

SEMINARIO MUJERES Y TIC

2017

MUJERES EN CIENCIA
Y TECNOLOGÍA

mujeresyTIC

29-30 DE MARZO | De 9:00 a 14:30 h.

Pulse aquí para inscribirse

INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES (Salón de actos)
Condesa de Venadito, 34. 28027 Madrid



Iniciativas Diversidad **DELL EMC**

Carmen García – Directora Servicios Profesionales

Ana Calvo – Directora Legal EMEA Servicios

marzo 2017

DELLTechnologies

Dell Technologies es un grupo de empresas único que proporciona las soluciones de infraestructuras esenciales para empresas con el fin de preparar el futuro digital, transformar su IT y proteger la información.



La mayor empresa de tecnología no cotizada en bolsa:

- \$72B en beneficios
- 98% empresas del Fortune 500 son clientes
- ~145,000 miembros en el equipo
- 30,000 personas dedicadas a servicios
- 180 países

El viaje de la Igualdad Dell y EMC

Toma de conciencia y vision igualdad = valor añadido

- Políticas para la corrección de desigualdades (salario, promociones)
- [Acceso al empleo](#)
- Flexibilidad laboral

Redes femeninas

- WISE (fuerte sponsorship)– 1. Formación y networking (taking the stage; chance to meet) 2. Comunidad (IT is not just for Geeks) 3. valor añadido a cliente (Dell EMC Forum) – DWEN
- La diversidad en sentido amplio [ERGs](#) y Global Diversity Council

Conciliación real

- [Connected Workplace](#)
- Visibilidad y reconocimiento a iniciativas diversidad en eventos y reuniones de negocio mas representativas
- Women in leadership (sponsorship)

Cambiando la mentalidad de los líderes

- [MARC](#) formación para líderes “si los hombres somos parte del problema tenemos que ser parte de la solución”
- Women in Action

Factores éxito

- La igualdad como impulsora del negocio
- Líderes implementan el cambio
- Liderazgo de los grupos de influencia
- Reconocimiento y apoyo a las iniciativas en materia de igualdad



Reconocimiento y Puesta en Marcha

- Acciones lideradas por RRHH
- Atracción de talento femenino
 - Candidatas en Procesos de Selección
 - Programa Associate
 - Recompensa candidaturas femeninas
- Promoción de mujeres hacia puestos de liderazgo
 - Programa mAnager

La diversidad es cuestión de todos

- Programa de Mentoring
- Comité de Igualdad
 - Definición e implementación de acciones que impulsan la diversidad y la igualdad
- Women Leadership Forum
 - Formación
 - Networking
 - Incremento de visibilidad de la mujer en el entorno tecnológico

Romper el Atasco

- Obtención del Distintivo de Igualdad
- Nuevos objetivos:
 - Conciliación total
 - Cambio cultural - Involucrar a los hombres como agentes del cambio

Iniciativas estratégicas Dell EMC en Diversidad e Inclusión

Compromiso

Compromiso de los equipos de dirección y responsabilidad en continuar haciendo crecer y en mantener un equipo de trabajo paritario y diverso que lidere la innovación, refleje las distintas perspectivas del cliente y atraiga el talento.

- Fijación de objetivos de representatividad a nivel ejecutivo y planes de acción concretos manager/HR
- Revisiones bi anuales en Comités de Dirección
- Planes de identificación y retención de talento a corto y largo plazo
 - *Women in Leadership*

Comunidad

Divulgación a la comunidad empresarial y a la sociedad en general de nuestro compromiso como empresa líder comprometida con el cambio.

- Mostrar liderazgo y compromiso a través de actuaciones y relaciones externas clave como el presente Seminario
- Renovación Distintivo Igualdad
- Continuidad programa para estudiantes:
"It is not just for Gueeks"
- Innovación en adquisición de talento

#Careers@Dell #Women@Dell

Cultura

Fomentar el compromiso de los empleados y la capacidad de la organización de crear un ambiente de trabajo donde las diferencias de género (y otras) sean valoradas y bienvenidas.

- Programa MARC para el 100% de los líderes
- Women in Action
- Connected Workplace
- Comunicación, eventos, premios y reconocimiento en relación a la Igualdad de género y la Diversidad.

Éxitos que celebrar



EMEA Wins

SPAIN - outstanding collaboration during the historic Dell EMC integration



A group of people, including a man and a woman, are smiling and looking at a laptop screen. The scene is brightly lit with warm, golden light, suggesting a sunny day. The people are in a casual setting, possibly a meeting or a collaborative work environment.

Gracias por ser parte del
cambio

BACK UP



Connected Workplace

Programa global que facilita a los empleados que trabajen lo mejor posible de la forma y **en el lugar que les resulte mas conveniente** según su estilo de vida.

La **flexibilidad laboral** es lo tercero mas valorado por los miembros del equipo (tras los valores de ética e inclusión)

Gran impacto en el equilibrio vida personal y laboral, especialmente en madres trabajadoras.

53% de los empleados disfrutan esta política

Se mantienen espacios físicos de trabajo modernos, abiertos y flexibles

Soluciones tecnológicas hacen posible el trabajo de forma segura y sin interrupciones



Se crea una cultura de trabajo ágil, móvil, y colaborativa



Adquisición de Talento – buenas prácticas

Video: [Mujeres en Dell](#)

Cambio cultural – los managers piden que haya candidatas en los procesos de selección (*tone at the top*)

Programa e-graduate – 50% mujeres

Ofertas de trabajo:

publicación en inglés (neutralidad)

incluyen declaración de principios:

“Dell es un empleador que da igualdad de oportunidades con independencia del género”

Uso de SoMe:

#carees@Dell #women@Dell



Entrevistas de trabajo:

Creación de Guía para Lenguaje Inclusivo y Buenas Prácticas en Procesos de Selección

Para puestos senior siempre 1 entrevistador femenino al menos

Interés por la flexibilidad laboral

Connected Workplace



Helene Mullarkey

Working from home allows me to be more flexible while working with a global team. After many years of being a busy working mother, I have now achieved a proper work-life balance. It allows me to do what I love best: being a mum and being a Dell employee.

#WomenAtDell



 **Careers at Dell**
Like This Page · January 28, 2016 ·

Having the flexibility to work from home as a busy working mom is priceless. Here's what Helene, a Business Analyst from Dell Ireland loves the most about it. See <http://del.ly/6182BkmMA> for our flexible work options. #WomenAtDell

Joseph Correia, Itziar Anton, Dana Alfano D'Ettore and 168 others like this.

30 shares 9 Comments

View 3 more comments

 **Oshrat Katzav** It's nice to finally compare the human face to the human being 😊
1 · January 28, 2016 at 9:48am

 **Andrea E Tiago** Kristine Anderson Keller
1 · January 28, 2016 at 10:58am
1 Reply

 **Fiona Delee** Yah Helene :)
1 · January 28, 2016 at 12:42pm

 **Dana Griffin** Well said and well done Helene!

EMEA Employee Resource Groups



MARC

Men Advocating Real Change

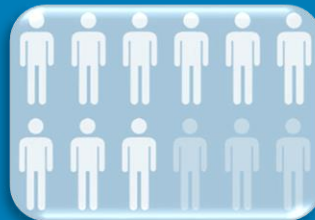
Iniciativa para los líderes que están comprometidos para lograr la igualdad en el lugar de trabajo. Programa de formación que ayuda a **identificar** los **privilegios** existentes, los **prejuicios** inconscientes y promueve un **estilo de liderazgo mas colaborativo e inclusivo**

Catalizador de aprendizaje emocional e intelectual

Participación en Dell a nivel global

73%

500
Ejecutivos



+2000 líderes formados

Encuesta resultados

MARC cambia la forma en que las personas piensan y se comportan

82%

Los equipos han visto un cambio hacia una mayor igualdad en las conductas de los líderes

68%

Próximos pasos

- Continuar la formación de los líderes Dell EMC
- Usar la iniciativa para facilitar la fusión y asentar una cultura común de igualdad y respeto a la diversidad
- Continuar la formación a todas las personas interesadas a través de los líderes

Global Diversity Council



Michael Dell
Chairman & CEO
GDC Chair



Jackie Glenn
VP, Global Diversity
& Inclusion



Liz McCarron
SVP, Business Litigation



Erin Kitchen
VP, Global Diversity
& Inclusion



Jeff Clarke
Vice Chairman, Operations &
President, Client Solutions



Kevin M. Brown
EVP &
Chief Supply Chain Officer



Beth Phalen
President, Data
Protection Division



David Goulden
President, Infrastructure
Solutions Group, Dell EMC



Aongus Hegarty
President, EMEA
Commercial Sales



Ed Loya
SVP, Dell Corporate
Services HR



Karen Quintos
EVP &
Chief Customer Officer



Amit Midha
President, APJ
Commercial Sales



Chad Sakac
President, VCE



Steve Price
EVP &
CHRO



Marie Moynihan
SVP, Global Talent
Acquisition



Billy Scannell
President, Enterprise
Sales, Dell EMC



Dell is committed to improving the business landscape for women entrepreneurs across the globe. In response to the disparities faced by women in starting and growing their businesses, **Dell founded the Dell Women's Entrepreneur Network in 2010** with just 75 women. Each year since then, Dell has grown the network and created a forum for global women founders and CEOs to share best practices, build business opportunities, explore international expansion and

access new resources. DWEN members convene online, through regional events and at the annual invitation-only Dell for Entrepreneurs Women's Summit. Today, DWEN is an [award winning program](#) that is impacting global economic stability by supporting women entrepreneurs, innovation and job creation.

More than 500 women have attended a summit, and today DWEN connects more than 2,000 women in total.

The program produces original top women entrepreneur research for trends and indexes, analyzing the environment for women entrepreneurs: [2013 GEDI Report](#), [2014 GEDI report](#), [2015 GWEL Report](#) and [2016 WECities Research](#).

The global nature of the network allows the women to create valuable international partnerships and friendships. Learn more by reading [Mandy Gilbert's testimonial](#), [Tiffany Pham's testimonial](#) and [Marilyn Nguemo's testimonial](#).

Learn more at [Dell.com/Women](#) or follow the conversation on Twitter via the hashtag [#DWEN](#)

Here a history of the annual summits with hyperlinked highlight videos from each event:

- 2010, "Take Your Own Path Through Global Tech Strategies", [Shanghai](#), June 20-22
- 2011, "Building the Power of Your Business", [Rio de Janeiro](#), June 5-7
- 2012, "Innovation through Collaboration", [New Delhi](#), June 17-19
- 2013, "Pay it Forward", [Istanbul](#), June 2-4
- 2014, "Bold Beginnings, Brave Futures", [Austin](#), June 1-3
- 2015, "Create the Future", [Berlin](#), June 28 -30
- 2016, "Innovate for a Future-Ready World," [Cape Town](#), June 27-28
- 2017, "Real Opportunities. Real Solutions.", San Francisco, July 17-18

