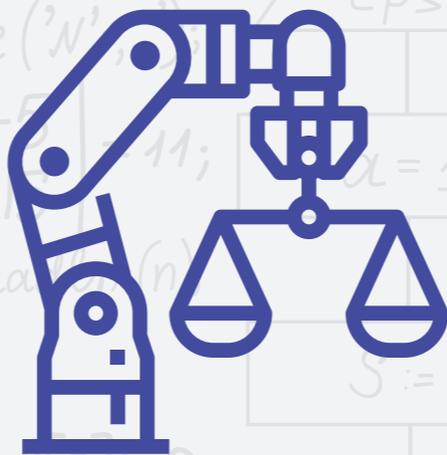


Sin ser conscientes, estamos inmersas en la cultura del algoritmo, dejando muchas decisiones a las máquinas, por ejemplo, cuando hacemos compras en internet, o solicitamos un estudio hipotecario, o en las sugerencias de películas que te proponen las plataformas de transmisión en línea, incluso en un proceso de selección para acceder a un puesto de trabajo.

Los beneficios de la Inteligencia Artificial son innegables, pero también los riesgos asociados. Por ejemplo, en el campo de la salud, la IA puede ayudar al diagnóstico precoz de enfermedades como el cáncer, o en la elección de tratamiento, pero también puede contener sesgos que, por ejemplo, en la atención prioricen a unas personas o grupos frente a otras.

Consciente de estos riesgos la UNESCO está trabajando en una propuesta donde señala que “las tecnologías de la IA no deben reproducir las brechas de género que existen en el mundo real, en particular en lo que respecta a los salarios, la representación, el acceso y la difusión de estereotipos. Es necesario adoptar medidas políticas,



## Conversatorio en línea 2021 JUSTICIA ALGORÍTMICA EN CLAVE DE GÉNERO

#InmujeresSeminariosTIC

**22 de septiembre de 2021**

de 10:00 a 14:40 h.

Retransmisión en directo a través del canal de YouTube **InstMujeres**

Dirigido a mujeres de asociaciones, tecnólogas, empresarias, personal universitario y de la administración, y público en general.

Aunque el seminario es abierto, se ruega inscripción previa en el siguiente [enlace](#).

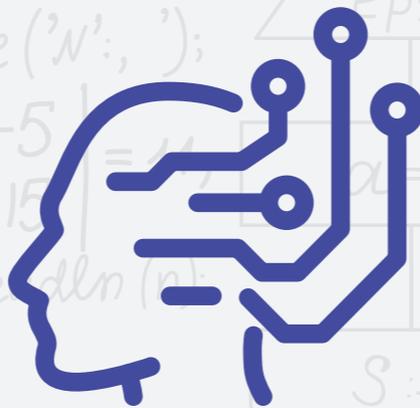


incluida la discriminación positiva, para evitar estos grandes escollos”.

En Europa, el Libro Blanco de Inteligencia Artificial, también pone de manifiesto, como estos sistemas conllevan una serie de riesgos de discriminación por razón de sexo, etnia, clase u otros, así como dificultades para determinar responsabilidades y retrotraer los efectos de las decisiones tomadas por los sistemas de IA.

Asimismo, la Comisión Europea ha presentado una propuesta legislativa sobre IA donde señala como la opacidad de los algoritmos puede crear incertidumbre y obstaculizar la aplicación efectiva de la legislación vigente en materia de seguridad y derechos fundamentales.

Por otra parte, nuestra historia de navegación (qué buscamos, qué compramos, dónde nos movemos) ofrece al sistema pautas de nuestro comportamiento, intereses o deseos. Esta información es analizada por los algoritmos para ofertarnos información acorde con ella y limitando por tanto nuestro derecho a la información reforzando nuestras ideas previas, y almacenando datos relativos a



## Conversatorio en línea 2021 JUSTICIA ALGORÍTMICA EN CLAVE DE GÉNERO

10:00 a 10:15 h.

### PRESENTACIÓN JORNADA

**D<sup>a</sup>. Antonia Morillas González**

Directora del Instituto de las Mujeres.  
Palabras de bienvenida y presentación del acto.

10:15 a 12:15 h.

### MESA 1: GÉNERO, ÉTICA Y ALGORITMOS

**D<sup>a</sup>. Gemma Galdón Clavell**

Doctora en Políticas Tecnológicas. Presidenta de la Fundación Éticas. Fundadora y directora de la empresa Éticas Research and Consulting.

**D<sup>a</sup>. Lucía Ortiz de Zárate Alcarazo**

Graduada en Física y Filosofía (Premio Extraordinario de Fin de Grado y Premio UCM Alumni). Investigadora predoctoral en Ética y Gobernanza de la Inteligencia Artificial (Universidad Autónoma de Madrid).

**D<sup>a</sup>. Margarita Padilla García**

Ingeniera y programadora informática. Autora de varios textos de pensamiento crítico a las tecnologías, y una de las fundadoras de Sindominio para el apoyo de colectivos sociales en la red.

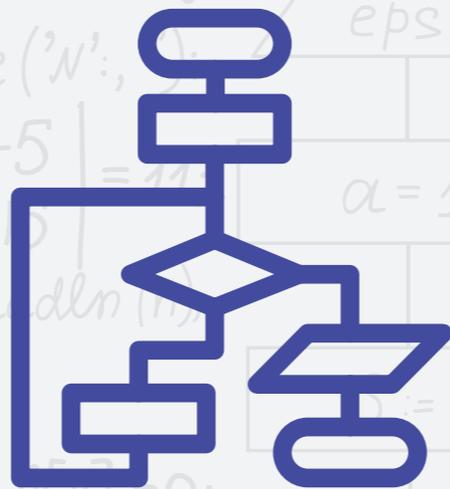
Moderadora: D<sup>a</sup>. Ángeles Bueno Sierra, Presidenta de Womenteck

nuestra privacidad.

Aunque los avances tecnológicos parecen que son objetivos y neutros, no lo son, por eso es muy importante que los sistemas de IA no reproduzcan prejuicios y discriminaciones. Al contrario, si se diseñan adecuadamente, los sistemas de IA deberían contribuir a reducir los prejuicios y la discriminación estructural existente.

En este sentido, en España, la Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial (ENIA) considera la IA un vector transversal para afrontar los grandes desafíos de nuestra sociedad y específicamente para reducir la brecha de género en empleo y liderazgo.

Este seminario quiere contribuir a sensibilizar a la comunidad sobre los beneficios y riesgos de la IA y sobre la importancia de un enfoque más humanista y multidisciplinar en los equipos de trabajo, para incorporar cuestiones éticas en el diseño y en su caso políticas activas de acción positiva.



## Conversatorio en línea 2021 JUSTICIA ALGORÍTMICA EN CLAVE DE GÉNERO

12:15 a 12:35 h.

**PAUSA**

12:35 a 14:30 h.

**MESA 2: SEGOS DE GÉNERO NO DESEADOS EN IA**

**D. Ricardo Baeza Yates**

Director de Investigación, Instituto de IA Experiencial, Northeastern University, EE.UU. Catedrático de la Universitat Pompeu Fabra y miembro del Consejo de IA del gobierno español.

**D. Sergi Yanes Torrado**

Investigador posdoctoral del grupo de investigación Género y TIC (GenTIC) de la Universitat Oberta de Catalunya.

**D<sup>a</sup>. Lorena Jaume-Palasi**

Fundadora y directora ejecutiva de The Ethical Tech Society. Cofundadora de la organización AlgorithmWatch.

14:30 a 14:40 h.

**CLAUSURA**

Directora del Instituto de las Mujeres o quien la represente

Moderadora: D<sup>a</sup>. Ángeles Bueno Sierra, Presidenta de Womenteck