Wage Differences In Spain” En: *Information and Communications Technology: New Research*. Judie Roselli And Evan Gulick (Editors). Nova Publishers
- **Molpeceres Álvarez, L. et al (2013)** “Formación profesional de las mujeres y nuevos yacimientos de empleo” Instituto de la mujer
- **OCDE (2010)** “Information Technology Outlook, 2010”