

Presencia de las mujeres en los ámbitos científicos y tecnológicos. Plan de Igualdad en el CSIC

D^a Pilar López Sancho

Comisión de Mujeres y Ciencia, CSIC (MINECO)

Mesa 2: Igualdad en la sociedad de la información

SEMINARIO MUJERES Y TIC

2015

ACTUACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES
EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

mujeresyTIC



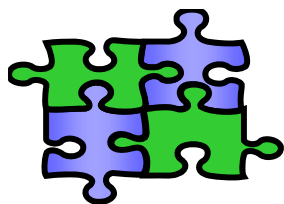
MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

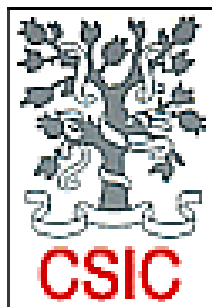


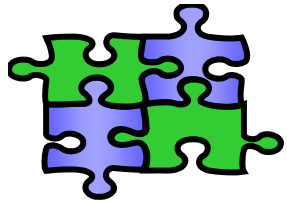
UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro



Presencia de las Mujeres en Ciencia y Tecnología: CSIC

Pilar López Sancho
Comisión Mujeres y Ciencia
Consejo Superior de Investigaciones Científicas



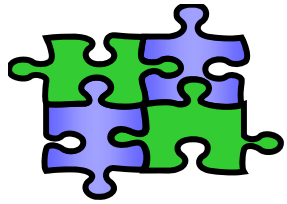


CSIC

La Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas es la mayor institución pública dedicada a la investigación en España. Su objetivo fundamental es promover investigaciones en beneficio del progreso científico y tecnológico.

Su personal, unos 15.000 trabajadores, de los cuales más de 3.000 son investigadores en plantilla, están distribuidos en 110 institutos y centros por todas las CCAA. Supone el 6% del personal dedicado a I+D en España y genera el 20% de la producción científica española.

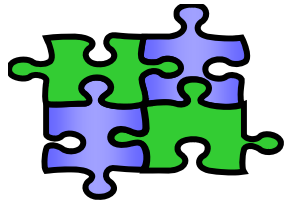




CSIC



- Por su carácter multidisciplinar y multisectorial el CSIC cubre todos los campos del conocimiento. Su actividad, que abarca desde la investigación básica hasta el desarrollo tecnológico, se organiza en torno a ocho áreas científico-técnicas:
- Área 1. Humanidades y Ciencias Sociales
- Área 2. Biología y Biomedicina
- Área 3. Recursos Naturales
- Área 4. Ciencias Agrarias
- Área 5. Ciencia y Tecnologías Físicas
- Área 6. Ciencia y Tecnología de Materiales
- Área 7. Ciencia y Tecnología de Alimentos
- Área 8. Ciencia y Tecnologías Químicas

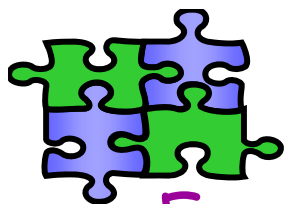


Salón de actos CSIC

8 de marzo de 2001

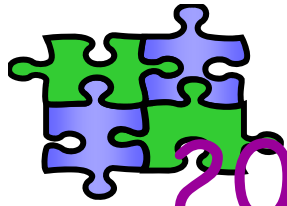


- El Instituto de la Mujer, celebra el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, con dos actos que tendrán como protagonistas a las mujeres científicas de nuestro país: el Seminario "El papel de las mujeres españolas en la Ciencia" y la presentación de la Exposición "La Otra Mitad de la Ciencia"



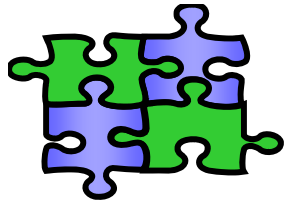
En el debate que tuvo lugar en el Salón de Actos del CSIC las investigadoras presentes argumentan y ponen de manifiesto la discriminación histórica existente en el organismo y en el ambiente científico en general.

El Presidente del CSIC, Rolf Tarrach, formó un Grupo de Trabajo en junio de 2001 que constituye el germen de la Comisión Mujer y Ciencia. Se elaboran y publican por primera vez estadísticas desagregadas por sexo del personal investigador del CSIC.



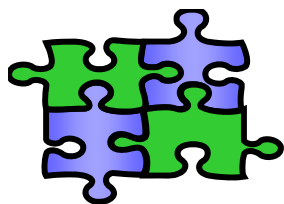
2002 Comisión "Mujer y Ciencia"

- La Junta de Gobierno del CSIC aprueba el 30 de septiembre de 2002 la creación de una Comisión Asesora de la Presidencia para *el estudio, seguimiento y optimización de la carrera científica de las mujeres en el CSIC.*
- La CMYC está compuesta por representantes de las 8 áreas del CSIC y cuatro vocales designados por la Presidencia

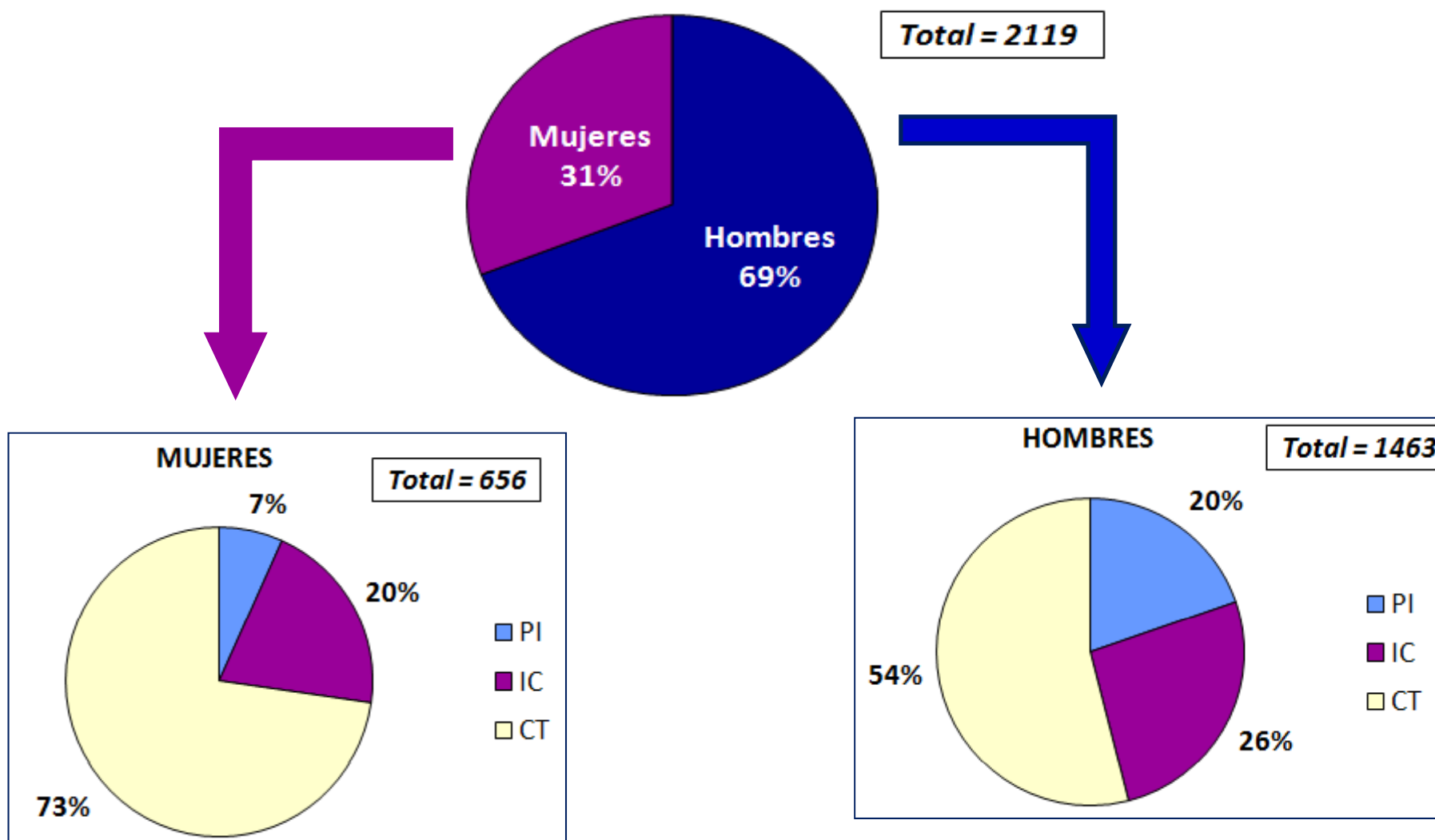


CMYC

- Estadísticas anuales desagregadas.
- Composición de los tribunales.
- Seguimiento de los resultados en las plazas de acceso y de promoción.
- Visibilidad de las científicas



Personal Científico CSIC 2001



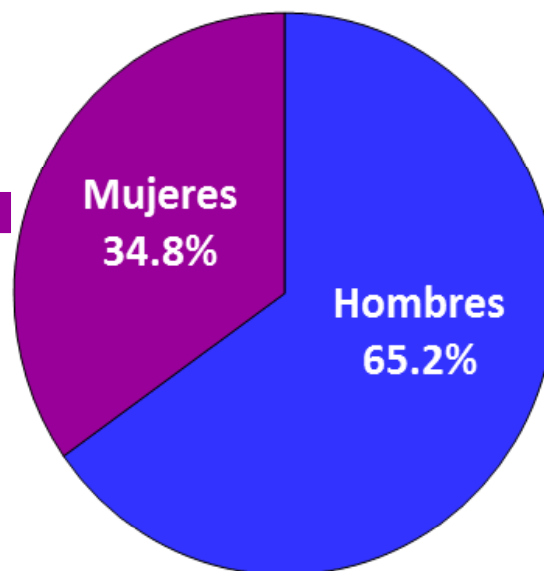
Francesca Campabadal



Personal científico permanente CSIC

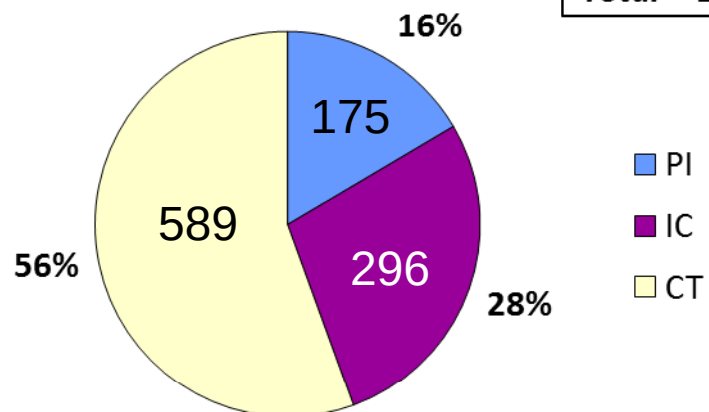
2012

Total = 3047



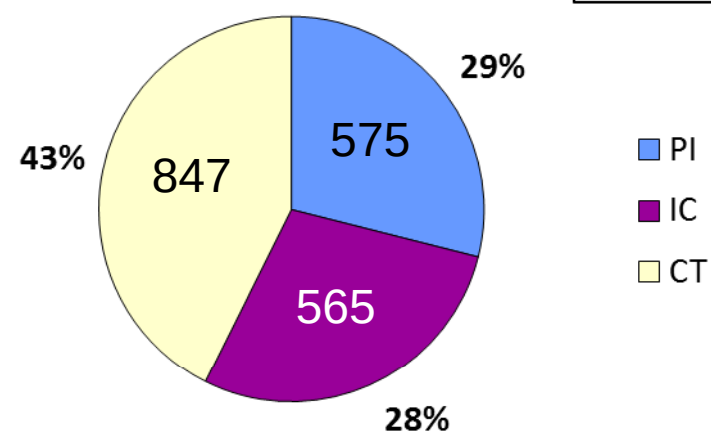
MUJERES

Total = 1060

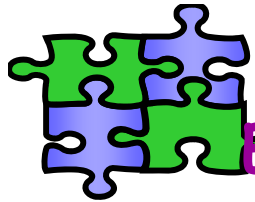


HOMBRES

Total = 1987

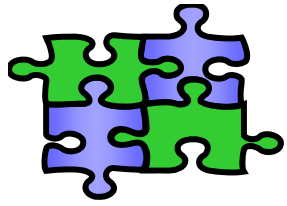


Francesca Campabadal



España: Orden del Ministerio de la Presidencia. BOE de 8 de Marzo de 2005

- **1. Empleo**
 - 1.3 En la Administración General del Estado y en los organismos públicos y empresas que dependan de ella, los órganos de selección de personal tendrán composición **paritaria**.
 - 1.4 Se acuerda establecer instrumentos para favorecer el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad en la Administración General del Estado y en los organismos públicos y empresas que dependan de ella, hasta alcanzar la **paridad**.
 - 1.5 Igualmente, se acuerda establecer un porcentaje de reserva de, al menos, **un cinco por ciento** para el acceso a aquellas ocupaciones de carácter público con baja representación femenina. Esta medida, tras el acuerdo con los interlocutores sociales, se hará extensiva al sector privado.
- **4. Investigación**
 - 4.1 Se acuerda crear una unidad específica de “**Mujer y Ciencia**” para abordar la situación de las mujeres en las instituciones investigadoras y mejorar su presencia en ellas.
 - 4.2 Se acuerda incluir, como criterio adicional de valoración en la concesión de ayudas a proyectos de investigación, la **participación de las mujeres** en los equipos de trabajo.
- **7. Otras medidas para la igualdad**
 - 7.2 Medidas de **promoción** profesional de las **empleadas** públicas:
 - d) En la provisión de puestos de trabajo mediante sistema de libre designación, se procurará guardar la proporcionalidad con la representación que cada **género** tenga en el grupo de titulación correspondiente.
 - e) Se procurará obtener la **paridad entre hombres y mujeres** en la composición de los órganos colegiados de la Administración General del Estado y en los comités de expertos.



España: Ley de Igualdad

- Ley Orgánica de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres (22 de marzo de 2007)
- Plan Estratégico de igualdad de Oportunidades 2008-2011:
- *es esencial alcanzar la "paridad de género a cualquier nivel de la actividad científica y tecnológica"*
- I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la AGE y sus Organismos Públicos (20 de marzo de 2011) Comisión Técnica de Igualdad.



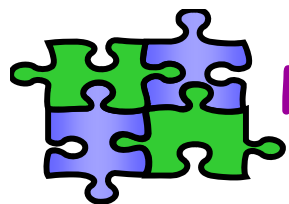
2005 BOE 8 de marzo, Orden del Ministerio de
Presidencia de Gobierno (Unidad Mujeres y Ciencia)

2007 Ley Orgánica de Igualdad Efectiva de Mujeres y
Hombres

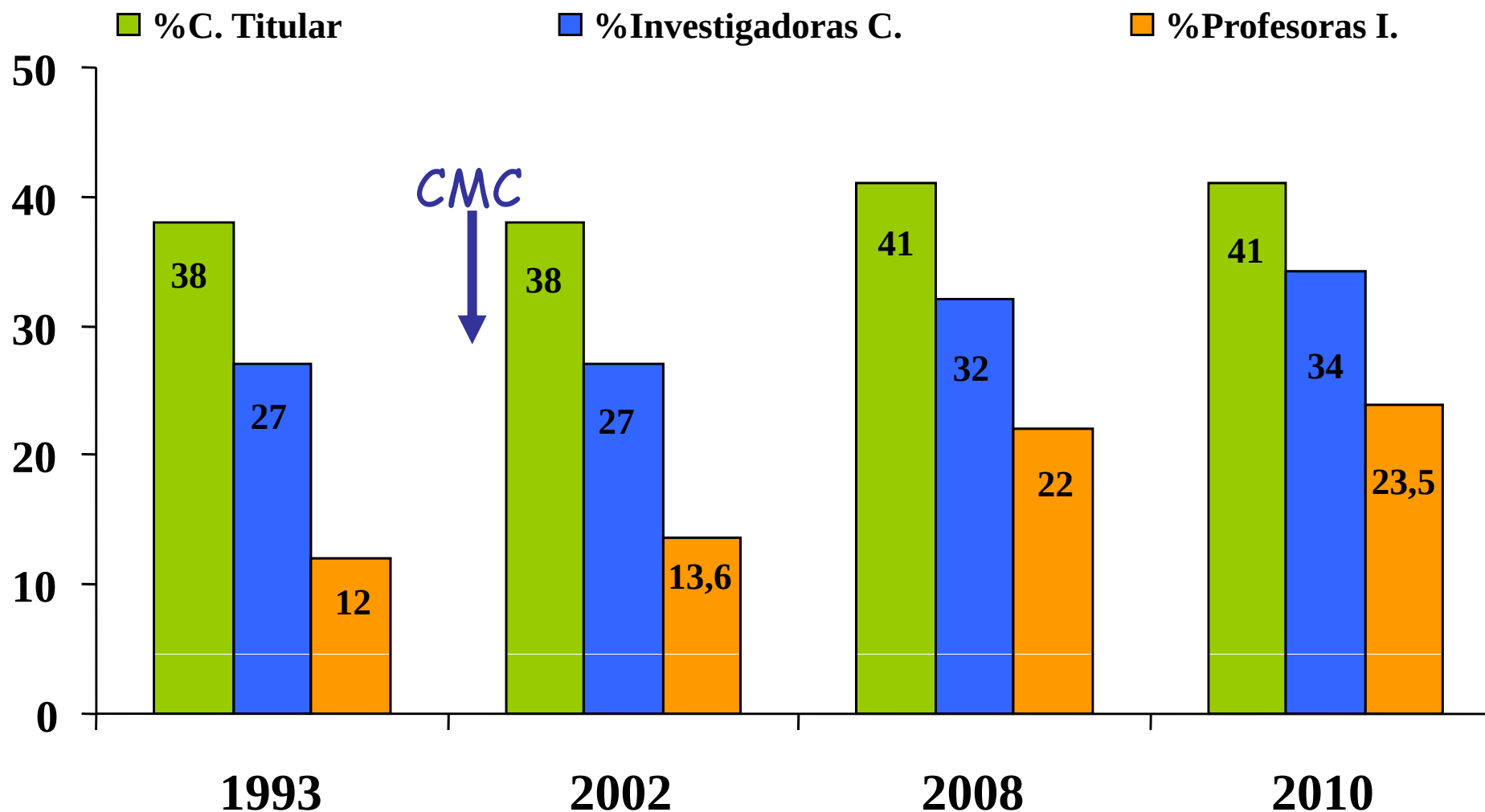
Ley de la Ciencia BOE 2 de junio de **2011**

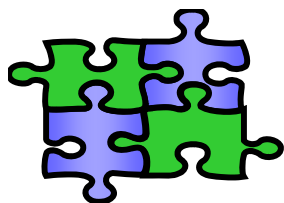
Disposición adicional decimotercera.

- Implantación de la perspectiva de género:
- Composición de los órganos, consejos y comités
- Incorporación de la perspectiva de género como una categoría transversal. Estudios de género.
- Datos desagregados por sexo
- Mecanismos para eliminar los sesgos de género (persona evaluadora desconozca las características de persona evaluada)
- Planes de Igualdad medidas incentivadoras para que mejoren los indicadores de género



Porcentaje de Mujeres en el CSIC 1993-2010 (sobre el total en cada escala)



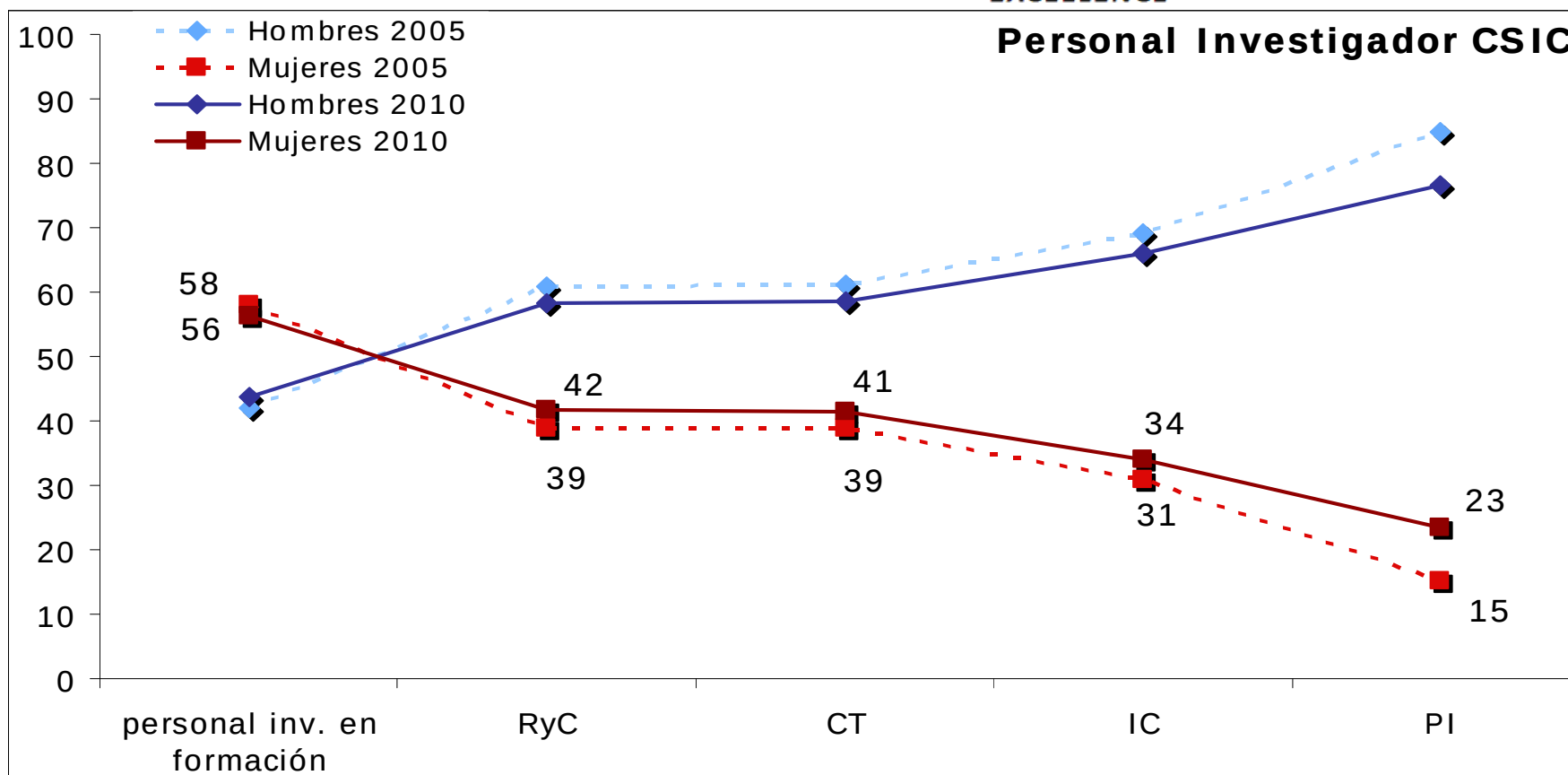


ARBOR 2013

VARIA / VARIA

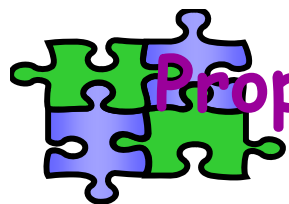
**LA COMISIÓN DE MUJERES Y
CIENCIA DEL CSIC: DIEZ AÑOS
PROMOVIENDO LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES Y LA
EXCELENCIA EN EL ORGANISMO**

**THE WOMEN AND SCIENCE
COMMITTEE OF THE SPANISH
NATIONAL RESEARCH COUNCIL:
TEN YEARS PROMOTING
GENDER EQUALITY AND
EXCELLENCE**

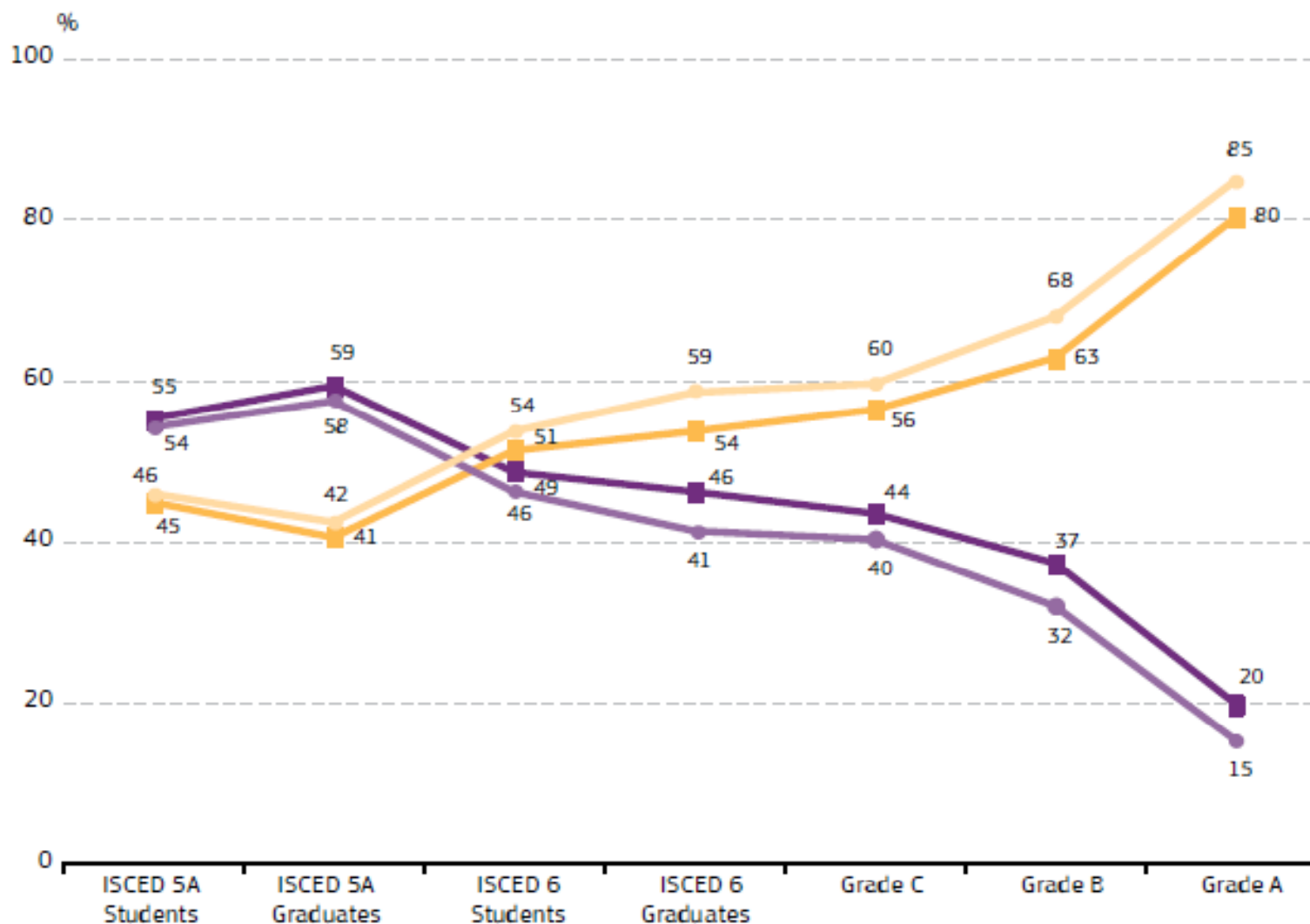


12/02/2015

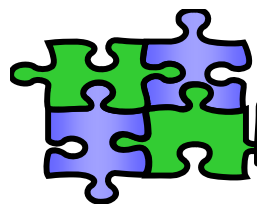
J. Álvarez-Marrón



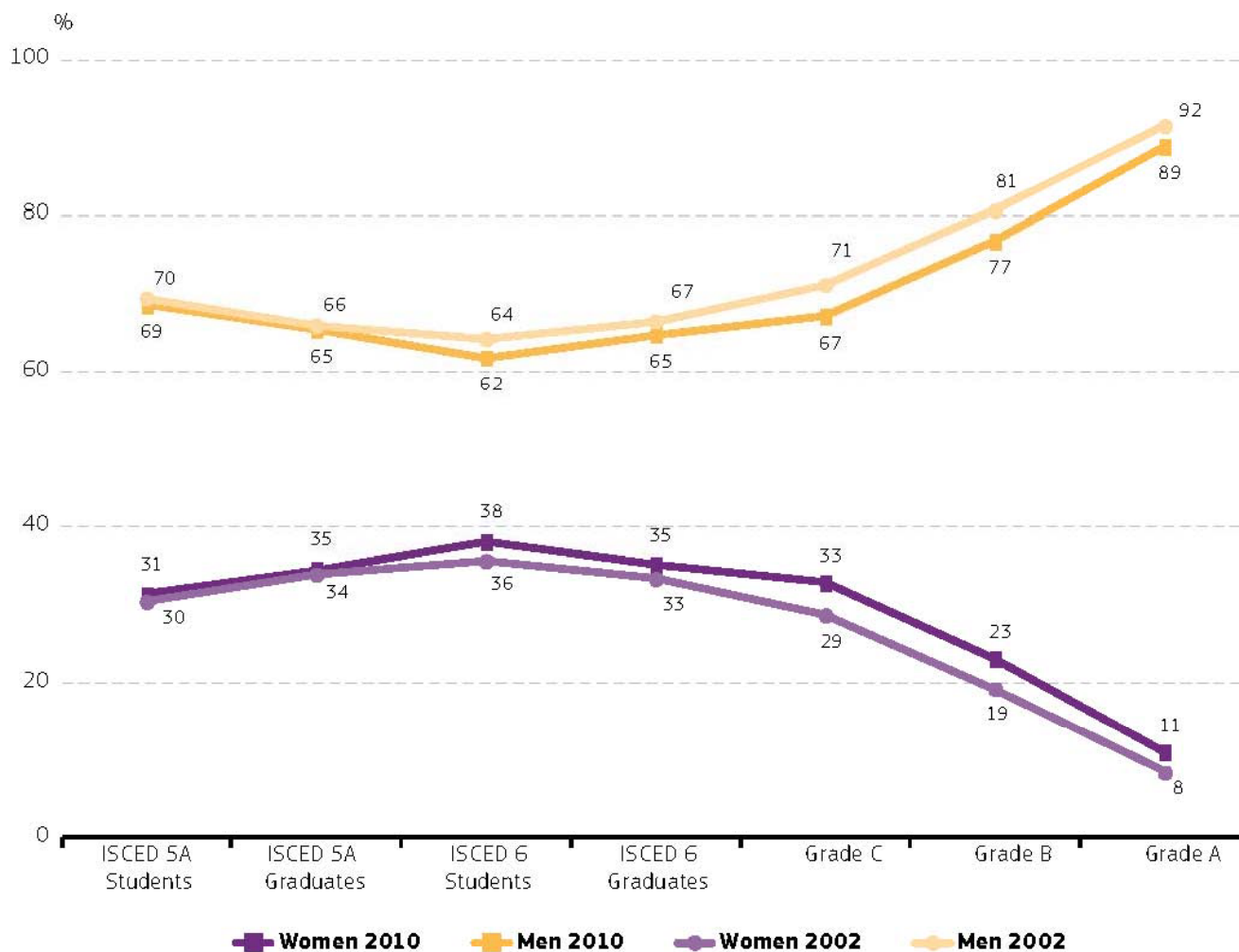
Proportion of men and women (all fields) in a typical academic career EU-27



She Figures 2102 ■ Women 2010 ■ Men 2010 ■ Women 2002 ■ Men 2002



Proporción de mujeres y hombres en Ciencias y Tecnologías

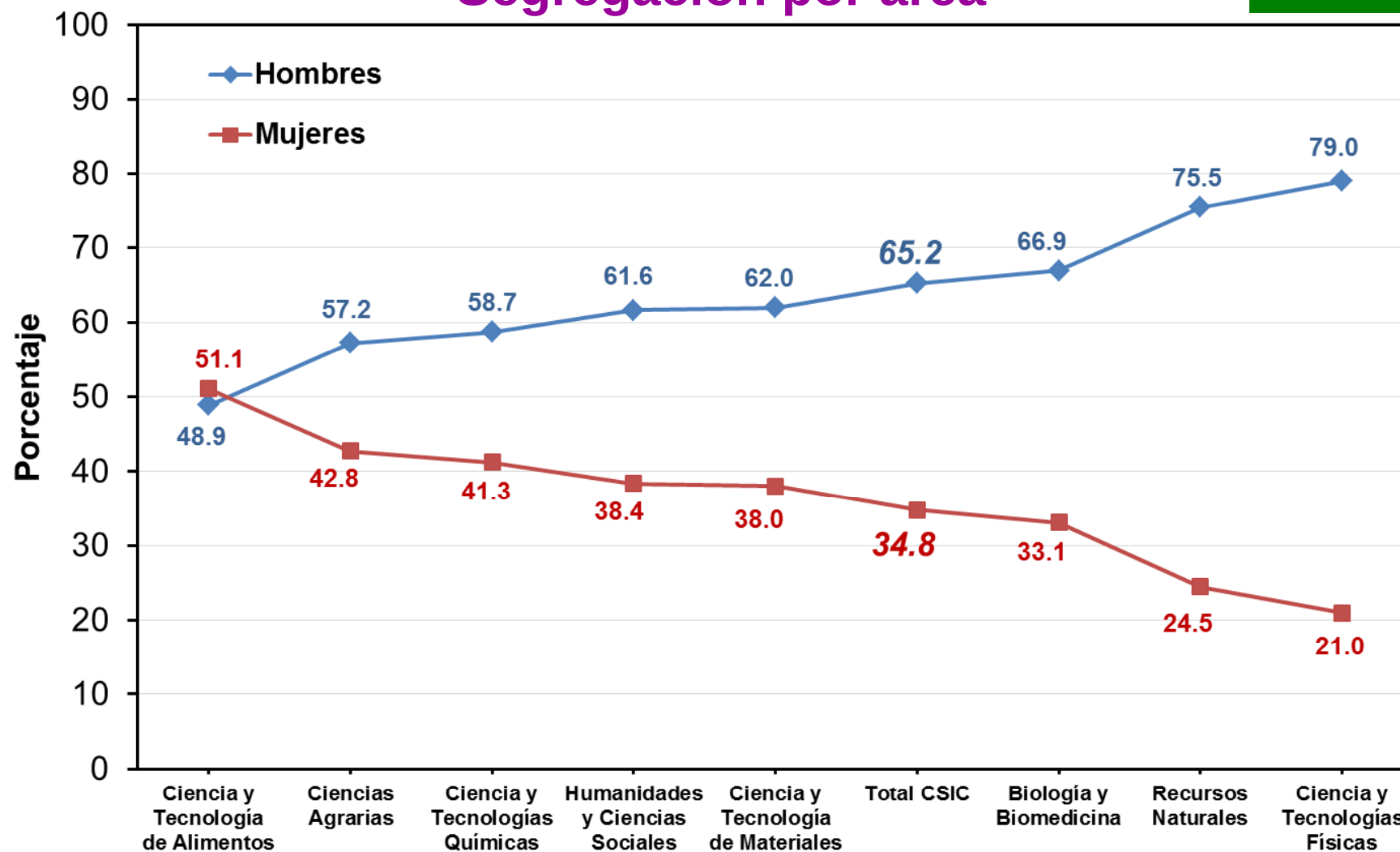


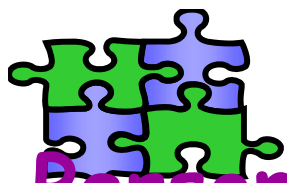


Scientific Staff CSIC

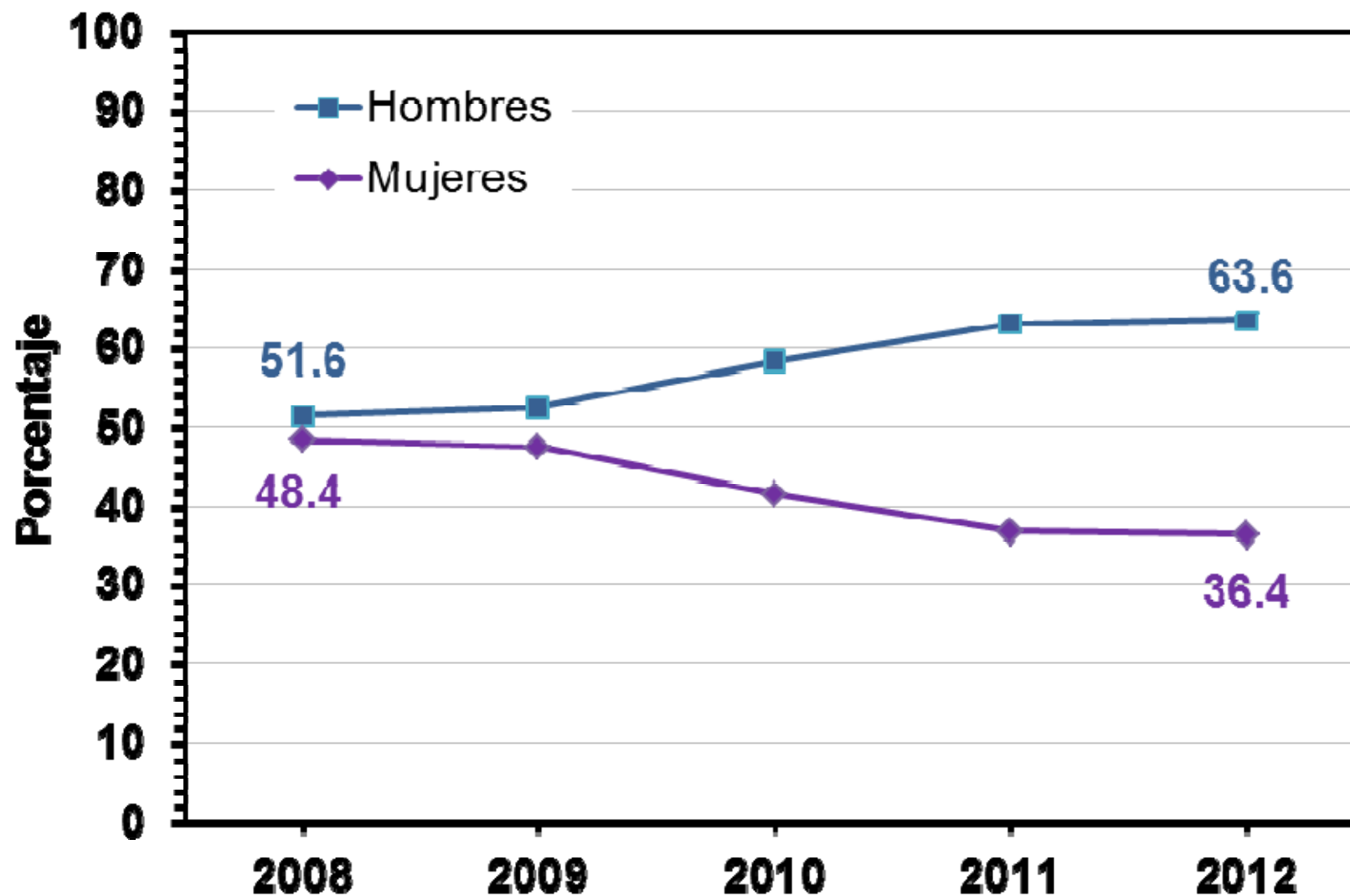
2012

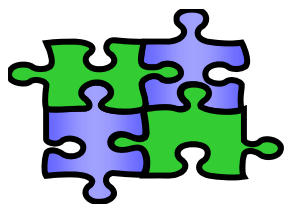
Segregación por área





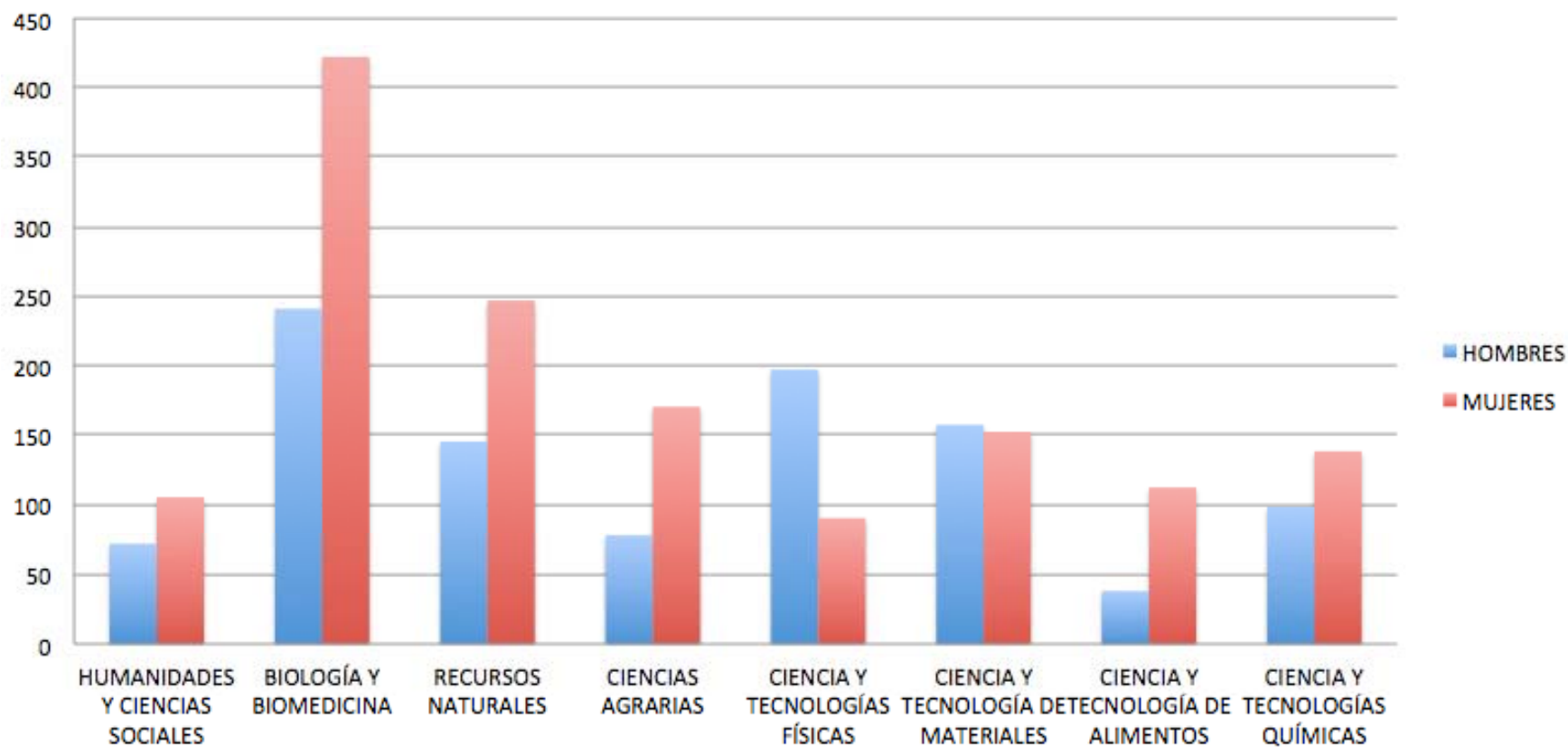
Personal científico contratado Ramón y Cajal





FUTURO

Personal en formación por áreas y sexo





Gender and Diversity Working Group

SE fundada en 2011, formada por 50 organizaciones de 27 países europeos.

Set up in August 2014, the Gender and Diversity Working Group (WG) brings together experts from Science Europe Member Organisations (MOs) to reflect on and discuss challenges related to gender and diversity issues in science and academia. The WG operates by exchanging experience, material and practice, with the aim of providing a deeper understanding of existing policies in the various MOs of Science Europe.

The Gender and Diversity WG address the [Science Europe Roadmap](#) by: A with regards to human resources, the practice and critically appraising existing

The WG will recommend actions and indicators related to gender and diversity dimensions to Science Europe.

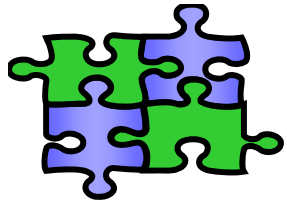
The WG will recommend actions and indicators related to gender and diversity dimensions to Science Europe.

The Science Europe Roadmap objectives are being addressed through the following tasks:

- identifying significant indicators;
- analysing the peer review process from a gender and diversity perspective;
- examining new ways to integrate sex and gender analysis into the research content;
- looking at grant management issues in relation to the gender and diversity dimension; and
- considering opportunities to embed gender and diversity issues in other SE policy areas and the work of other WGs.

P. López Sancho
12/02/2015

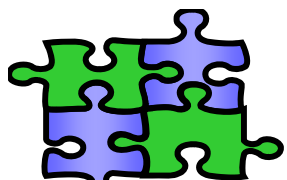
The WG also liaises with other relevant initiatives (e.g. [GENDER-NET ERA-NET](#) and the [genderSTE COST Action](#)), institutional groups (e.g. the Helsinki Group, the ERA Steering Group on Human Resources and Mobility (SGHRM)) and stakeholders (e.g. universities).



She Figures 2009

- 60% of the University Degrees
- 45% of the PhDs
- The growth rate of female PhDs is 6,8%, higher than that of men 3,2%
- The proportion of women drops to 18% in Grade A academic staff. Glass Ceiling?
Decades will be needed in order to close the gender gap.
- **Institutions should be changed** (women have already changed)





Comisión Europea



Research & Innovation Policy 2011

EUROPEAN COMMISSION / European Research Area / 7th Framework Programme

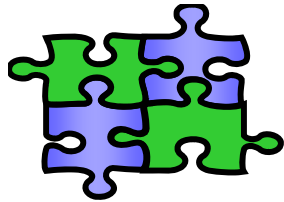
Structural change in research institutions: Enhancing excellence, gender equality and efficiency in research and innovation

RESEARCH & INNOVATION POLICY

EUR 24905 EN

1. Transparencia en la toma de decisiones
2. Supresión de sesgos inconscientes en las prácticas institucionales
3. Promover la excelencia a través de la diversidad
4. Mejorar la calidad y validez de la investigación integrando la perspectiva de género
5. Modernizar la gestión de los recursos humanos y el entorno laboral

Unidad Mujeres y Ciencia MINECO



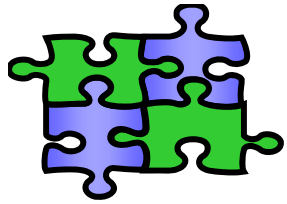
Article 15: GENDER EQUALITY

Horizon 2020 shall ensure the effective promotion of gender equality and the gender dimension in research and innovation content. Attention shall be paid to promoting gender balance in bodies such as selection boards, advisory groups and expert groups.

Horizon 2020 should consider the gender dimension in research and innovation content at all stages of the process, from priority setting, to definition of calls and proposals, to evaluation and monitoring of programs and projects, to negotiations and agreements."

"In order to promote gender equality, specific measures shall be implemented to assist those who take a career break to return to work."

- **European Research Council (ERC):** The ERC shall aim to foster healthy competition across Europe **and will seek to tackle all forms of possible gender bias properly in evaluation procedures.**



Comisión de Igualdad



- Aprobada en septiembre de 2011, formada por cuatro representantes de la Administración y cuatro representantes de los sindicatos: 17 diciembre 2013:



MINISTERIO
DE ECONOMÍA
Y COMPETITIVIDAD



I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

“La sociedad no puede en justicia prohibir el ejercicio honrado de sus facultades a la mitad del género humano”

Concepción Arenal.

El CSIC, como institución motora de la sociedad del conocimiento, tiene un papel clave en el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como medio para la construcción de una sociedad más justa y democrática.

El CSIC, al amparo de las políticas de igualdad desarrolladas por los poderes públicos en los últimos años, no quiere permanecer ajeno a esta realidad. Múltiples acciones denotan este



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE ECONOMÍA
Y COMPETITIVIDAD

75
AÑOS



CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

sobre el csic

actualidad

investigación

ciencia y
sociedad

fuentes
documentales

home > ciencia y sociedad > **mujeres y ciencia**

MUJERES Y CIENCIA

Composición Comisión Mujeres y Ciencia
Organigrama de la Comisión [\[+\]](#)

Mujeres ilustres
Notas biográficas de científicas destacadas. [\[+\]](#)

Documentos
Informes, estudios y propuestas internacionales

Enlaces
Webs y portales sobre mujeres y ciencia. [\[+\]](#)

CIENCIA Y
SOCIEDAD
novedades

Página web del CSIC

[Recomendaciones para utilizar un lenguaje no sexista.](#)

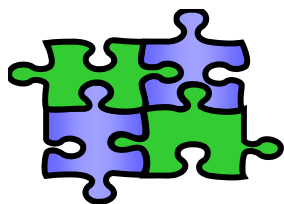
[Primer Plan de Igualdad del CSIC](#)

[Informe sobre el Primer Plan de Igualdad](#)

[Ley de Igualdad](#)

[Buenas prácticas de trabajo durante el embarazo y la lactancia](#)

[Protocolo de Actuación frente al acoso laboral en el CSIC](#)



sobre el csic

actualidad

investigación

ciencia y
sociedad

fuentes
documentales

formación y
empleo

transferencia de
conocimiento

 [Volver a la página](#)

Documentos destacados

- ▲ **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016** (pdf 1606 KB) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Informe Mujeres Investigadoras 2014** (pdf 1042 KB) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Special Eurobarometer 2013** (pdf 7260 KB) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Científicas en Cifras 2013** (pdf 2273 KB) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Memoria Comisión Mujeres y Ciencia 2013** (pdf 142 KB) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Informe Mujeres Investigadoras 2013** (pdf 666 Kb) [\[Descargar\]](#)
- ▲ **Recomendaciones lenguaje no sexista** (pdf 496k) [\[Descargar\]](#)

[Más informes »](#)





GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

Español | English | Català | Euskera | Galego



Investigación e Innovación

[INICIO](#) | [ORGANIZACIÓN](#) | [INVESTIGACIÓN](#) | [INNOVACIÓN](#) | [INTERNACIONAL](#) | [CULTURA CIENTÍFICA](#) | [PRENSA](#)

Estás en: [Inicio](#) > [Organización](#) > [Unidad de Mujeres y Ciencia \(UMyC\)](#)

Organización

- [Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación](#)
 - Misión y competencias
 - Organígrama
 - Direcciones y teléfonos
- [Sistema español de Ciencia](#)

Unidad de Mujeres y Ciencia (UMyC)



UNIDAD DE MUJERES Y CIENCIA

La Unidad de Mujeres y Ciencia (UMyC) del Ministerio de Economía y Competitividad es el órgano encargado de promover la aplicación adecuada del principio de transversalidad de género, o *mainstreaming*, en los ámbitos científico, tecnológico y de innovación.

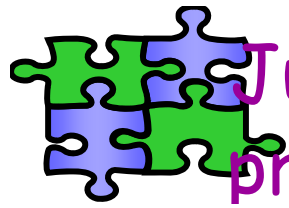
Documentos

- [Científicas en cifras 2013 \(pdf 2.397 MB\)](#)
- [Presentación Científicas en cifras \(pdf 1.286 MB\)](#)
- [Informe de la Comisión Europea sobre el cambio estructural de las instituciones científicas \(pdf 538.834 KB\)](#)

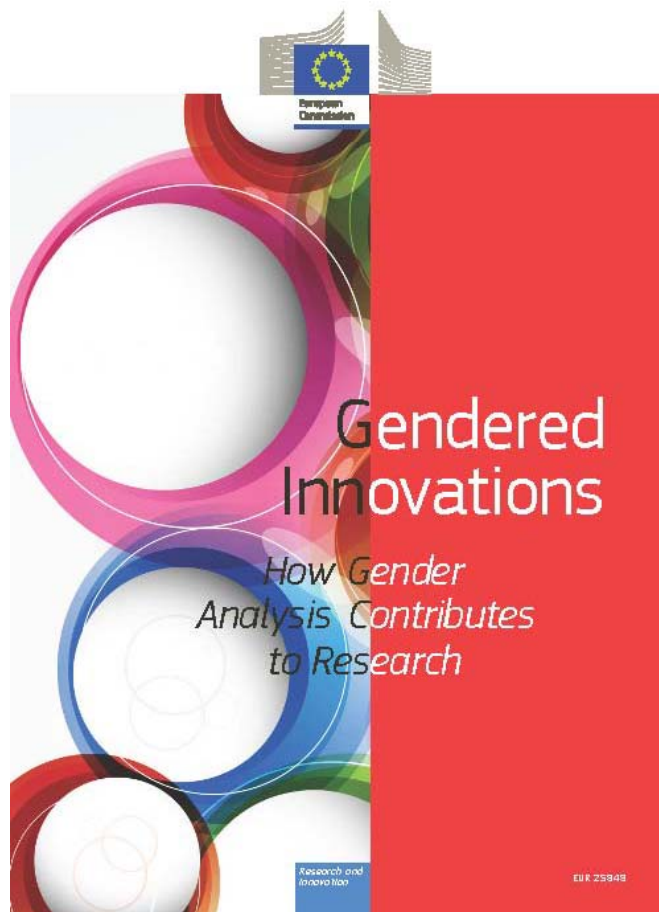
CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2013

Estadísticas e indicadores de la (des)igualdad de género
en la formación y profesión científica

Directora: Ana Puy



July 9, 2013 the Gendered Innovations project was presented to the European Parliament



European Commissioner Máire Geoghegan-Quinn:
“I am determined to strengthen the gender dimension in the new EU Research and Innovation Programme, Horizon 2020. It is crucial that EU Member States make sure that their national R&I programmes also take account of this dimension. In this way, together we can take great strides towards a reinforced European Research Area for excellence and growth. It really is a win-win situation: gender analysis contributes to excellence; it stimulates new knowledge creation and technologies; opens new niches and opportunities for research teams and results in products and services that all members of society need and demand.”

The publication is available at:
<http://ec.europa.eu/research/science-society/>

I. Sánchez de Madariaga, UMYC

<http://genderedinnovations.stanford.edu>

Professor Londa Schiebinger, Director,
Gendered Innovations in Science, Health &
Medicine, Engineering, and Environment



WOMEN IN SCIENCE

The gender gap and how to close it

nature.com/women

Science remains institutionally sexist. Despite some progress, women scientists are still paid less, promoted less, win fewer grants and are more likely to leave research than similarly qualified men. The reasons range from overt and covert discrimination to the unavoidable coincidence of the productive and reproductive years.

In this special issue, *Nature* takes a hard look at the gender gap and at what is being done to close it. A survey of the data (see page 22 and go.nature.com/ytm9tf) reveals where progress has been made and where inequalities still lie, from salary to tenure. A News Feature (see page 25) reveals a particular dearth of women in some commercial spheres, such as on the scientific advisory boards of biotechnology firms, and an article by historian Patricia Fara (see page 43) traces the wearying stereotypes perpetuated by the biographers of women scientists.

A series of Comment articles looks at possible solutions. Neuroscientist Jennifer Raymond (see page 33) calls on both sexes to recognize and reduce their biases against women in science, and eight researchers from around the world offer their prescriptions (see page 35).

SPECIAL
ISSUE

7 MARCH 2013 | VOL 495 | NATURE | 33

Most of us are biased

Let's move beyond denial, own up to our prejudices against women and retrain our brains to overcome them, says Jennifer Raymond.

WOMEN'S WORK

A special section of *Nature* finds that there is still much to do to achieve gender equality in science.



WOMEN IN SCIENCE
The gender gap and how to close it
nature.com/women

7 MARCH 2013 | VOL 495 | NATURE | 31

© 2013 Macmillan Publishers Limited. All rights reserved.

2015 INTERNATIONAL YEAR OF LIGHT AND LIGHT-BASED TECHNOLOGIES

SEARCH WEBSITE



In proclaiming an International Year focusing on the topic of light science and its applications, the UN has recognized the importance of raising global awareness about how light-based technologies promote sustainable development and provide solutions to global challenges in energy, education, agriculture and health. Light plays a vital role in our daily lives and is an imperative cross-cutting discipline of science in the 21st century. It has revolutionized medicine, opened up international communication via the Internet, and continues to be central to linking cultural, economic and political aspects of the global society.

Considerando que la celebración de los aniversarios de estos descubrimientos en 2015 ofrecería una importante oportunidad para destacar la continuidad de los descubrimientos científicos en diferentes contextos, haciendo especial hincapié en el **empoderamiento de las mujeres en el ámbito científico** y la promoción de la enseñanza de las ciencias entre los jóvenes, especialmente en los países en desarrollo,

Dorotea Barnés (1904-2003)
Introdujo la Espectroscopia Raman
en España en 1932, INFQ-JAE

P. López Sancho
12/02/2015

