

# SEMINARIO MUJERES Y TIC

2017

MUJERES EN CIENCIA  
Y TECNOLOGÍA

# mujeresyTIC

29-30 DE MARZO | De 9:00 a 14:30 h.

*Pulse aquí para inscribirse*

INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES (Salón de actos)  
Condesa de Venadito, 34. 28027 Madrid





Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura



Cátedra UNESCO  
Políticas de Género  
en Ciencia, Tecnología  
e Innovación



POLITÉCNICA

CAMPUS  
DE EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

# Promoviendo la Igualdad entre Mujeres y Hombres en Ciencia y Tecnología (STEM)

Inés Sánchez de Madariaga

Directora, Cátedra UNESCO de Políticas de Igualdad de Género en Ciencia Tecnología e Innovación

Profesora Titular de Urbanismo, Universidad Politécnica de Madrid

Miembro del Consejo Asesor, Red Española de Desarrollo Sostenible, UN-SDSN

Miembro del Grupo de Expertos de Género de ONU-Habitat para la Nueva Agenda Urbana





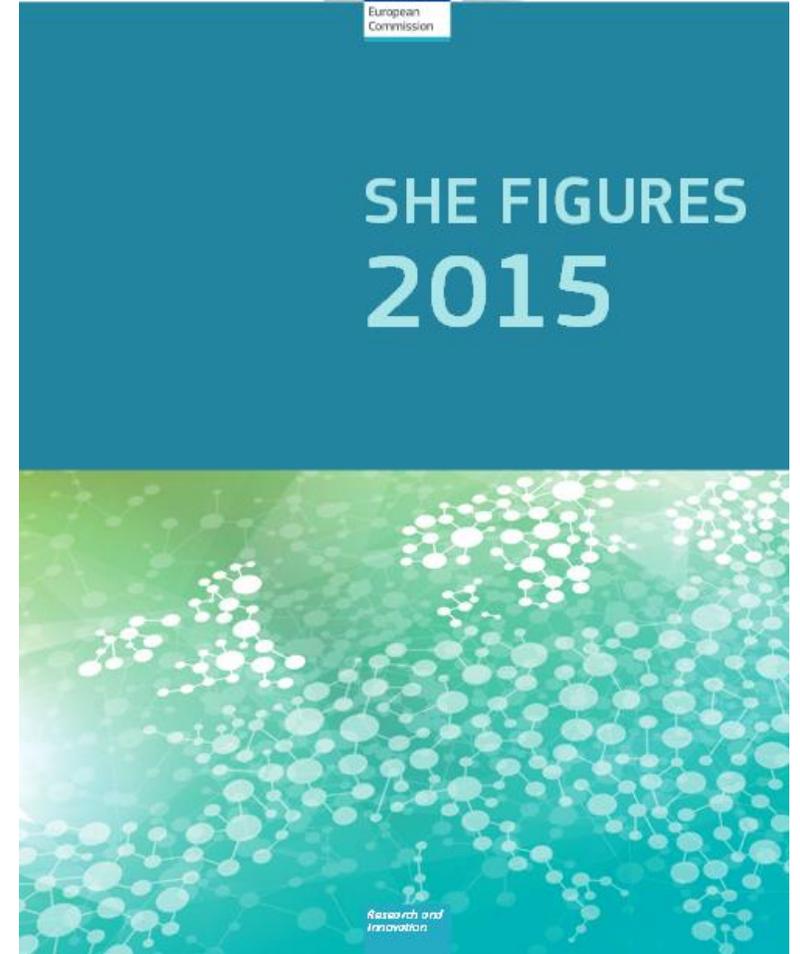
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación



# Datos e indicadores



Nuevos indicadores seguimiento ERA en España:

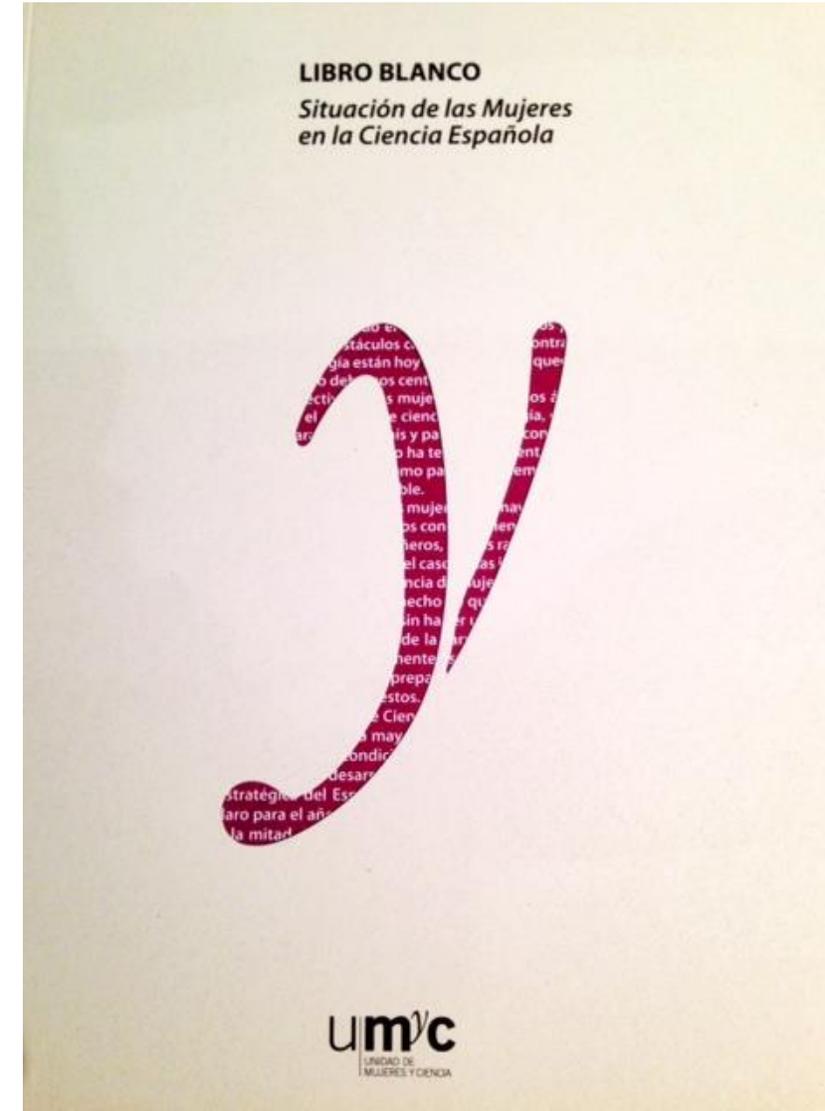
1. la proporción de universidades y OPIs que han adoptado Planes de Igualdad de Género,
2. la proporción de mujeres entre quienes participan en los paneles de evaluación,
3. el porcentaje de fondos en proyectos de I+D+i que incluyen la dimensión de género (en su contenido) de forma transversal.

## Impacto de los sesgos y estereotipos en la evaluación del mérito

Comparing women and men of similar age, academic age, field of knowledge, and scientific productivity, measured in publications and thesis directed, men had 2,5 more probabilities to be promoted to full professorship

Spanish study on promotions to the highest rank of the academic ladder, full professorships (cátedras) for the period 2002-06:

- For every male member of a committee of seven, a woman candidate has 14% less possibilities to be promoted than a male candidate.
- With an all male committee, the probability for a woman candidate to become full professor comes close to zero.





CAMPUS  
DE EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO  
Políticas de Género  
en Ciencia, Tecnología  
e Innovación

## Contents Structural Change Report

1. Problems faced by research institutions
2. Essential elements of structural change
3. Solutions: Bringing about structural change
4. Gender Equality Strategy: Key steps for actors at the EU, national and institutional level
5. International Examples of Best Practice

## Prerequisites for structural change:

1. Knowing the institution
2. Securing top-level support
3. Generating effective management practices

## Solutions:

1. Making decision-making transparent
2. Removing unconscious bias from institutional practices
3. Promoting excellence through diversity
4. Improving research by integrating a gender perspective
5. Modernising human resources management and the working environment



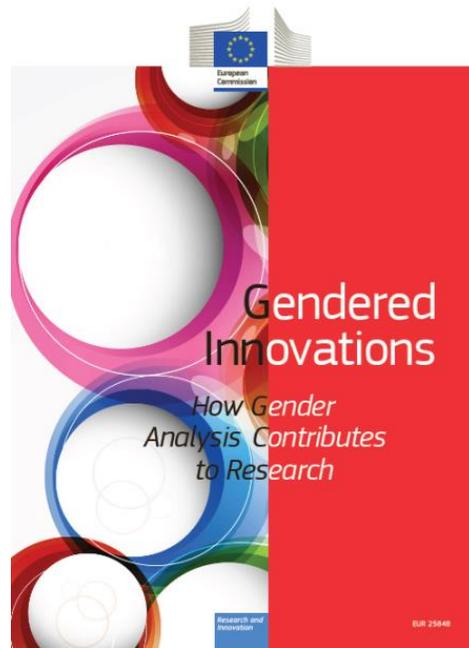
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Género en el contenido de la investigación y los desarrollos tecnológicos

Schiebinger, L., Klinge, I., Sánchez de Madariaga, I. & M. Schraudner, *Gendered Innovations: How gender analysis contributes to research*, Luxemburg: EC, 2013



**Gendered Innovations** in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment

Home | Contributors | Links | Translations | Contact Us

ENVIRONMENT  
ENGINEERING  
HEALTH & MEDICINE  
SCIENCE

What is Gendered Innovations?  
SEX & GENDER ANALYSIS  
Methods  
Terms  
Checklists  
CASE STUDIES  
Science  
Health & Medicine  
Engineering  
Environment  
IGIANT PROGRAM  
POLICY RECOMMENDATIONS  
INSTITUTIONAL TRANSFORMATION  
VIDEOS  
Facebook  
How to cite website

SCIENCE  
**Sex and Gender Methods for Research** | Gendered Innovations

FEATURED CASE STUDIES

Stem Cells: Analyzing Sex  
Osteoporosis Research in Men: Breaking the Gender Paradigm  
HIV Microbicides: Formulating Research Questions & Analyzing Academic Disciplines

Why Gendered Innovations? "Gendered Innovations" employs methods of sex and gender analysis to create new knowledge.



CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

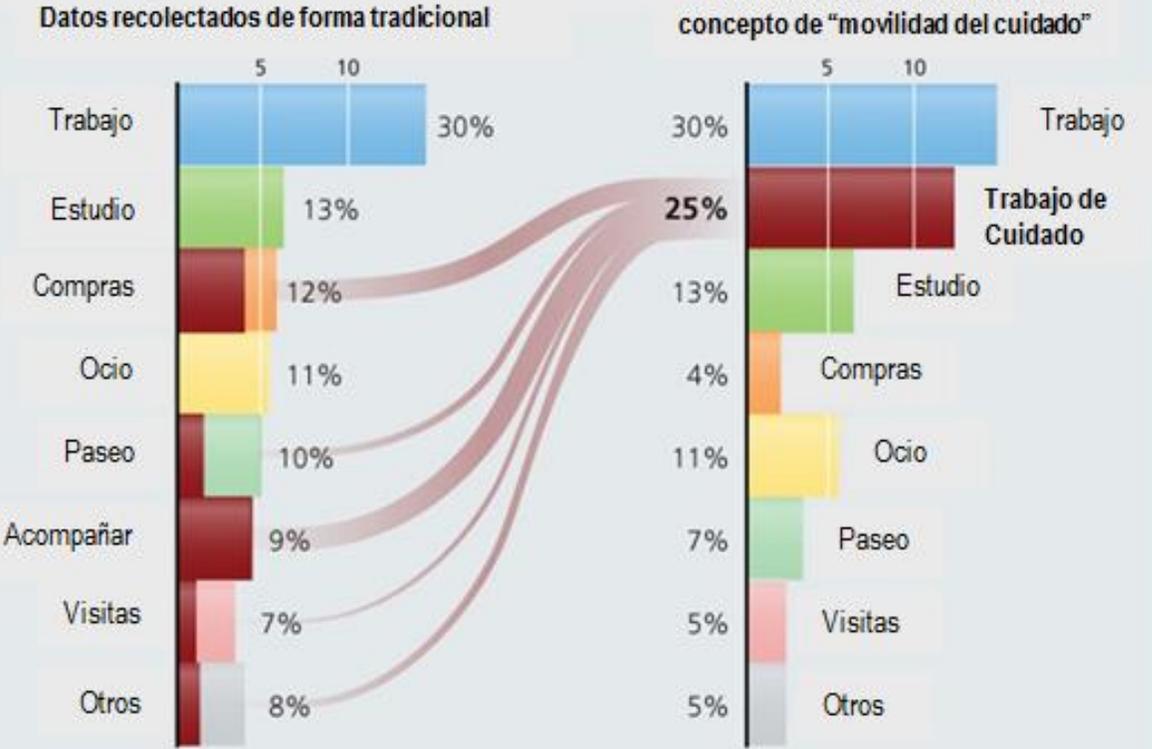
Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Género y Transporte: La movilidad del cuidado

## Viajes en transporte público según tipos de viaje

2006-2007 España



**■ Viajes relacionados al cuidado**  
 Los viajes relacionados al cuidado se esconden dentro de otras categorías

Cuando se identifica como una categoría separada, el trabajo de cuidado representa un cuarto del total de los viajes en transporte público

Fuente: Sánchez de Madariaga. Imagen por Erik Steiner. Traducción BID

### Un concepto paraguas

Permite cuantificar y visibilizar los desplazamientos realizados por personas adultas para el cuidado de otros y el mantenimiento del hogar.

Banco Interamericano de Desarrollo  
Ayuntamiento de Bogotá  
Gobierno Vasco

# El género en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible

SDG #5 Gender Equality

SDGs #1-4 Social

SDGs #6-12 Infraestructural

SDGs # 16-17 Governance

## SDG 05

This goal is about ending violence and discrimination against women and girls and making sure they have equal opportunities in all areas of life

**ACHIEVE GENDER EQUALITY AND EMPOWER ALL WOMEN AND GIRLS.**

**Why does SDG5 matter to local governments?**

Local governments can act as a model for gender equality and the empowerment of women through non-discriminatory service provision to citizens and fair employment practices.

Local governments are on the frontline of identifying and tackling violence and harmful practices against women. Urban planning (particularly the creation and maintenance of public spaces) and local policing are both essential tools in tackling these issues. Local governments also have a role to play in providing services to women affected by violence.

Regional and governments and rural municipalities can identify and tackle barriers to women's equal access to land control and ownership.

Getting more women into elected office at local level is a top priority in terms of empowering women, both as a goal in its own right, and because local politics is often the first step to regional and national office. Female leaders in local government can challenge gender stereotypes and set an example to young girls.

Local governments can mainstream gender equality across all areas of their work in order to tackle the multiple barriers to women's empowerment.

OTHER RELEVANT INTERNATIONAL AGENDAS:  
 • Financing for Development • Beijing +20 • Habitat III

## HORIZONTES 2030

La igualdad en el centro del desarrollo sostenible

En su 36 período de sesiones, la CEPAL busca impulsar un cambio estructural progresivo en América Latina y el Caribe sobre la base de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus 17 Objetivos.

**Es necesario cambiar la estructura productiva con el fin de:**

- Aumentar la participación de los sectores intensivos en conocimientos e innovación.
- Garantizar el crecimiento económico inclusivo y la creación de empleos con derechos.
- Proteger el medio ambiente mediante el combate a los efectos negativos del cambio climático.

**Para esto se requieren nuevas instituciones y coaliciones políticas**

- A NIVEL GLOBAL:** Gobernanza para la creación de bienes públicos globales y coordinación de las políticas fiscales: para consolidar la recuperación de la economía mundial y sostener el empleo.
- A NIVEL REGIONAL:** Consolidar el aporte regional con base en el fortalecimiento de la red de seguridad financiera, el avance de la integración productiva y comercial y la creación de un mercado único digital.
- A NIVEL NACIONAL:** Gran impulso ambiental que redefina la política macroeconómica, amplie la protección social para la igualdad e implemente políticas industriales centradas en lo ambiental.

CEPAL Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe. <http://periododesesiones.cepal.org/36/es>





CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Género en la Nueva Agenda Urbana de Naciones Unidas

Borrador Cero

Revisión del Borrador Cero - 18 Junio

Surabaya – Julio

Quito – Octubre texto final



Intervención Inés Sánchez de Madariaga  
Audiencia GAP Estados Miembros Borrador Cero NUA, ONU- NY  
Panel *Follow-Up and Review*, 7 Junio 2016  
Vídeo: <http://bit.ly/29qpbXZ>

The screenshot shows the Habitat III website interface. At the top, there are social media icons (Facebook, Twitter, YouTube) and a red semi-circular banner indicating the dates '17-20 October 2016' and the location 'Quito'. A navigation menu includes 'URBAN DIALOGUES', 'ABOUT', 'THE CONFERENCE', 'THE PROCESS', 'REGIONS', and 'MEDIA & RESOURCES'. The main content area features a large banner with the text 'ZERO DRAFT OF THE NEW URBAN AGENDA' and the date '18 June 2016'. Below this is a photograph of a cityscape with a snow-capped mountain in the background. A white text box overlaid on the image reads: 'Zero draft of the outcome document to be adopted at the Habitat III Conference in Quito, Ecuador, in October 2016'. To the right, there is a teal sidebar with the Habitat III logo and the text 'Join the Urban Dialogue and give your feedback on the Zero Draft of the'.

The first zero draft of the New Urban Agenda—which was prepared on the basis of inputs from broad regional and thematic consultations, as well as the policy recommendations elaborated by the policy units and comments thereon received by participating states and all stakeholders—was submitted on 6 May 2016 by the Bureau of the Preparatory Committee for discussion at the informal Intergovernmental negotiations and informal hearings with local authorities associations and civil society organizations in May and June, as decided by the General Assembly resolution A/70/210.

The New Urban Agenda aims to be a concise, action-oriented, forward-looking, and universal framework of actions for housing and sustainable urban development. The publication of the zero draft opens the next chapter of the Habitat III roadmap.

The Habitat III preparatory process started in September 2014 and will continue until the *third session* of the



CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Cambio estructural Universidad Politécnica de Madrid Proyecto TRIGGER



ellas ingenian  
ellas innovan  
ellas edifican

UPM TRIGGER PROJECT –  
Transforming Institutions by  
Gendering Contents and Gaining  
Equality in Research

Inicio	ACERCA DE	MUJERES UPM	INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA
ENTORNO IGUALITARIO	PUBLICACIONES	ACTIVIDADES	Links y Medios

 <p><b>Clausura MENTORIAS TRIGGER en la ETSEM</b></p> <p>Acto de Clausura del 1er Programa de MENTORIAS TRIGGER para Mujeres en la Escuela Técnica Superior de Edificación. 16 de febrero 2015.</p> <p>Seguir leyendo —</p>	 <p><b>Participación en "Dones i Ciència" en el CCCB de Barcelona</b></p> <p>El pasado 9 de febrero participamos en el debate "Dones i Ciència: la visió des de les institucions de recerca d'excel·lència".</p> <p>Seguir leyendo —</p>	 <p><b>La IP de TRIGGER, miembro de REDS</b></p> <p>Inés Sánchez de Madariaga nombrada miembro del Consejo Asesor de REDS, Red Española de la UN-Sustainable Development Solutions Network. –</p> <p>Seguir leyendo —</p>	 <p><b>"WOMEN AT UPM", Estadísticas de Género en la UPM</b></p> <p>Informe sobre la situación de las mujeres en la Universidad Politécnica de Madrid. Presentación: 21 enero 2015, 10hr Paraninfo UPM</p> <p>Seguir leyendo —</p>
 <p><b>Artículo, ES HORA DE EDIFICAR EN FEMENINO</b></p> <p>Artículo en El País sobre mujeres y arquitectura. La profesora Inés Sánchez de Madariaga, investigadora principal de TRIGGER, es</p> <p>Seguir leyendo —</p>	 <p><b>TRIGGER participa en "Espacios para Arquitectas"</b></p> <p>El pasado 27 de octubre se celebró el 1er encuentro del ciclo "Espacios para Arquitectas" organizado por Roca Madrid Gallery.</p> <p>Seguir leyendo —</p>	 <p><b>1ª CANDIDATURA DE MUJERES A PREMIOS HONORIS CAUSA</b></p> <p>Hemos lanzado nuestra primera CANDIDATURA DE MUJERES A LOS PREMIOS HONORIS CAUSA DE LA UPM. Toda la información AQUÍ DENISE SCOTT-BROWN</p> <p>Seguir leyendo —</p>	

[www.triggerprojectupm.wordpress.com](http://www.triggerprojectupm.wordpress.com)





CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Acciones de TRIGGER

## ÁREA ESTRATÉGICA 1: Un entorno acogedor para las mujeres

### 1.1. CAMBIAR LA CULTURA ORGANIZATIVA

- 5.1.1 → ESTUDIO SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN LA UPM
- 5.1.2 → CREACIÓN DE UNA RED DE MUJERES UPM
- 5.1.3 → OFERTA PERMANENTE DE CURSOS SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
- 5.1.4 → SEMINARIOS SOBRE MUJERES, CIENCIA Y TECNOLOGÍA
- 5.1.5 → ELABORACIÓN DE GUÍA SOBRE PROTOCOLOS DE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN
- 5.1.6 → DIFUSIÓN DE LAS INICIATIVAS DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UPM

### 1.2. PROMOVER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

- 5.2.1 → INFORME SOBRE EL ESTADO DE LA CONCILIACIÓN LABORAL EN LA UPM
- 5.2.2 → PLAN PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

### 1.3. APOYAR EL INICIO DE LA CARRERA DE MUJERES

- 5.3.1 → PROGRAMAS DE MENTORIZACIÓN



## ÁREA ESTRATÉGICA 2: Género en la investigación y la docencia

### 2.1. ELIMINAR LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

- 5.4.1 → VIGILAR EL LENGUAJE SEXISTA

### 2.2. INCORPORAR EL GÉNERO EN LOS CONTENIDOS Y LA METODOLOGÍA

- 5.5.1 → CREACIÓN DE UNA CÁTEDRA DE GÉNERO, INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD.
- 5.5.2 → INCORPORACIÓN EXPERIMENTAL DE CONTENIDOS DE GÉNERO EN CURSOS EXISTENTES

## ÁREA ESTRATÉGICA 3: Liderazgo femenino

### 3.1. PROMOVER EL LIDERAZGO FEMENINO

- 5.6.1 → CREACIÓN DEL ESPACIO MUJERES UPM EN LA WEB DE LA UNIVERSIDAD

### 3.2. PROMOVER LIDERAZGO FEMENINO EN LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

- 5.7.1 → REVISIÓN DE LA NORMATIVA DE LA UPM
- 5.7.2 → IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS PARA LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES

### 3.3. PROMOVER EL LIDERAZGO FEMENINO EN LOS PROCESOS DE I+D+I Y LA RELACIÓN DE ESTOS CON LA SOCIEDAD Y LA INDUSTRIA

- 5.8.1 → ELABORACIÓN DE LISTAS DE MUJERES CANDIDATAS A HONORIS CAUSA
- 5.8.2 → APOYO A LA DIVULGACIÓN DE PUBLICACIONES REALIZADAS POR MUJERES





CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# La importancia de las redes

## genderSTE Science, Technology, Environment

STRUCTURAL CHANGE

GENDER IN RESEARCH

CITIES + GENDER

TRANSPORTATION + GENDER

ENERGY, CLIMATE + GENDER

INNOVATION + GENDER

ACTIVITIES

MEMBERS

What we do

[Our Engendering Conferences >>](#)

Who we are

Why we do it

[Reasons to act >>](#)

What is **genderSTE**?

**genderSTE** is a network of policy makers and experts committed to promoting a fairer representation of women and better integration of gender analysis in research and innovation.

We disseminate state of the art know-how on structural change of institutions and on methods for gendered analysis in research.

We aim at advancing the state of knowledge in the specific fields of: cities, transport, energy, climate and industrial innovation.

Our members represent government bodies, research organizations, universities, non-profits, and private companies from 40 countries, in Europe and beyond, as well as international organizations.

[www.cost.eu](http://www.cost.eu)  
[download MoU](#)

[watch video](#)

[news >>](#)



25 Feb '15

MEETING OF WG2/TF

Munich, Germany



30-31 Mar '15

MC AND MEETING OF WG1

Lisbon, Portugal



3 Jul '15

CAPACITY BUILDING WORKSHOP FOR DECISION MAKERS  
Cyprus



25-26 Aug '15

CAPACITY BUILDING WORKSHOP FOR RESEARCHERS  
Tallin, Estonia



3-4 Nov '15

Meeting of WG3 and Conference ESR workshop

Istanbul, Turkey

7 8 5 4 3 2 1

**genderSTE ENGENDERING STEM FIELDS**  
Structural change in academia: recruitment, retention, promotion and leadership of women

**LISBON**  
March 30th-31st 2015



genderSTE is a policy-driven targeted network funded by COST (European Cooperation in Science and Technology)



COST is supported by the EU RTD Framework Programme

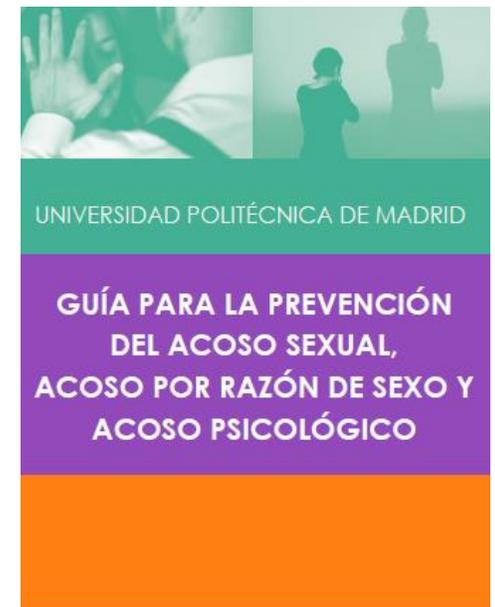
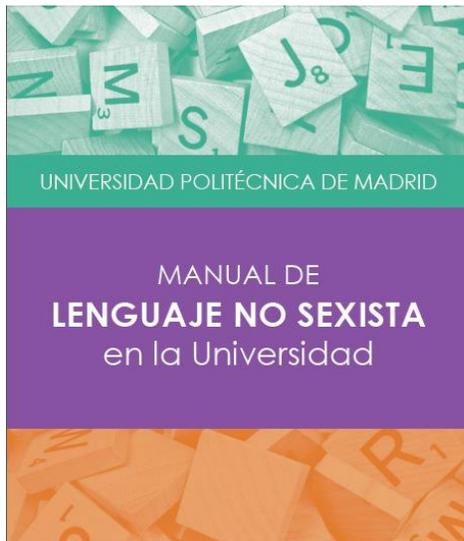
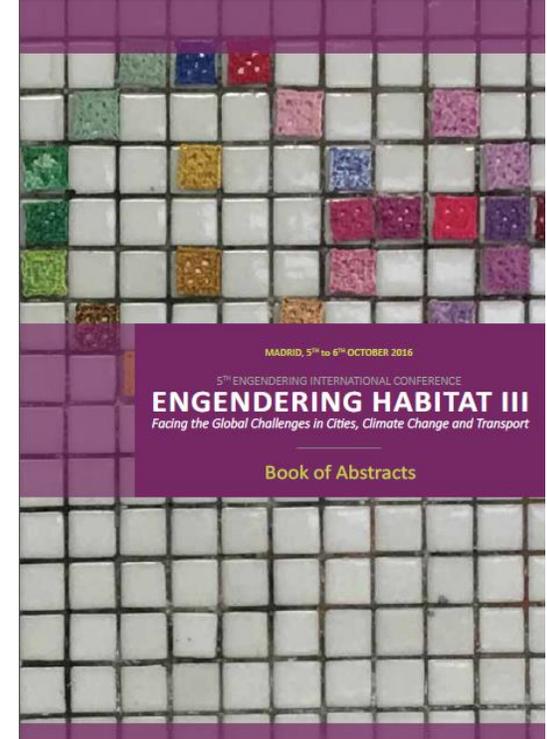
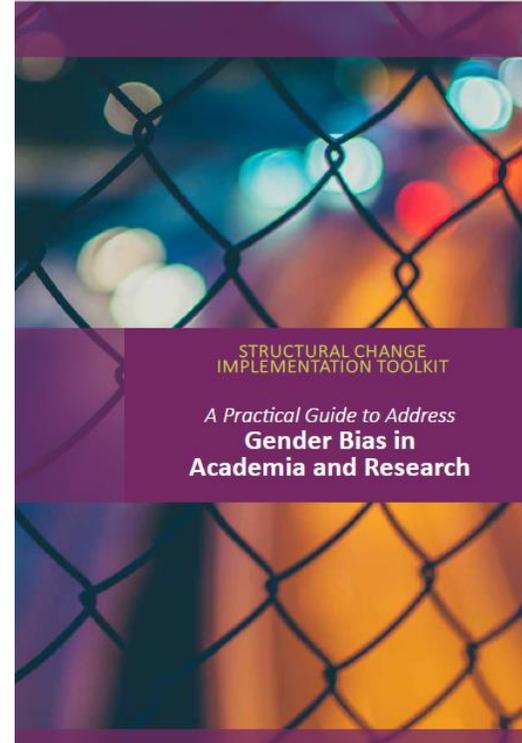


CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

Cátedra UNESCO Políticas de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación

# Publicaciones y manuales



Gracias por su  
atención

i.smadariaga@upm.es

