

Mesa 1: La incorporación de la perspectiva de género en los programas públicos de apoyo a la I+D+i

D^a Pilar López Sancho

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC (MINECO)

SEMINARIO MUJERES Y TIC

2015

LAS MUJERES EN EL SISTEMA DE CIENCIA Y
TECNOLOGÍA ESPAÑOL

mujeresyTIC



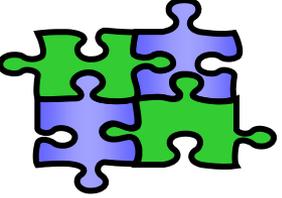
MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro



Perspectiva de género en los programas públicos de apoyo a la I+D+i en España

M. Pilar López Sancho
Comisión Mujeres y Ciencia-CSIC

Misión de la UMyC:

En cumplimiento del principio de **transversalidad de género (TG)**, la UMyC propone e impulsa la perspectiva de género en las políticas científicas, tecnológicas y de innovación que afectan a la igualdad entre hombres y mujeres. De este modo:

- Promueve una **presencia de las mujeres** en todos los ámbitos del sistema de ciencia, tecnología e innovación acorde con sus méritos y capacidades, estableciendo mecanismos para eliminar sesgos, barreras y desincentivación.
- Promueve la inclusión del **género como categoría transversal en la investigación científica**, así como la investigación **específica** en el campo de los estudios del género y de las mujeres.
- Promueve la inclusión del **género** como categoría **transversal** en los **desarrollos tecnológicos** y la **innovación**.

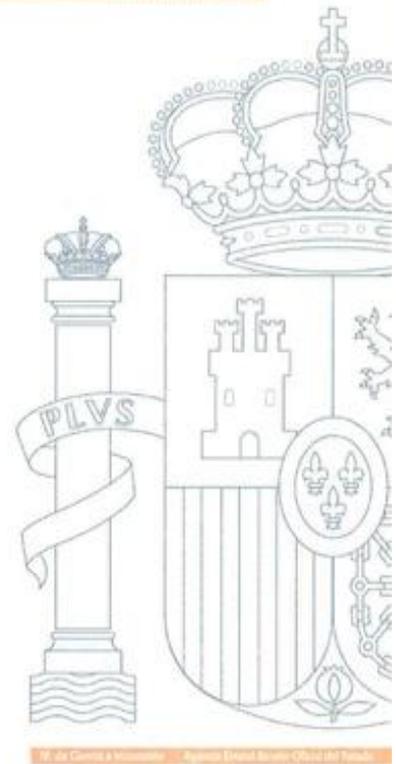
La UMyC trabaja en cooperación con agentes clave para la I+D+i, tales como, entre otros:

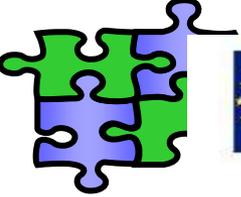
- Gabinete y (Sub)Direcciones Generales de la Secretaría de Estado de I+D+i.
- Organismos Públicos de Investigación (OPIs).
- Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).
- Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECyT).
- Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Sector de Género en la Unidad B7- Ciencia con y para la Sociedad (SwafS) de la DG de Investigación e Innovación de la CE.
- Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
- Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.
- Asociaciones de universitarias, científicas y tecnólogas.

Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Disposición adicional 13ª: Implantación de la perspectiva de género

- Equilibrio en órganos, consejos y comités.
- Incorporación transversal de la perspectiva de género.
- Datos desagregados por sexo.
- Mecanismos para eliminar sesgos de género en la selección y evaluación.
- Los OPIs adoptarán Planes de Igualdad.

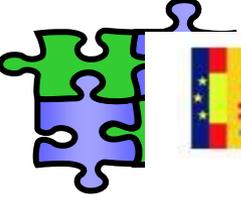
Ley de la Ciencia,
la Tecnología y la Innovación





El género es una de las 6 prioridades del Espacio Europeo de Investigación - ERA (ERAC, 1208/15)

- 1) Sistemas nacionales de investigación más efectivos
- 2.a) Abordaje conjunto de grandes retos
- 2.b) Óptima utilización de las inversiones públicas en infraestructuras de investigación
- 3) Un mercado laboral abierto para los y las investigadoras
- 4) Igualdad de género y transversalidad de género en la investigación
- 5) Óptima circulación y transferencia del conocimiento científico
- 6) Cooperación internacional



REGLAMENTO (UE) No 1291/2013 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 11-11-2013 por el que se establece Horizonte 2020, Programa Marco de Investigación e Innovación 2014-2020 (Texto pertinente a efectos del EEE)

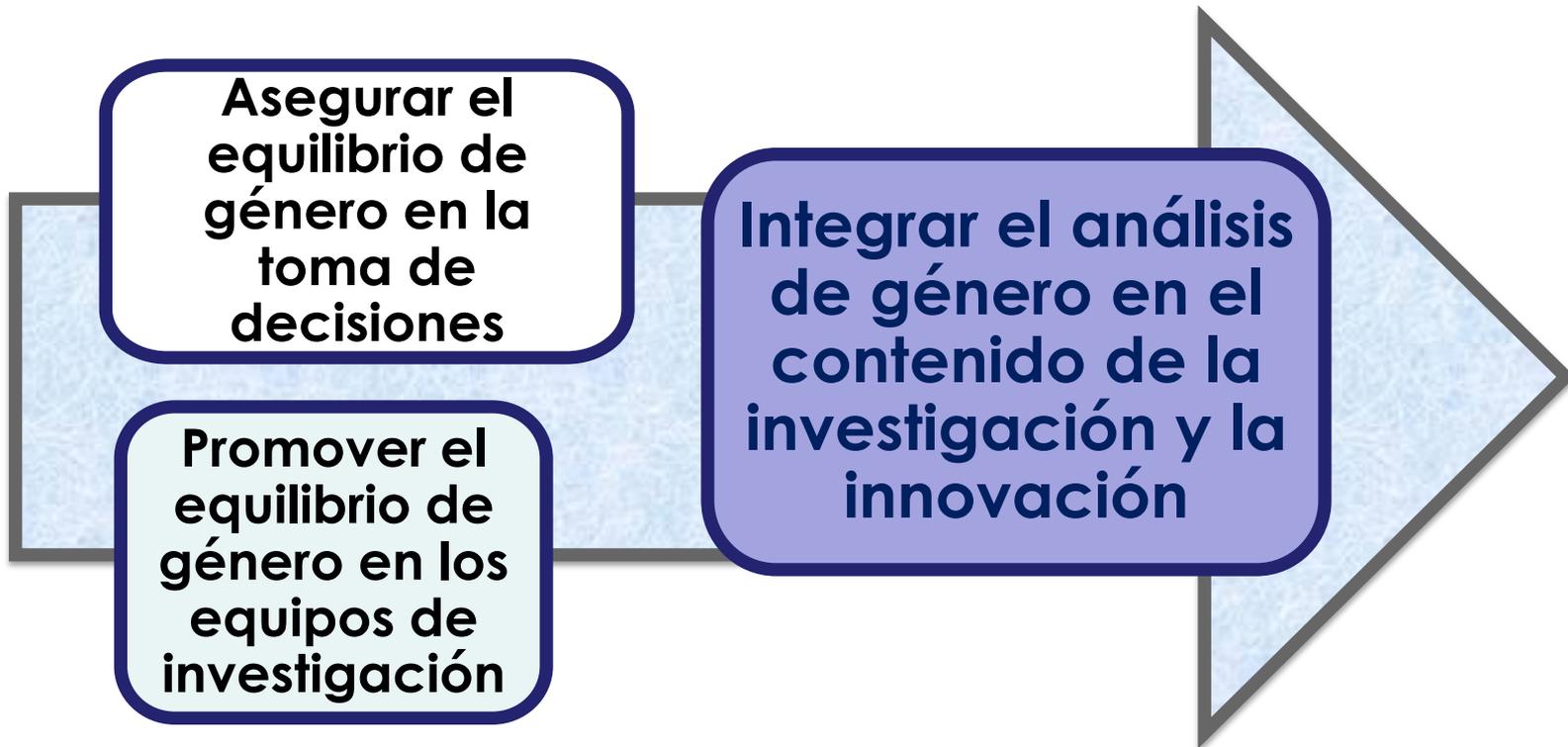
Artículo 16.- Igualdad de género

*Horizonte 2020 garantizará la promoción eficaz de la **igualdad entre hombres y mujeres** y de la dimensión de género en el contenido de la investigación y la innovación. Se prestará especial atención a garantizar el **equilibrio entre los sexos**, según lo permita la situación sobre el terreno de la investigación y la innovación en cuestión, en los grupos de evaluación y en los grupos consultivos y grupos de expertos.*

*La **dimensión de género se integrará adecuadamente en el contenido de investigación e innovación** de las estrategias, programas y proyectos, **y se hará un seguimiento de la misma en todas las etapas del ciclo de investigación***



3 objetivos de Igualdad de Género en H2020



European Commission (2014). The EU Framework Programme for Research and Innovation Horizon 2020. [Vademecum on Gender Equality in Horizon 2020](#)

Acciones a nivel estatal: planes de igualdad de género en OPIs

- ✓ Plan de igualdad del Instituto Geológico y Minero de España (IGME) 2013-2017
- ✓ I Plan de igualdad entre mujeres y hombres en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (vigente desde 2013 hasta nuevo plan ya en construcción muy avanzada)
- ✓ Plan de igualdad del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT) 2014-2016
- ✓ Plan de igualdad del Instituto de Astrofísica de Canarias (IAC) 2010 (están actualmente elaborando, ya muy avanzado el II Plan)
- ✓ Plan de igualdad del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) 2014/2018
- ✓ Plan de Igualdad del Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA) 2013 - 2017
- ✓ I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Instituto Español de Oceanografía (IEO) 2014-2018

Acciones en medidas OE 7.1. del PEIO: *Favorecer la generación de conocimiento*

- 194. Crear un grupo de trabajo conjunto, entre el IMIO, la ANEP y la UMyC, para evaluación de proyectos de género.



Constituido en 2015 un **Grupo de Trabajo sobre el Género en la Evaluación de Proyectos (GT-GEP)**, incorporando también a la SG de Proyectos

Acciones a nivel estatal: Plan TIC



Implementación y seguimiento de medidas del **Plan de Acción para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Sociedad de la Información 2014-2017 (Plan TIC)**

Respecto al Plan TIC:

En coordinación con la Unidad de Igualdad y otras unidades u órganos del **MINECO** (OPIs, SG de Publicaciones y Estudios, Área de Formación, Grupo de Trabajo de Igualdad) y **FECyT**:

- *34. Incorporación de nuevas tecnologías a la formación en materia de igualdad:*
 - ➔ Seguimiento de cursos de igualdad para el personal del MINECO e iniciar nuevas acciones formativas
- *35. Conferencias, talleres, seminarios y mesas redondas sobre igualdad:*
 - ➔ Canal de igualdad en intranet MINECO (y red SARA), web de la UMyC, “Científicas en Cifras”, ponencias,...

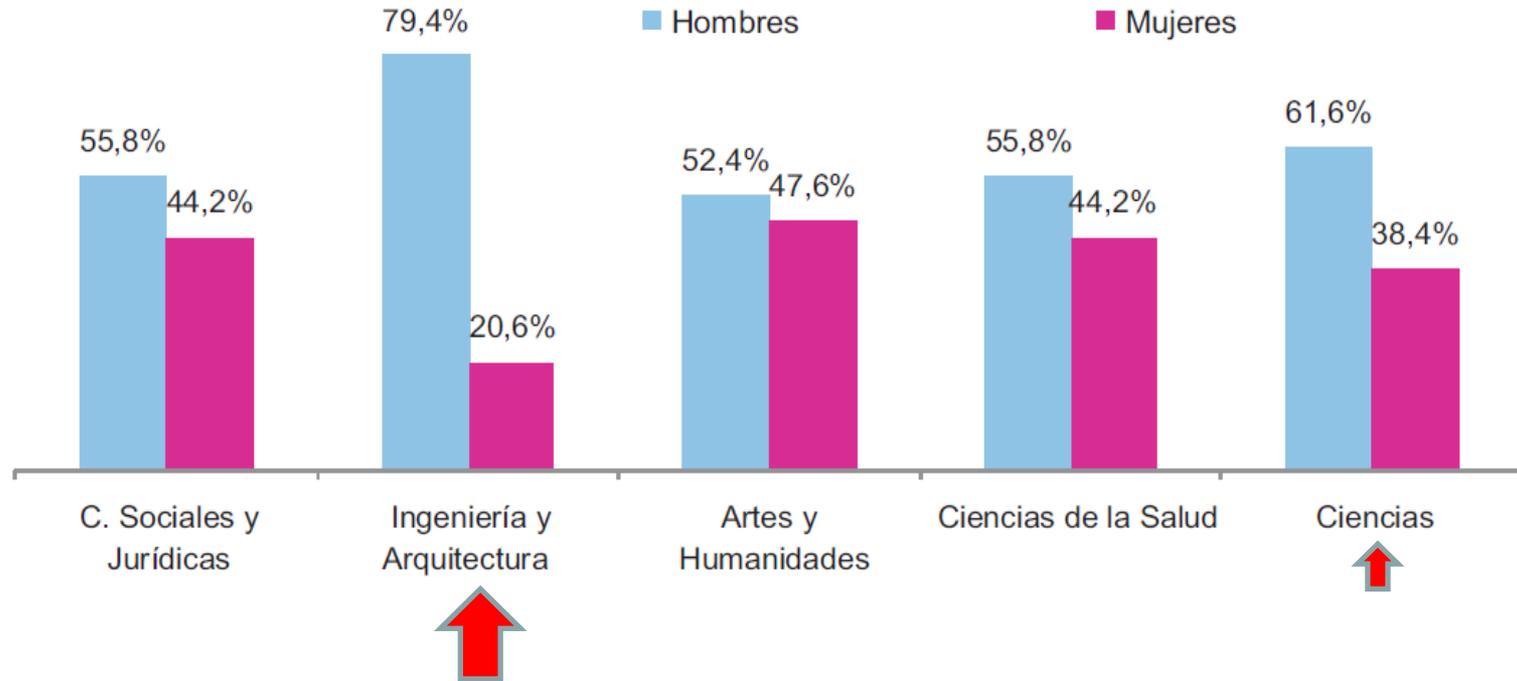
Acciones de la UMyC a nivel europeo: Grupo de Helsinki

Promoción y seguimiento de la implementación de la prioridad 4 del ERA, sobre todo a través de la participación en el *Grupo Helsinki sobre el Género en la Investigación y la Innovación* (HG)



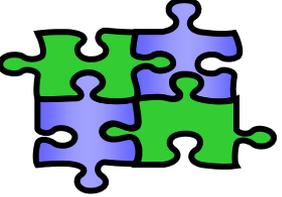
Ana Puy
Directora de la UMyC

Distribución del PDI en centros propios de universidades públicas por rama de enseñanza y sexo. Curso 2013-14



Fuente: MECD. *Datos y Cifras del Sistema Universitario Español. Curso 2014-15*

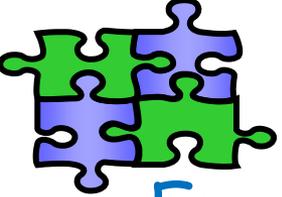
75 Universidades
6 Rectoras (8%)



Salón de actos CSIC

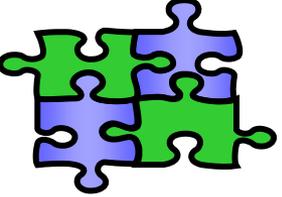
8 de marzo de 2001

- El Instituto de la Mujer, celebra el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, con dos actos que tendrán como protagonistas a las mujeres científicas de nuestro país: el Seminario "El papel de las mujeres españolas en la Ciencia" y la presentación de la Exposición "La Otra Mitad de la Ciencia"

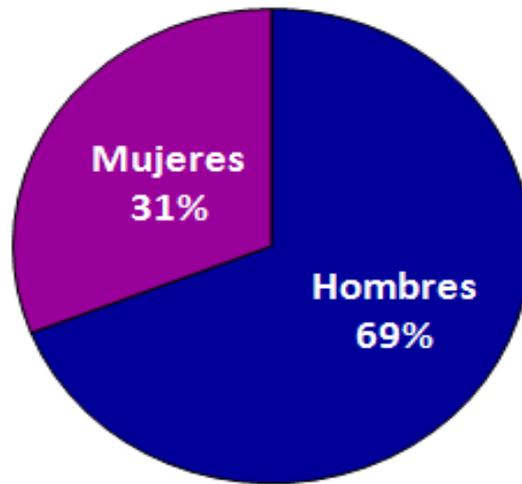


En el debate que tuvo lugar en el Salón de Actos del CSIC las investigadoras presentes argumentan y ponen de manifiesto la discriminación histórica existente en el organismo y en el ambiente científico en general.

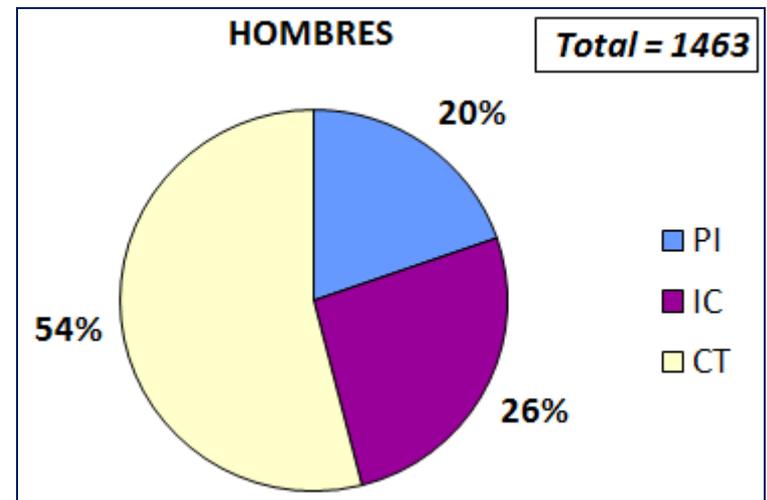
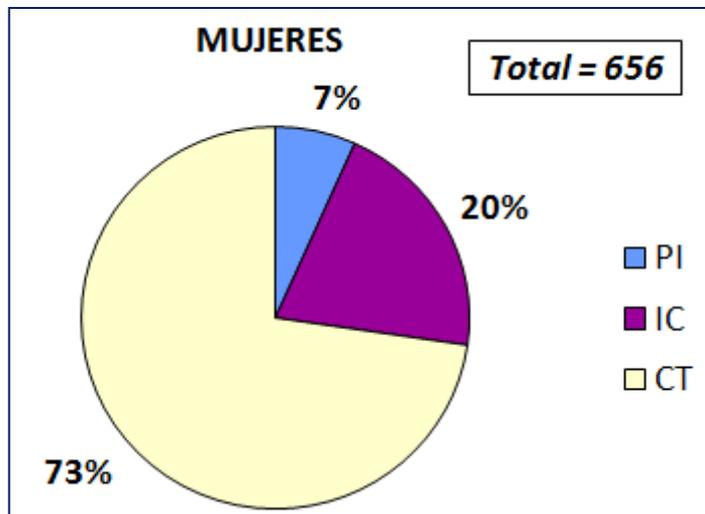
El Presidente del CSIC, Rolf Tarrach, formó un Grupo de Trabajo en junio de 2001 que constituye el germen de la Comisión Mujer y Ciencia. Se elaboran y publican por primera vez estadísticas desagregadas por sexo del personal investigador del CSIC.

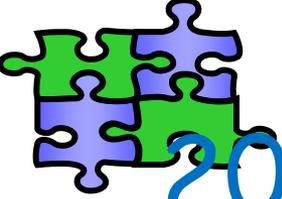


Personal Científico CSIC 2001



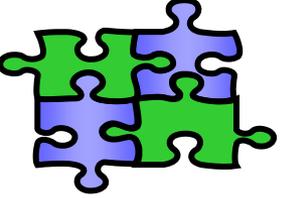
Total = 2119





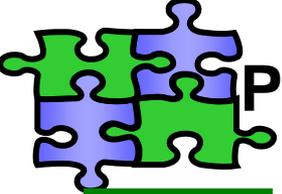
2002 Comisión "Mujer y Ciencia"

- La Junta de Gobierno del CSIC aprueba el 30 de septiembre de 2002 la creación de una Comisión Asesora de la Presidencia para *el estudio, seguimiento y optimización de la carrera científica de las mujeres en el CSIC.*
- La CMYC está compuesta por representantes de las 8 áreas del CSIC y cuatro vocales designados por la Presidencia



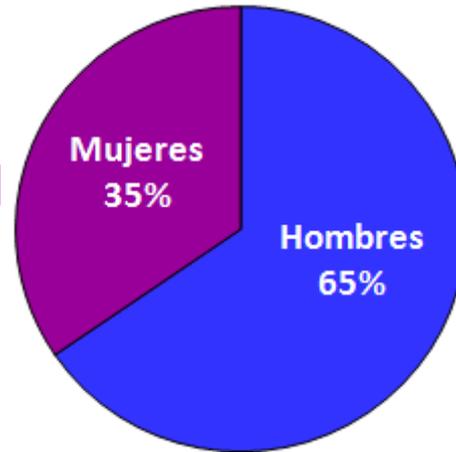
CMYC

- Estadísticas anuales desagregadas.
- Composición de los tribunales.
- Seguimiento de los resultados en las plazas de acceso y de promoción.
- Visibilidad de las científicas

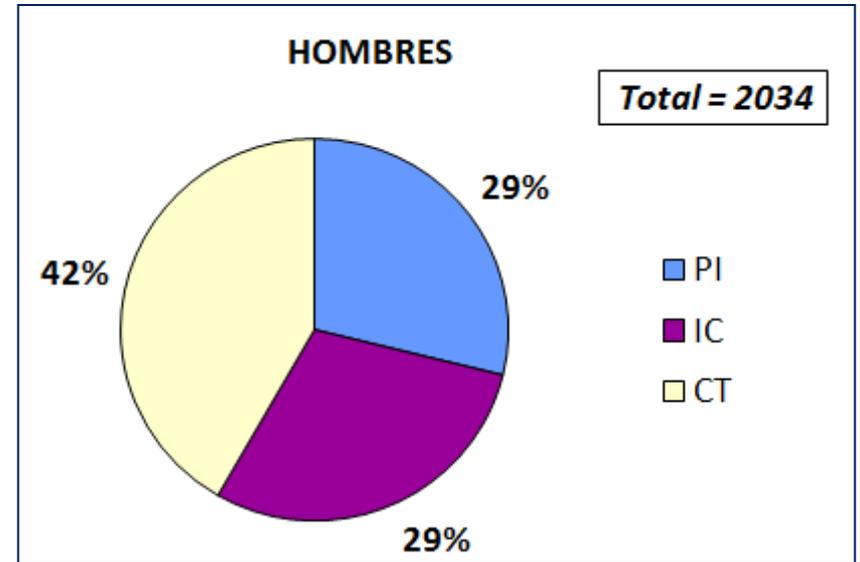
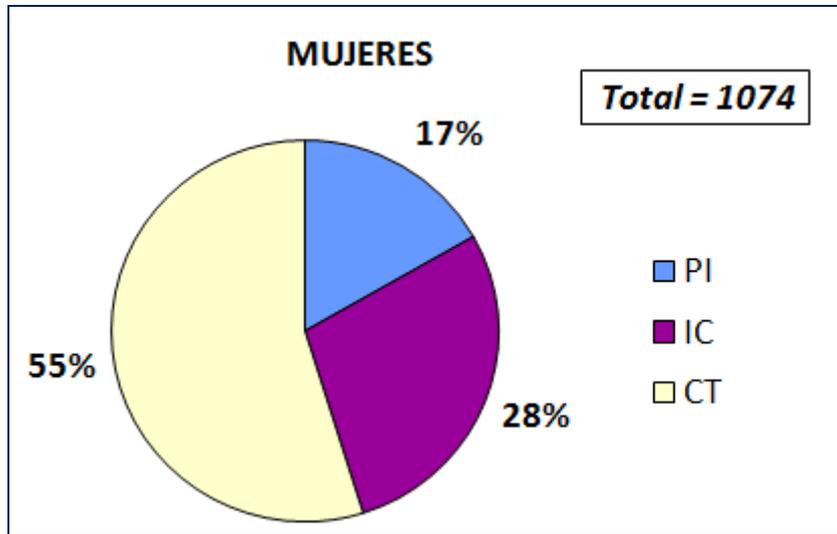
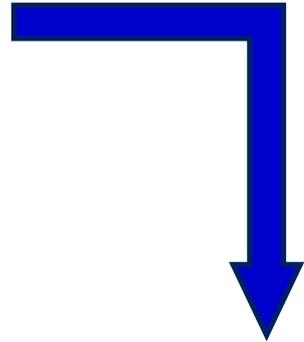
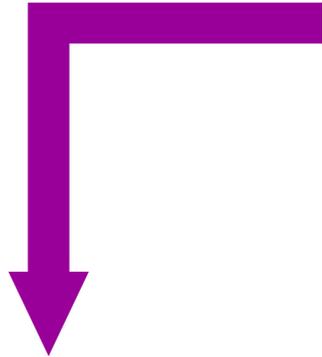


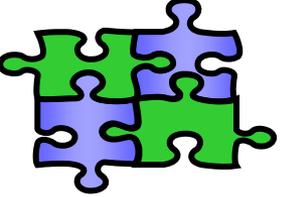
PERSONAL CIENTÍFICO - CSIC

2009



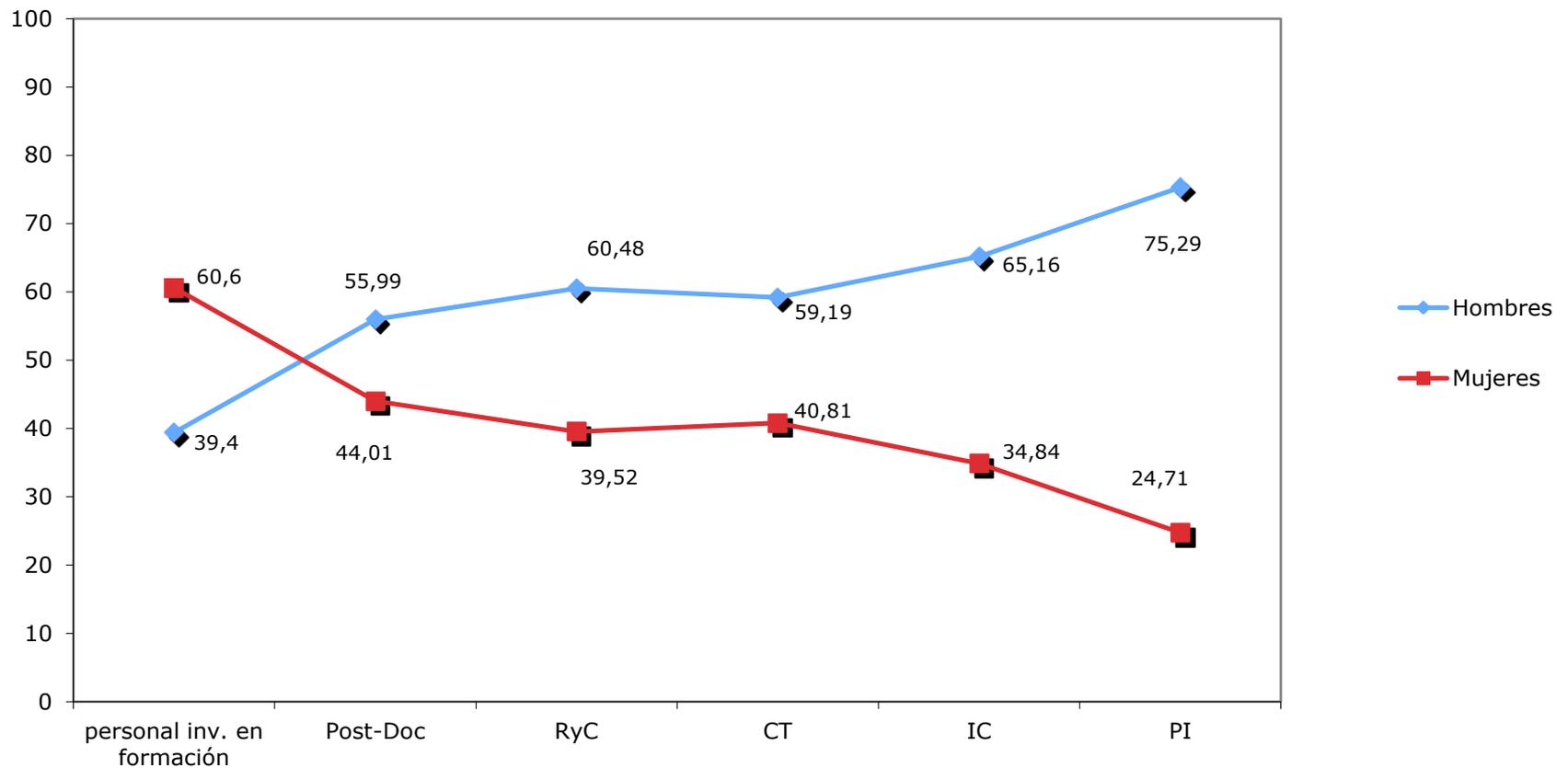
Total = 3108





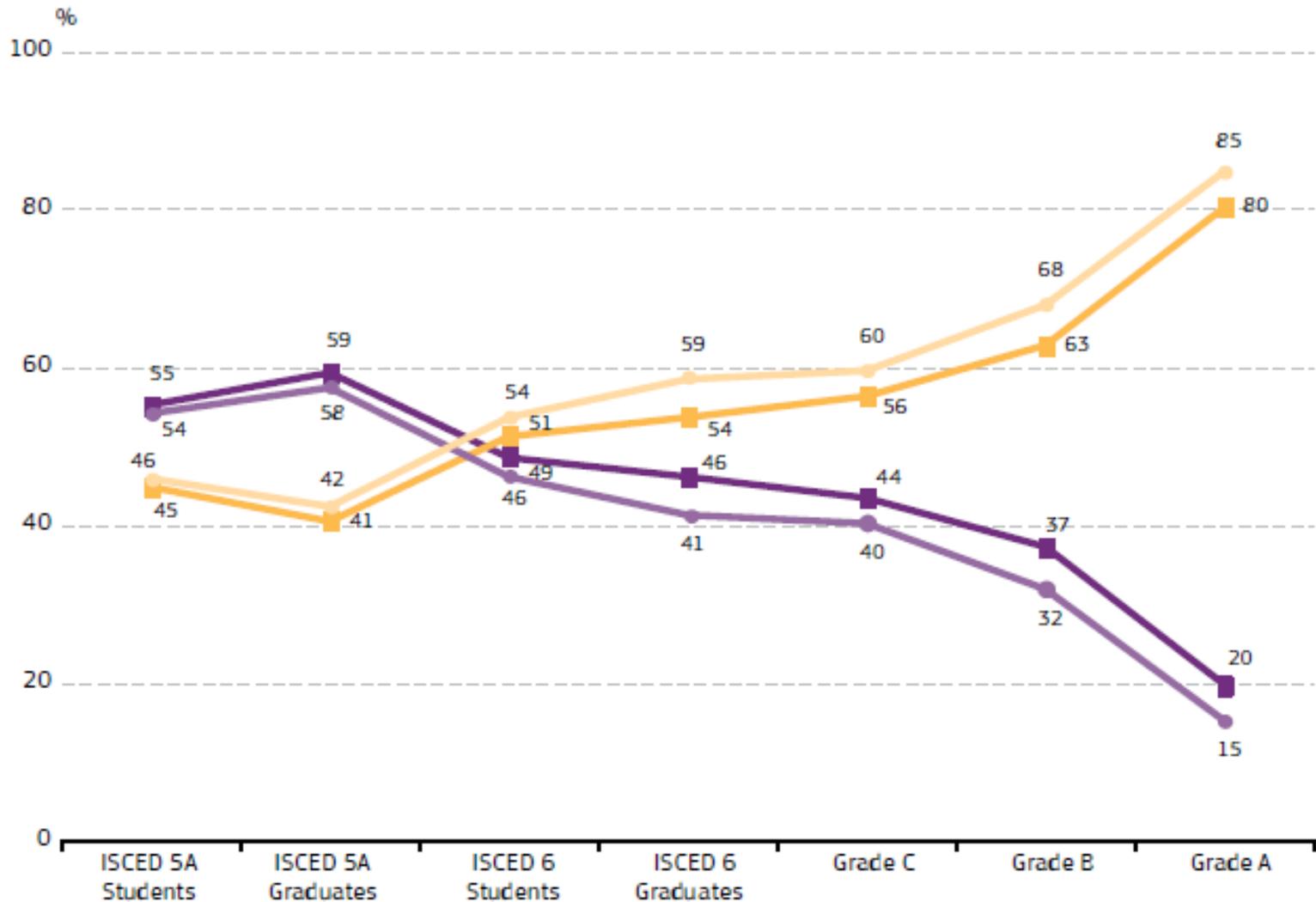
Personal Investigador CSIC

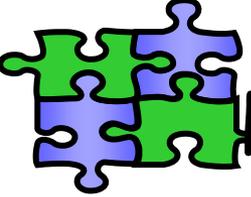
Personal Investigador CSIC 2014



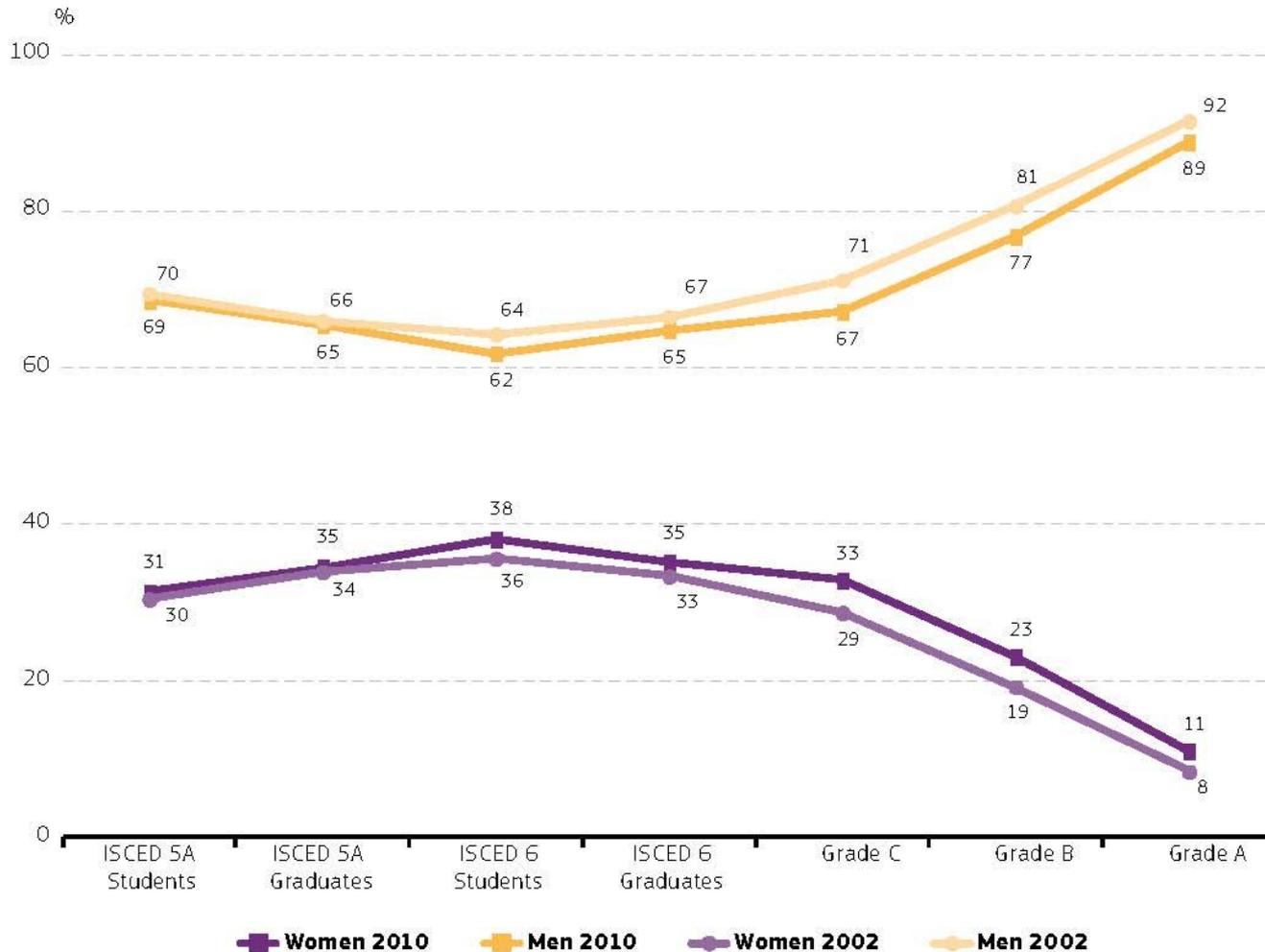


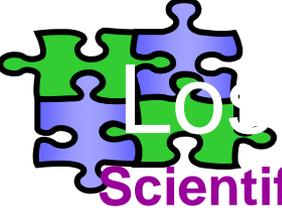
Proportion of men and women (all fields) in a typical academic career EU-27





Proporción de mujeres y hombres en Ciencias y Tecnologías

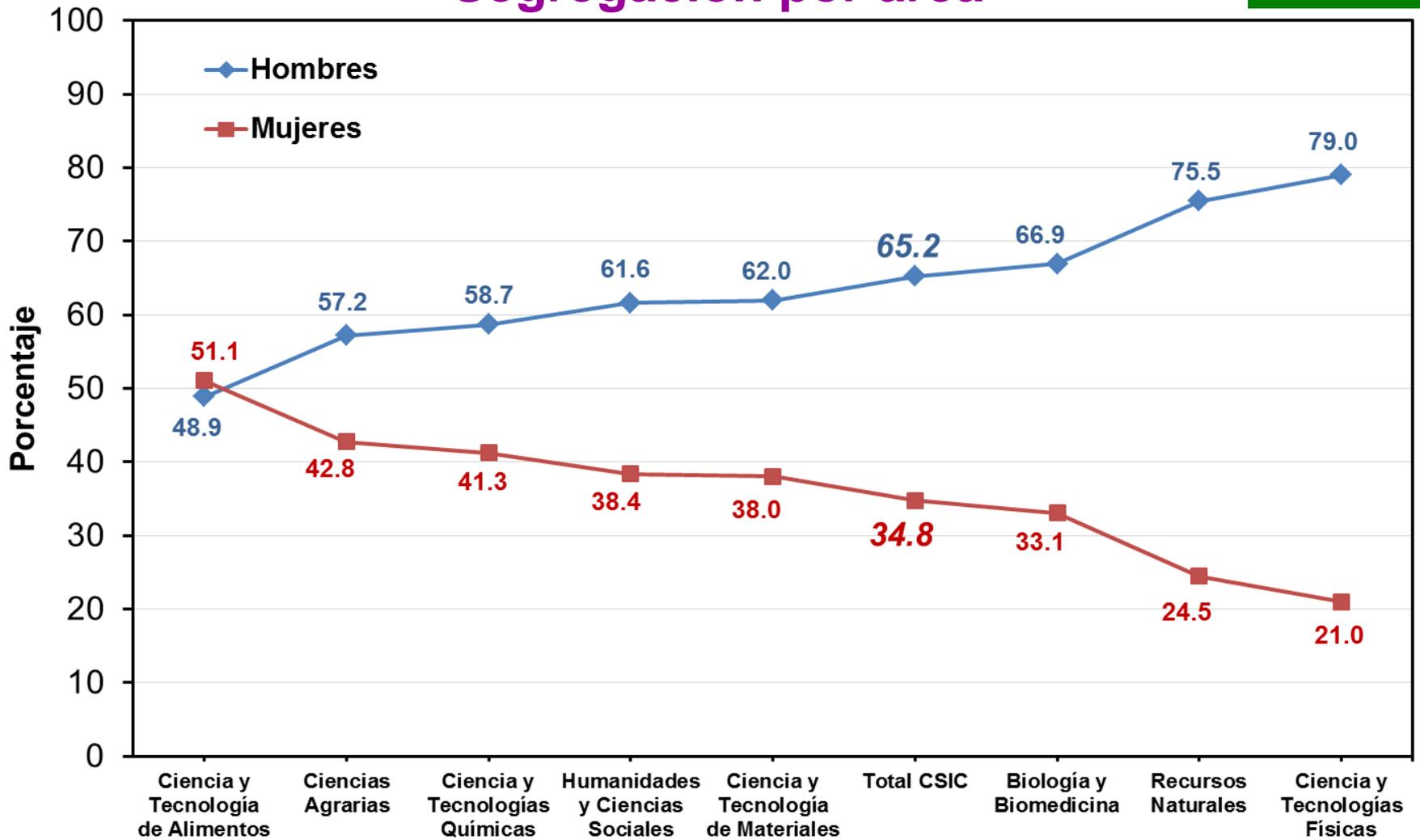


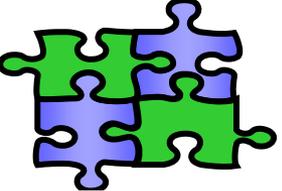


Scientific Staff CSIC

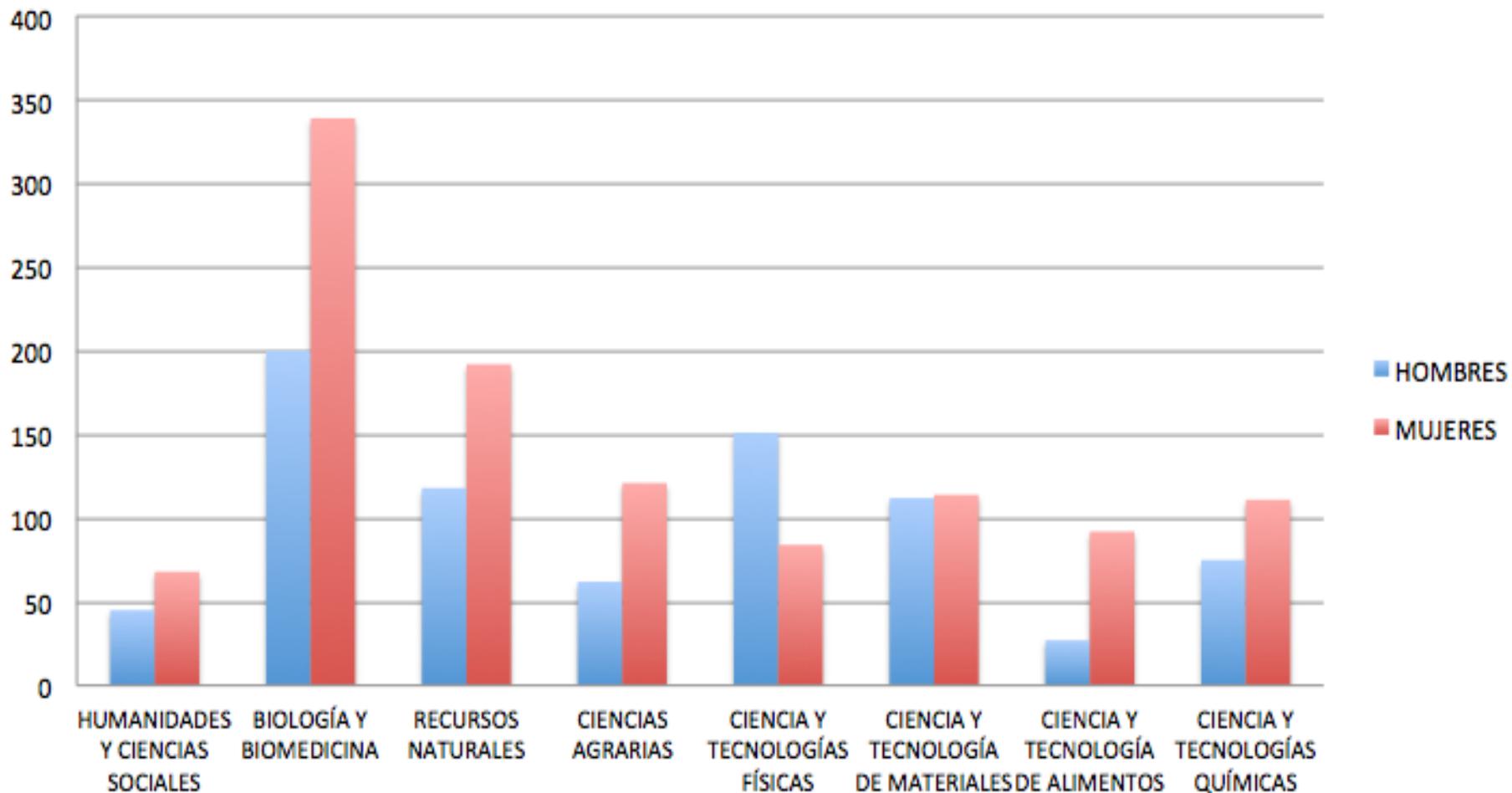
2012

Segregación por área





Personal en formación por áreas y sexo





"You look at science (or at least talk of it) as some sort of demoralising invention of man, something apart from real life, and which must be cautiously guarded and kept separate from everyday existence. But science and everyday life cannot and should not be separated. Science, for me, gives a partial explanation for life. In so far as it goes, it is based on fact, experience and experiment."

Rosalind Franklin

Londres 1920-1958

"As a scientist Miss Franklin was distinguished by extreme clarity and perfection in everything she undertook"

J.D. Bernal , Obituary of Rosalyn Franklin, Nature 182, 154 (1958)

