

lun 12 mar 13 mie 14 jue 15 vie 16 sab 17 dom 18 lun 19 mar 20

Martes 13 de Octubre

SESIÓN 1

TELETRABAJO Y CUIDADOS

Marcela Jabbaz

Profesora Departamento de Sociología de la Universidad de Valencia.

Institut Universitari d'Estudis de la Dona



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA



Instituto de la MUJER ESPAÑA

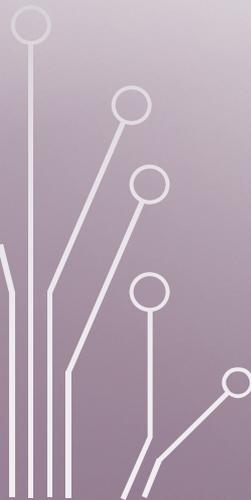


UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

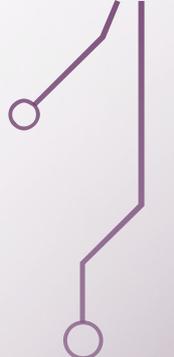


TEMAS QUE ABORDARÉ

- Teletrabajo durante el confinamiento
 - Teletrabajo post-COVID
 - Brecha digital
 - El control del teletrabajo y el problema del poder
 - El teletrabajo y la brecha de cuidados
 - El teletrabajo como un campo de fuerzas
- 
- 
- 



MI TESIS

- es que una misma tecnología como el teletrabajo puede tener efectos contradictorios. No obstante, dado que estamos en una sociedad desigual en varios sentidos, también en el de género, hay una tendencia a reproducir y reforzar las desigualdades.
 - La tecnología no es neutra, está cargada de significados tanto en el diseño, el desarrollo, el contenido simbólico, la difusión y su utilización. Por ello, el teletrabajo debe ser negociado, sector a sector, con clave de género.
- 
- 
- 

EL TELETRABAJO DURANTE EL CONFINAMIENTO

- Situación sobrevenida e imprevista, catástrofe social y aumento de la solidaridad.
- Incremento de la demanda de cuidados.
- Refuerzo de las desigualdades previas de género existentes en los hogares.
- El extra de cuidados no tiene reconocimiento social: ni ERTes, moratorias, subsidios, regularización para las internas, etc.
- Contrato tácito bajo el supuesto de que la responsabilidad en última instancia corresponde a las mujeres.
 - Déficit de corresponsabilidad pública.
 - Déficit de corresponsabilidad masculina

¿QUÉ PREGUNTAS DEJA PLANTEADAS EL CONFINAMIENTO?

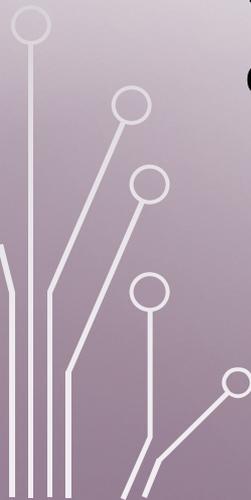
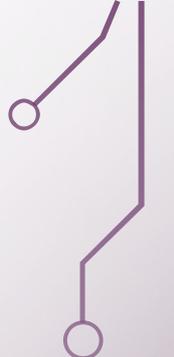
- Las nuevas regulaciones ¿tendrán en cuenta las brechas de género? ¿En qué medida están los sindicatos preparados para negociar a favor de las mujeres?
- Y además ¿en qué medida se priorizará el interés empresarial o el de cuidado de la vida?

La pandemia amplifica las resonancias de las advertencias feministas en el sentido de poner en el centro del modo de producción a la vida.

Muestra las contradicciones en la sociedad que ponen sobre el tapete disyuntivas como el cuidado de la vida o el privilegio del mercado.

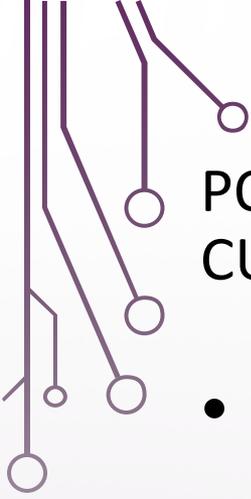


POST-COVID: BRECHA DIGITAL

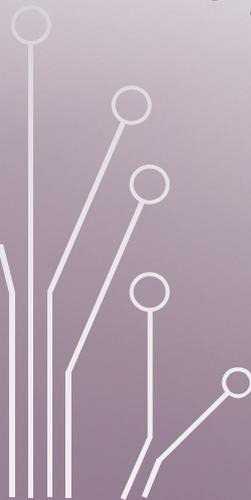
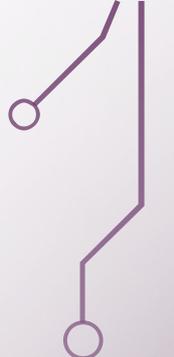
- Nueva exclusión social.
 - No es un problema de las mujeres.
 - Hay que reformular la tecnociencia que excluye a las mujeres.
 - Hay que invertir para reducir la brecha digital.
 - Las mujeres pobres y las inmigradas son quienes están en mayor desventaja.
- 
- 
- 

POST- COVID: EL CONTROL DEL TELETRABAJO Y LA CUESTIÓN DEL PODER

- **ASPECTOS FORMALES: control y gestión del teletrabajo**
 - Real Decreto Ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia.
 - Principios garantistas
 - Cuestiones concretas son derivadas a la negociación colectiva (zonas de incertidumbre)
- **ASPECTOS INFORMALES: el poder**
 - Espacios presenciales donde se toman las decisiones.
 - Espacio público / espacio privado
 - Barreras de metacrilato

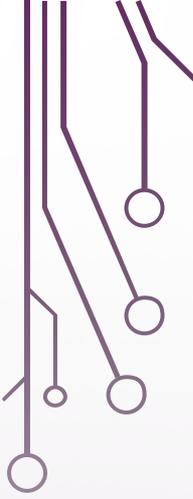


POST-COVID: TELETRABAJO Y BRECHA DE GÉNERO EN CUIDADOS

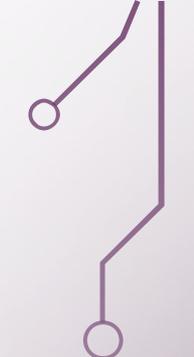
- Mayor tasa de feminización entre quienes teletrabajan, porque son las mujeres quienes tienen mayores necesidades de conciliación.
 - Nueva segmentación “jerárquica” entre trabajadores y trabajadoras presenciales y a distancia.
 - Separación física e invisibilización. Vuelta al trabajo en el hogar.
- 
- 
- 

POST-COVID: EL TELETRABAJO COMO UN CAMPO DE FUERZAS SOCIALES

- Sindicatos, patronales, movimientos sociales (feminismo, ecologismo, etc.).
- No cabe duda que el teletrabajo trae beneficios: ecológicos, ahorro de tiempo de desplazamientos, comodidad, mayor tiempo de presencia en el hogar, entre otros.
- ¿Cómo se repartirán esos beneficios (no necesariamente económicos, pero también económicos)?
- ¿Favorecerá o no la mayor liberación de las mujeres y la corresponsabilidad masculina y pública?



EN DEFINITIVA...

- ¿Cuál será el sentido que adoptará el teletrabajo?
¿desafiaremos el estado actual de la estructura de género? ¿o reforzará y producirá nuevas desigualdades?
- 
- 
- 